

Програм петогодишњег развоја научноистраживачког подмлатка  
Института економских наука  
за период 2024-2028.

Развој научноистраживачког подмлатка (у даљем тексту млади истраживачи) једна је од активности за реализацију стратешког циља унапређења квалитета научноистраживачког рада, садржаног у Програму рада и развоја Института економских наука за период 2021-2025. – Стратегија '25. Програм развоја научноистраживачког подмлатка Института (Програм) предвиђа активности подршке младим истраживачима током укључивања у научноистраживачки рад, као и активности подршке унапређењу капацитета за обављање истраживачког рада. Реализацијом програмских активности подстиче се научноистраживачки рад младих истраживача и у индивидуалном и у тимском окружењу, као и омогућава се њихово укључивање у све сегменте рада чиме се остварује њихов пун допринос развоју Института економских наука (у даљем тексту Институт). Развој научноистраживачког подмлатка је од стратешког значаја за Институт будући да млади истраживачи представљају важан интелектуални капитал са потенцијалом да допринесу унапређењу и развоју постојећих истраживачких ресурса.

Млади истраживачи Института економских наука су **докторанти запослени на Институту**, који могу бити у звању истраживач приправник и истраживач сарадник. На Институту је тренутно запослено 6 доктораната у звању истраживач сарадник.

Програм развоја научноистраживачког подмлатка Института економских наука утврђује се за период 2024-2028. године и реализује се преко Сектора за основна истраживања Института. Руководилац Сектора за основна истраживања је одговоран за реализацију Програма и у обавези је да директору Института подноси полугодишњи и годишњи извештај о реализацији програмских активности, у складу са постављеним циљевима.

Реализација Програма почиње даном усвајања Програма на седници Научног већа Института. У реализацији Програма, поред директора, чланова Колегијума и руководиоца Сектора за основна истраживања могу добровољно учествовати и други истраживачи Института, уколико се њихов допринос оцени релевантним за научноистраживачки рад младих истраживача.

## Општи циљеви

Општи циљеви Програма су:

- Пружање подршке младим истраживачима за интегрисање у научноистраживачке активности кроз упознавање са организацијом и радом Института;
- Оспособљавање младих истраживача за самосталан научноистраживачки рад кроз усвајање основних метода и техника научног истраживања;
- Припрема младих истраживача за примену стечених знања приликом пријаве и реализације пројеката Института, у сарадњи са домаћим и иностраним партнерима.

## Програмске активности

Програмске активности, усклађене са општим циљевима Програма, су:

- Оријентација;
- Менторство у кући;
- Усавршавање;
- Усмено представљање резултата научноистраживачког рада;
- Практични рад.

### *Оријентација*

Општи циљ програмске активности Оријентација је укључивање младих истраживача у научноистраживачки рад и њихова брза интеграција у колектив Института. Програмска активност се реализује кроз успостављен механизам за упознавање младих истраживача са оперативним радом Института.

Програмском активношћу Оријентација:

- Уређује се почетак рада младог истраживача, од момента пријема у радни однос, до потпуног упознавања са принципима рада Института. Два истраживача, делегирана од стране директора, имају задатак да младог истраживача упознају са инфраструктуром Института (Кабинет директора, Библиотека, Финансије и рачуноводство, ИТ), са стратешким документима (Статут Института економских наука, Програм рада и развоја Института економских наука за период 2021-2025. – Стратегија '25, Правилник о раду Института, Правилник о правилима понашања запослених у Институту и сл.) и пословним оперативним процедурама (Процедура за коришћење годишњег одмора, Процедура за службена путовања), као и да представе младог истраживача колегама;
- Младом истраживачу се пружају основне информације и упутства неопходна за укључивање у рад и обављање свакодневних научноистраживачких активности:

- креирање налога за електронску пошту,
- укључивање у базу истраживача Института и добијање налога и инструкција за употребу,
- укључивање у Е-наука платформу Министарства,
- добијање шифре истраживача на *eCriss*-у,
- добијање параметара за удаљени приступ *Kobson*-у,
- употреба ИРИЕС институционалног репозиторијума објављених радова,
- информисање о стратешким документима и процедурама Института које се односе на научноистраживачки рад (Програм развоја научноистраживачког подмлатка, Програм научноистраживачког рада Института, Правилник о издавачкој делатности Института и др.),
- упознавање са принципима и листама ранжираних часописа Министарства, WOS, SCOPUS, као и са Правилником о стицању истраживачких и научних звања,
- упознавање са поступком аплицирања на јавне позиве Министарства за суфинансирање учешћа на научним конференцијама;
- упознавање са релевантним правним актима Института, као и другим значајним документима из области научноистраживачког рада;
- информисање о апликацијама (Grammarly, InstaText и сл.) корисним за обављање научноистраживачког рада и слично.

### *Менторство у кући*

Менторски рад са научноистраживачким подмлатком Института реализује се кроз три категорије менторства. Прва категорија – „*менторство приправника 1*“ обухвата рад ментора и истраживача у првој половини докторских студија, друга категорија – „*менторство приправника 2*“ подразумева рад ментора и истраживача у другој половини докторских студија, док се трећа категорија „*менторство сарадника*“ односи на рад ментора и истраживача у периоду након што истраживач пријави па до тренутка одбране докторске дисертације. Из специфичних карактеристика кључних задатака у раду ментора са младим истраживачима дефинисане су опште и посебне одредбе за све три категорије појединачно.

#### Менторство приправника 1

- *Опште одредбе*

Приправници 1 су докторанти на прва три семестра докторских студија, који слушају и полажу испите предвиђене планом и програмом докторских студија одабране научноистраживачке организације. Програмска активност Менторства обухвата само оне приправнике који су запослени у Институту са пуним радним временом. Колегијум Института предлаже ментора за приправника из редова истраживача који су чланови

департмана у којем је приправник, а одлука се усваја на седници Научног већа Института, након чега ментор и приправник добијају званично обавештење у писаној форми (штампано или електронски) о почетку реализација задатака предвиђених Програмом.

Менторски рад са приправником 1 се одређује на период од 12 месеци, од дана доношења одлуке о именовању ментора, уз ограничење да једна особа може бити ментор само једном приправнику у току трајања периода менторства. На захтев приправника, менторство се може продужити за додатних 12 месеци.

- *Посебне одредбе*

Посебне одредбе дефинишу обавезе ментора и приправника. Обавезе ментора одређене Програмом су:

1. Упознавање приправника са основним научноистраживачким активностима Института (основна истраживања, годишња научна конференција, научне публикације Института, преглед пројеката примењених истраживања Института);
2. Упознавање приправника са актерима из екстерног окружења који утичу на рад Института (државни и недржавни актери);
3. Пружање помоћи приправнику приликом укључивања у рад Института кроз активно укључивање у активности организације научних конференција и других научних скупова у којима је Институт главни организатор или суорганизатор;
4. Пружање помоћи приправнику у савладавању основних метода и техника научно истраживања (прикупљање, систематизација и преглед литературе, претрага релевантних часописа, избор методологије и сл.);
5. Припрема једног рада за научну конференцију (домаћу или међународну) током трајања менторства, при чему је приправник први аутор, а ментор коаутор на раду;
6. Укључивање приправника у тим за припрему пројектне пријаве за конкурс Фонда за науку у којем је ментор;
7. Учешће на домаћој или међународној научној конференцији ради дисеминације резултата научноистраживачког рада приправника;
8. Помоћ у припреми два семинарска (или одговарајућа) рада, предвиђених планом и програмом докторских студија;
9. Помоћи приликом аплицирања за учешће у програмима усавршавања у земљи и иностранству (летње школе, семинари, обуке, радионице) и

10. Праћење рада и напретка приправника и извештавање руководиоца Сектора за основна истраживања на шестомесечном нивоу. Извештај о менторском раду са приправником (Анекс 3. овог Правилника) пружа информације о активностима и степену ангажовања приправника у вези са реализацијом пројеката основних истраживања, као и врсти ангажовања приправника на докторским студијама.

Обавезе приправника 1 одређене Програмом су:

1. Праћење инструкција добијених од стране ментора, као и поштовање динамике извештавања (усменог и писменог) коју ментор захтева;
2. Презентација резултата на радионицама младих истраживача (предвиђено је да се радионица организује пред крај менторског периода како би се презентовали заједнички резултати научноистраживачког рада приправника и ментора).

## Менторство приправника 2

- *Опште одредбе*

Приправници 2 су докторанти четвртог семестра докторских студија и они који се налазе у поступку пријаве докторске дисертације. Програмска активност Менторства обухвата само оне истраживаче који су запослени у Институту са пуним радним временом. Колегијум Института предлаже ментора за приправника из редова истраживача који су чланови департмана у којем је приправник, а одлука се усваја на седници Научног већа Института, након чега ментор и истраживач добијају званично обавештење у писаној форми (штампано или електронски) о почетку реализација задатака предвиђених Програмом. Основна улога ментора се огледа у пружању смерница за писање пријаве докторске дисертације.

Трајање менторства приправника 2 одређује се на период од 12 месеци од дана доношења одлуке о именовању ментора или до момента пријаве докторске дисертације, уз ограничење да једна особа може бити ментор само једном истраживачу у току трајања периода менторства. На захтев истраживача, менторство се може продужити за додатних 12 месеци.

- *Посебне одредбе*

Посебне одредбе дефинишу обавезе ментора и истраживача. Обавезе ментора одређене Програмом су:

1. Помоћ сараднику приликом одабира теме докторске дисертације, како би имала упориште у стратешким документима Републике Србије;
2. Пружање помоћи приликом састављања пријаве докторске дисертације;

3. Пружање помоћи у припреми рада за СЦИ листу при, чему је сарадник први аутор, а ментор коаутор на раду;
4. Припрема једног научног рада за конференцију (домаћу или међународну) - једном у 12 месеци;
5. Учешће на домаћој или међународној научној конференцији ради дисеминације резултата научноистраживачког рада сарадника – једном у 12 месеци;
6. Припрема једног рада у научном часопису – једном у 12 месеци,
7. Укључивање приправника у тим за припрему пројектне пријаве за конкурс Фонда за науку у којем је ментор;
8. Праћење рада и напретка приправника и извештавање руководиоца Сектора за основна истраживања на шестомесечном нивоу. Извештај о менторском раду (Анекс 4. овог Правилника) пружа информације о активностима и степену ангажовања приправника у вези са реализацијом пројеката основних истраживања, врсти ангажовања на докторским студијама и изради пријаве докторске тезе.

Обавезе приправника 2. одређене Програмом су:

1. Праћење инструкција добијених од стране ментора, као и поштовање динамике извештавања (усменог и писменог) коју ментор захтева.

### Менторство сарадника

- *Опште одредбе*

Сарадници су докторанти који су пријавили докторску дисертацију и налазе се у процесу њене израде. Програмска активност Менторства обухвата само оне истраживаче који су запослени у Институту са пуним радним временом. Колегијум Института предлаже ментора за сарадника из редова истраживача који су чланови департмана у којем је сарадник, а одлука се усваја на седници Научног већа Института, након чега ментор и сарадник добијају званично обавештење у писаној форми (штампано или електронски) о почетку реализације задатака који су дефинисани Програмом. Основна улога ментора се огледа у пружању смерница за писање докторске тезе и праћење њене израде.

Трајање менторства сарадника одређује се на период од 12 месеци од дана доношења одлуке о именовању ментора или до момента одбране докторске дисертације, уз ограничење да једна особа може бити ментор само једном истраживачу у току трајања периода менторства. На захтев истраживача, менторство се може продужити за додатних 12 месеци.

- *Посебне одредбе*

Посебне одредбе дефинишу обавезе ментора и сарадника. Обавезе ментора одређене Програмом су:

1. Помоћ сараднику приликом израде докторске дисертације;
2. Пружање помоћи у припреми рада за СЦИ листу при, чему је сарадник први аутор, а ментор коаутор на раду;
3. Припрема једног научног рада за конференцију (домаћу или међународну) - једном у 12 месеци;
4. Учешће на домаћој или међународној научној конференцији ради дисеминације резултата научноистраживачког рада сарадника – једном у 12 месеци;
5. Припрема, односно слање једног рада у научни часопис из категорије М20;
6. Укључивање сарадника у тим за припрему пројектне пријаве за конкурс Фонда за науку у којем је ментор;
7. Праћење рада и напретка сарадника и извештавање руководиоца Сектора за основна истраживања на шестомесечном нивоу. Извештај о менторском раду (Анекс 4. овог Правилника) пружа информације о активностима и степену ангажовања сарадника у вези са реализацијом пројеката основних истраживања, врсти ангажовања сарадника на докторским студијама и изради докторске тезе.

Обавезе сарадника одређене Програмом су:

1. Праћење инструкција добијених од стране ментора, као и поштовање динамике извештавања (усменог и писменог) коју ментор захтева.

### *Усавршавање*

Општи циљ програмске активности Усавршавање јесте јачање професионалних капацитета младих истраживача, подстицање развоја истраживачких идеја од утицаја на развој друштва и привреде, оспособљавање за конкурисање на истраживачке пројекте, као и допринос већој укључености Института у домаћу и међународну сарадњу, а што је складу са стратешким циљевима научног и технолошког развоја Републике Србије.

Усавршавање подразумева упућивање младих истраживача на усавршавање у иностранство, са посебним акцентом на институције са којима Институт већ има сарадњу у области научноистраживачког рада, финансирање учешћа младих истраживача на конференцијама, семинарима, радионицама и другим видовима обука које организују домаће и међународне научне институције, као и на организацију интерних радионица и

обука из области као што су јачање капацитета за објављивање радова у референтним часописима, припрема докумената јавних политика, израда пројектних пријава, медијски наступ и сл.

У складу са циљевима програмске активности, усавршавање младих истраживача Института обухвата две врсте активности:

### **Интерно усавршавање**

Општи циљ интерног усавршавања младих истраживача је унапређење њихове компетентности, у складу са Програмом научноистраживачког рада Института економских наука. Интерно усавршавање се реализује у оквирима расположивих капацитета Института и подразумева организовање предавања, обука и радионица од стране истраживача запослених на Институту, као и гостујућих предавача.

Интерно усавршавање има вишеструке користи како за младе истраживаче, тако и за све остале истраживаче и Институт као научноистраживачку организацију, јер се интерним обукама реализују стратешки циљеви Института - унапређење *изврности* рада истраживача, *проширење капацитета* и *јачање утицаја* резултата научноистраживачког рада.

Динамика организовања интерних обука се одређује у договору истраживача са директором Института.

### **Екстерно усавршавање**

Екстерно усавршавање подразумева подршку усавршавању младих истраживача, кроз њихово упућивање на учешће у летњим школама, семинарима, радионицама и другим видовима стицања нових знања. Ментори пружају подршку младим истраживачима при избору програма усавршавања.

Млади истраживачи се могу упутити на програме екстерног усавршавања факултета, института и других организација, пре свега са онима са којима Институт већ има остварену сарадњу, а у складу са могућностима и интересовањем младог истраживача. Млади истраживач може и у договору са ментором, уз адекватно образложење, да предложи форму усавршавања за који сматра да ће бити од значаја за његов научноистраживачки рад.

### ***Усмено представљање резултата научноистраживачког рада***

Научноистраживачки рад обухвата и усмено представљање добијених резултата истраживачког процеса. Усмено представљање резултата повећава вероватноћу да резултати добију употребну вредност, те је подршка младим истраживачима у овој програмској активности посебно важна за јачање и развој њихових научноистраживачких капацитета. Ужа и шири научна и стручна јавност, али и креатори јавних политика, имају



прилику да се упознају са резултатима рада младих истраживача кроз интерно и екстерно представљање резултата.

**Интерно усмено представљање резултата** врши се у форми интерних радионица младих истраживача, на којима се представљају објављени научни радови, пријаве докторских дисертација, као и других резултата научноистраживачког рада, са циљем добијања смерница за њихово унапређење, пре свега од стране колега у научним звањима. Истовремено, организовање радионица омогућава младим истраживачима размену искустава, уз истовремено јачање истраживачких компетенција и отварање простора за међусобну сарадњу. Динамика организовања радионица одређује се у договору са младим истраживачима, са циљем да сваки млади истраживач у току једне године одржи једну радионицу/презентацију.

Научне (домаће и међународне) конференције, научни скупови и округли столови представљају најчешће видове **екстерног усменог представљања резултата**. Институт ће наставити да пружа подршку младим истраживачима кроз подстицање учешћа на међународним скуповима и конференцијама ради излагања резултата истраживања. Поред годишње конференције Института, на којој млади истраживачи имају прилику да презентују резултате истраживања, могу учествовати и на конференцијама партнерских институција у земљи и иностранству, као и на осталим конференцијама. Осим тога, млади истраживачи могу користити и додатни извор финансирања за учешће на научним скуповима које обезбеђује Министарство на годишњем нивоу кроз „Позив за суфинансирање учешћа истраживача на научним скуповима и радним састанцима радних тела научног скупа у иностранству“.

### ***Практични рад***

Циљ програмске активности Практичан рад је креирање услова за исказивање талената, знања, иницијатива и способности младих истраживача, кроз укључивање у различите радне задатке. Кроз Практичан рад млади истраживачи имају прилику да у пракси примене знања стечена научноистраживачким радом, којим се истовремено подстиче здрава конкуренција међу младим истраживачима, са циљем избора најбољих кандидата за даљи развој научноистраживачке делатности Института.

Укључивање младих истраживача у реализацију стручних пројеката Института подразумева примену знања које је млади истраживач стекао кроз менторски рад, интерне обуке Института и екстерне програме усавршавања. Кроз рад на реализацији пројеката примењених истраживања млади истраживачи имају могућност да учествују у припреми методологије истраживања, прегледу литературе, прикупљању података и обради истих, као и доношењу закључака и предлога за даља истраживања.

## Индикатори

Квалитет научноистраживачког рада прати се и оцењује на основу скупа индикатора (показатеља) успешности у раду који су дефинисани у Стратегији развоја Института економских наука 2017–2020. година и Програму рада и развоја Института економских наука за период 2021-2025. година - СТРАТЕГИЈА'25. Вредновање успеха младих истраживача вршиће се поред поменутих индикатора и на основу следећих индикатора развоја научноистраживачког подмлатка:

Р. бр.	Назив индикатора	Опис
1.	Индикатор предлога пријава докторских дисертација	Број пријављених докторских дисертација у односу на број доктораната у одабраним годинама – IPD
2.	Индикатор одбрањених докторских дисертација	Број одбрањених докторских дисертација у односу на број доктораната у одабраним годинама - DR
3.	Број запослених нових младих истраживача	Показује број доктораната који су засновали радни однос на Институту у одабраним годинама - NMI
4.	Број младих истраживача на пројектима основних истраживања	Показује број младих истраживача који су укључени у реализацију пројеката Фонда за науку – POI
5.	Број младих истраживача у припреми предлога пројеката основних истраживања	Показује број младих истраживача који су укључени припрему предлога пројеката за конкурсе Фонда за науку које нису одобрене за финансирање – PPOI
6.	Индикатор учешћа младих истраживача на обукама	Број младих истраживача који су похађали обуке у односу на број доктораната у одабраној години
7.	Индикатор учешћа младих истраживача на пројектима ERASMUS и COST	Број младих истраживача који су учествовали на пројектима <i>ERASMUS</i> и <i>COST</i> у односу на број доктораната у одабраној години
8.	Број докумената M123	Број докумената M123 које су припремили млади истраживачи – DJP
9.	Индикатор ангажовања младих истраживача у редакцијама часописима	Број младих истраживача у редакцијама часописа Института у односу на број доктораната у одабраној години – RČ
10.	Индикатор ангажовања младих истраживача у одборима научних скупова	Број младих истраживача у одборима научних скупова Института у односу на број доктораната у одабраној години - ONS

11.	Број посећених домаћих конференција	Број учешћа на конференцијама у земљи у одабраним годинама - ДКО
12.	Број посећених међународних конференција	Број учешћа на међународним конференцијама у одабраним годинама - МКО

### Будућност младих истраживача на Институту

Имајући у виду наведене програмске активности за развој научноистраживачког подмлатка, могуће је сагледати јасну тенденцију Института за јачањем капацитета младих истраживача у наредном четворогодишњем периоду. Истовремено, Програмом су предвиђене мере за њихово постепено укључивање у све пословне активности Института, кроз примену стечених знања у реализацији пројеката примењених истраживања. Осим тога, млади истраживачи ће имати приоритетан статус при поручивању и набавци опреме, научне и стручне литературе и база података које су у функцији реализације докторских студија и подизања општег нивоа научноистраживачких компетенција.

Достизањем општих циљева Програма и спровођењем дефинисаних програмских активности обезбеђују се услови за систематски развој научноистраживачког подмлатка Института економских наука.

### ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Програм ступа на снагу даном усвајања на Научном већу Института.

Све обавезе предвиђене Програмом у оквиру активности „Менторство у кући” морају бити садржане у годишњим плановима рада и младих истраживача и ментора.

У случају неиспуњавања обавезе која је предвиђена Програмом у оквиру активности „Менторство у кући” - „Менторство приправника 2” и „Менторство сарадника”, а која се односи на припрему једног рада за SCI или SCII листу при чему је млади истраживач аутор, а ментор коаутор, ментор не може да буде ментор другом кандидату у периоду од 3 године, док млади истраживач не може да учествује у реализацији пројеката примењених истраживања Института. Моментом испуњења ове обавезе, мера забране учешћа младог истраживача на пројектима примењених истраживања Института престаје да важи.

## Анекс 1

Табела 1: Млади истраживачи који учествују у Програму развоја научноистраживачког подмлатка на дан 19.03.2024. године

Име	Презиме	НИО уписаних докторских студија
Марија	Антонијевић	Економски факултет, Универзитет у Београду
Ђина	Ивановић	Београдска Банкарска Академија, Универзитет Унион
Невена	Јоловић	Економски факултет у Суботици, Универзитет у Новом Саду
Бобан	Недељковић	Филозофски факултет Универзитет у Београду
Никола	Василић	Економски факултет, Универзитет у Крагујевцу
Емилија	Цветковић	Филозофски факултет Универзитет у Београду

### Студенти последипломских студија

<b>Име и презиме</b>	<b>Марија Антонијевић</b>
<b>Области научноистраживачког рада</b>	Дигитална економија
<b>Година уписа докторских студија</b>	2019
<b>НИО уписаних студија</b>	Економски факултет Универзитета у Београду
<b>Фаза израде докторске тезе</b>	Прикупљање података
<b>Име и презиме ментора</b>	др Велимир Лукић
<b>Институција у којој је ментор запослен</b>	Економски факултет Универзитета у Београду
<b>Планови за наредне 4 године: последипломске студије</b>	Полагање првог и другог колоквијума; Одбрана докторске дисертације
<b>Планови за наредне 4 године: научноистраживачки рад</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Учесће на међународној научној конференцији у циљу дисеминације резултата научноистраживачког рада – једном на годишњем нивоу</li> <li>▪ Презентација резултата научноистраживачког рада на радионицама младих истраживача једном на годишњем нивоу</li> <li>▪ Објављивање резултата истраживања у часопису катерогије М20 – најмање 3 за четири године</li> <li>▪ Учесће у организационом одбору научне конференције</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Учесће у припреми предлога пројекта за јавни позив Фонда за науку и европских пројеката</li> <li>▪ Учесће у реализацији комерцијалних пројеката из области дигиталне економије</li> <li>▪ Анализа јавних политика – једна у две године</li> <li>▪ Избор у звање научни сарадник</li> </ul>
--	---

### Библиографија за период (2020-2023)

1. Брадић -Мартинковић , А., Антонијевић, М., Лазих, М. (2023). Feasibility of Green Tourism in Small European Emerging Economies. In *Achieving Economic Growth and Welfare Through Green Consumerism* (стр. 155-184). IGI Global. (M14).
2. Антонијевић , М., Брадић-Мартинковић, А., Бановић, Ј., Ивановић, Ђ. (2023). Is There a Relationship Between Country Development and Citizens' Level of Digital Skills?. *Economic Analysis*, 56(1), стр. 57-68. (M51).
3. Антонијевић , М., Љумовић, И., Ивановић, Ђ. (2022). Is there a Gender Gap in Financial Inclusion Worldwide?. *Journal of Women's Entrepreneurship and Education*, (1-2), стр. 79-96. (M24).
4. Домазет , И., Марјановић, Д., Ахметагић, Д., Антонијевић, М. (2022). Does the Increase in the Number of Registered Patents Affect Economic Growth?-Evidence from Romania and Bulgaria. *Economic Analysis*, 55(2), стр. 49-65. (M51).
5. Ивановић , Ђ., Антонијевић, М. (2022). Digital competences performance of Serbian female entrepreneurs. *Мегатренд ревија*, 19(1), стр. 163-176. (M51).
6. Антонијевић , М., Ивановић, Ђ., Симовић, В. (2021). Adoption of mobile banking in the Republic of Serbia. In *International Monograph "New Models, Structures and Markets in Finance, Innovation and Technology"*; Institute of Economics: Skopje, North Macedonia, 2021; стр. 76–96. (M14).
7. Антонијевић , М., Љумовић, И., Лукић, В. (2021). Are digital financial payments constrained by the country's income? Evidence from the Global Findex database. *Anali Ekonomskog fakulteta u Subotici*, 57(46), стр. 115-129. (M51).
8. Ивановић , Д., Симовић, В., Домазет, И., Антонијевић, М. (2021). Average Matching Levels for Two DigComp Competence Areas of the Female Entrepreneurs in Serbia. *Journal of Women's Entrepreneurship and Education*, (3-4), стр. 42-60. (M52).
9. Лазих , М., Антонијевић, М. (2021). The Overview of ECB's and NBS'COVID-19 Containment Measures. In: *Макроекономска стабилност и унапређење конкурентности земља Западног Балкана*. Institut ekonomskih nauka, Beograd, стр. 146-166. (M45).
10. Антонијевић , М., Ивановић, Ђ. (2021). Ocena indeksa ljudskog razvoja primenom metoda teorije uzoraka. *International Journal of Economic Practice and Policy*, 18(1), стр. 14-32. (M52).
11. Ивановић , Ђ., Антонијевић, М. (2020). The role of online shopping in the Republic of Serbia during COVID-19. *Economic Analysis*, 53(1), стр. 28-41. (M51).
12. Љумовић , И., Антонијевић, М. (2020). Transformacija bankarskog sistema Srbije: dvadeset godina kasnije. *Ekonomski pogledi*, 22(2), стр. 15-29. (M53).

<b>Име и презиме</b>	<b>Ђина Ивановић</b>
<b>Области научноистраживачког рада</b>	Дигитална економија
<b>Година уписа докторских студија</b>	2018
<b>НИО уписаних студија</b>	Београдска банкарска академија – Универзитет Унион
<b>Фаза израде докторске тезе</b>	Код ментора на рецензији (написана, лекторисана дисертација – тренутно се врши преглед)
<b>Име и презиме ментора</b>	Др Владимир Симовић
<b>Институција у којој је ментор запослен</b>	Институт економских наука
<b>Планови за наредне 4 године: последипломске студије</b>	Додатна усавршавања различитих области и обима трајања
<b>Планови за наредне 4 године: научноистраживачки рад</b>	Писање научних радова у области (дигиталне) економије са фокусом на високо рангиране часописе; рад на пројектима; писање јавних политика и организација научних конференција; ширење контактне мреже у научној заједници; Припрема рада за научну конференцију – мин. 1 годишње Учешће на конференцији ради дисеминације резултата – мин. 1 годишње Учешће у организационом одбору и(или) програмском – мин 1 у 4 године

### Библиографија (2019-2023)

1. Ивановић, Ђ. & Симовић, В. (2019). Друштвена трговина као алтернатива "класичној" електронској трговини. У *Зборнику радова III Међународне научно-стручне конференције Регионални развој и прекогранична сарадња*. Пирот: Привредна комора (стр. 79-89).
2. Ивановић, Ђ. (2019). Утицај поплава из маја 2014. године на свест становништва Србије о осигурању од елементарних непогода. У *Зборнику радова са међународно научно-стручне конференције Утицај природних и технолошких катастрофа на животну средину и привреду*. Београд: Научно-стручно друштво за заштиту животне средине Србије (стр. 75-76).
3. Ивановић, Ђ., & Антонијевић, М. (2020). Е-учење-стање и перспективе у Републици Србији. У *Зборнику радова са конференције Трендови развоја Иновације у модерном образовању*. Нови Сад: Факултет техничких наука (стр. 187-190)

4. Ивановић, Ђ. & Симовић, В. (2020). An Overview of the research based on digital competences. *Монографија: Trends in the Development and application of Information Systems. Serbia*, 273-289.
5. Ивановић, Ђ. & Антонијевић, М. (2020). The role of online shopping in the Republic of Serbia during COVID-19. *Economic Analysis*, 53(1), 28-41.
6. Ивановић, Ђ. & Антонијевић, М. (2020). The typical female consumer of online shopping in the Republic of Serbia during Covid-19. У: Зборнику радова са међународне конференције GLOBAL ECONOMIC TRENDS – CHALLENGES AND OPPORTUNITIES. Београд: Београдска банкарска академија (стр. 129-131).
7. Ивановић, Ђ. & Симовић, В. (2020). DigComp: Методолошки оквир за мерење дигиталних компетенција. *Трендови у пословању*, 8(1), 83-92.
8. Антонијевић, М. & Ивановић, Ђ. (2020). Adoption of mobile banking in the Republic of Serbia. У: Зборнику радова са међународне конференције GLOBAL ECONOMIC TRENDS – CHALLENGES AND OPPORTUNITIES. Београд: Београдска банкарска академија (стр. 175-177).
9. Антонијевић, М., Ивановић, Ђ., & Симовић, В. (2021). Adoption of mobile banking in the Republic of Serbia. У: *Финансије, Иновације и Технологија: нови модели и структуре*. Скопље: Институт економије – Универзитет Ђирилоо и Методије (стр. 76-95).
10. Ивановић, Ђ., & Симовић, В., Домазет, И. & Антонијевић, М. (2021). Average Matching Levels for Two DigComp Competence Areas of the Female Entrepreneurs in Serbia. *Journal of Women's Entrepreneurship and Education*, (3-4), 42-60.
11. Ивановић, Ђ. & Антонијевић, М. (2021). The digital competences performance of female entrepreneurs in the Republic of Serbia. У: Зборнику радова са међународне конференције GLOBAL ECONOMIC TRENDS – CHALLENGES AND OPPORTUNITIES. Београд: Београдска банкарска академија (стр. 143-146).
12. Антонијевић, М., Љумовић, И., & Ивановић, Ђ. (2021). Is there a Gender Gap in Financial Inclusion Worldwide? У: Зборнику радова са међународне конференције GLOBAL ECONOMIC TRENDS – CHALLENGES AND OPPORTUNITIES. Београд: Београдска банкарска академија (стр. 47-50).
13. Антонијевић, М., & Ивановић, Ђ. (2021). Оцена индекса људског развоја (HDI INDEX) применом метода теорије узорака. *International Journal of Economic Practice and Policy*, 18(1), 14-32.
14. Антонијевић, М., Љумовић, И., & Ивановић, Ђ. (2022). Is there a Gender Gap in Financial Inclusion Worldwide?. *Journal of Women's Entrepreneurship and Education*, (1-2), 79-96.
15. Ивановић, Ђ. & Антонијевић, М. (2022). Digital competences performance of Serbian female entrepreneurs. *Мегатренд ревија*, 19(1), 163-176.
16. Ивановић, Ђ., Домазет, И., & Антонијевић, М. (2022). Ниво дигиталних компетенција жена предузетница у Републици Србији. У *Зборнику радова са конференције 27 Међународна научна конференција Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*. Суботица: Економски факултет, стр. 349-356.
17. Симовић, В., Домазет, И., Bhagat, R., Sarhan, H., & Ивановић, Ђ. (2022). Identification of Opportunities as the Component of Digital Entrepreneurial Competences of University Students: A pilot study in Kuwait and Serbia. У *Зборнику радова са бте међународне конференције E-Commerce, E-Business and E-Government*. Сједињене Америчке Државе: Њујорк (стр. 85-90).
18. Антонијевић, М., Брадић-Мартиновић, А., Бановић, Ј. & Ивановић, Ђ. (2022). Is there a relationship between country development and citizens' level of digital skills? У: Зборнику радова са међународне конференције GLOBAL ECONOMIC TRENDS – CHALLENGES AND OPPORTUNITIES. Београд: Београдска банкарска академија (стр. 143-146).
19. Антонијевић, М., Брадић-Мартиновић, А., Бановић, Ј., & Ивановић, Ђ. (2023). Is There a Relationship Between Country Development and Citizens' Level of Digital Skills?. *Economic Analysis*, 57-68.

20. Ивановић, Ђ., & Антонијевић, М. (2023). The Impact of Socio-Demographic Characteristics on Students' Perception of Identification of Opportunities: A Case Study from Kuwait and Serbia. *Proceedings* (Vol. 85, No. 1, стр. 5). MDPI.
21. Антонијевић, М., Ивановић, Ђ., & Вукмировић, В. (2023). Is There a Relationship between Making Digital Payments and Internet Usage, Digital Skills, and Education Worldwide? *Proceedings* (Vol. 85, No. 1, стр. 11). MDPI.
22. Симовић, В., Safi, М., Брадић-Мартинковић, А., Sarhan, Н., Bhagat, R., & Ивановић, Ђ. (2023). How Competent Are Our Students in Digital Entrepreneurship?. *Proceedings* (Vol. 85, No. 1, стр. 18). MDPI.
23. Ивановић, Ђ. (2023). (Em) Digital entrepreneurial self-assessment results of the students in the Republic of Serbia. У: Зборнику радова са међународне конференције GLOBAL ECONOMIC TRENDS – CHALLENGES AND OPPORTUNITIES. Београд: Београдска банкарска академија (стр. 101-103).
24. Ивановић, Ђ. (2023). Factors that influence the level of digital entrepreneurial competences of the students in the Republic of Serbia. У: Зборнику радова са међународне конференције Odyssey. Загреб: Економски факултет (стр. 17).

<b>Име и презиме</b>	<b>Невена Јоловић</b>
<b>Области научноистраживачког рада</b>	Финансије и банкарство
<b>Година уписа докторских студија</b>	2018.
<b>НИО уписаних студија</b>	Економски факултет, Универзитет у Новом Саду
<b>Фаза израде докторске тезе</b>	Израда емпиријског дела докторског истраживања
<b>Име и презиме ментора</b>	Проф. др Милош Пјанић
<b>Институција у којој је ментор запослен</b>	Економски факултет, Универзитет у Новом Саду
<b>Планови за наредне 4 године: последипломске студије</b>	Финализација израде и одбрана докторске дисертације
<b>Планови за наредне 4 године: научноистраживачки рад</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Припрема научних радова за публикавање у домаћим/међународним научним часописима, те научним часописима индексираним на СЦИ листи;</li> <li>– Учешће на домаћим/међународним научним конференцијама зарад дисеминације резултата научноистраживачког рада;</li> <li>– Учешће у припреми предлога пројеката за јавне позиве Фонда за науку Републике Србије.</li> </ul>



## Библиографија (2019-2023)

1. Јоловић, Н. (2019). Менаџмент људских ресурса у функцији стицања конкурентске предности у банкарству. *Одитор: часопис за менаџмент, право и финансије*, 5(3), 65-78. ISSN: 2217-401X; eISSN: 2683-3476; DOI: 10.5937/Oditor1903065J
2. Јоловић, Н. (2019). Очекивани утицај хармонизације националних са европским прописима у области АИФ-ова на сектор МСПП у Републици Србији. У: Ђукић, Т., Раденковић-Јоцић, Д., (Уред.). *Proceedings of the 50th International Scientific Conference „Contemporary Economic Trends: Technological Development and Challenges of Competitiveness“* (стр. 79-88). Ниш: Економски факултет, Универзитет у Нишу. ISBN: 978-86-6139-193-4
3. Јоловић, Н., & Ђуричин, С. (2019). Analysis of the Role of VCFs as Non-Banking Financial Institutions in Financing Women’s Entrepreneurship. *Journal of Women’s Entrepreneurship and Education*, 11(3-4), 33-52. ISSN: 1821-1283; eISSN: 2406-0674; DOI: 10.28934/jwee19.34.pp33-52
4. Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2020). Assessment of the Applicability of the Balanced Scorecard Concept in Small and Medium-sized Enterprises. *Школа бизниса*, 13(1), 112-136. ISSN: 1451-6551; eISSN: 2406-1301; DOI: 10.5937/skolbiz1-28253
5. Јоловић, Н. (2020). Тржиште рада у условима COVID-19 пандемије: ЕУ vs САД. *Економија - теорија и пракса*, 13(3), 13-33. ISSN: 2217-5458; eISSN: 2620-0228; DOI: 10.5937/etp2003013J
6. Јоловић, Н., & Дукић-Мијатовић, М. (2020). The Principles of the Corporate Governance in Banks and Legislation of Republic of Serbia. *Право - теорија и пракса*, 37(3), 13-26. ISSN: 0352-3713; eISSN: 2683-5711; DOI: 10.5937/ptp2003013J
7. Јоловић, Н., & Ђуричин, С. (2020). Процена степена имплементације друштвено одговорног пословања у банкарском сектору Републике Србије. *CIVITAS: часопис за друштвена истраживања*, 10(2), 82-96. ISSN: 2217-4958; eISSN: 2466-5363; DOI: 10.5937/Civitas2002082J
8. Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2021). The Rise of Corporate Activism: A Double-edged Sword for Multinational Corporations. У: Лошонц, А., Иванишевић, А., (Уред.). *Proceedings of the 7th International Scientific Conference „Corporation as a Contested Agency“* (стр. 58-78). Нови Сад: Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду. ISBN: 978-86-6022-394-6
9. Јоловић, Н., & Ђуричин, С. (2021). Amidst the Chaos: The Balkan Labor Markets’ Dynamics in the Era of the COVID-19 Pandemic. У: Лебедински, Л., Павловић, Д., Вујић, С., (Уред.). *Book of Abstracts of the 13th International Scientific Conference „Applied Economics Conference: Labour, Health, Education and Welfare“* (стр. 35-38). Београд: Институт економских наука. ISBN: 978-86-89465-59-4
10. Јоловић, Н., & Јоловић, И. (2021). Актуелно стање и перспективе развоја глобалног и националног тржишта зелених обвезница. *Мегатренд ревија*, 18(4), 1-24. ISSN: 1820-3159; eISSN: 2560-3329; DOI: 10.5937/MegRev2104001J
11. Јоловић, Н., & Јоловић, И. (2021). Реформа глобалног пореског система у доба COVID-19 пандемије: Потенцијалне импликације по земље Западног Балкана. У: Марјановић, Д., Јовичић, Е. (Уред.). *Тематски зборник „Макроекономска стабилност и унапређење конкурентности земаља Западног Балкана“* (стр. 124-145). Београд: Институт економских наука. ISBN: 978-86-89465-65-5
12. Јоловић, И., & Јоловић, Н. (2022). Human Resource Management Practices and Employees’ Job Withdrawal Intention in the COVID-19 Era: Job Satisfaction as a Mediator. У: Лошонц, А., Иванишевић, А., (Уред.). *Proceedings of the 8th International Scientific Conference „Socio-Economic Aspects of the Pandemic: Crisis Management“* (стр. 153-173). Нови Сад: Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду. ISBN: 978-86-6022-517-9
13. Јоловић, Н., & Ђуричин, С. (2022). Green Bond Markets’ Dynamics: The COVID-19 and the Aftermath Era. У: Здравковић, А., Станчева-Гигов, И., Лазић, М., Хаџи Наумова-Михајловска К., (Уред.). *Book of Abstracts of the 14th International Scientific Conference „European Economies After COVID-19: Challenges and Implications for the Macroeconomic Policy“* (стр. 51-53). Београд: Институт економских наука. ISBN: 978-86-89465-73-0

14. Јоловић, Н., & Јовичић, Е. (2022). Capital Market Volatility and Investors' Sentiment in the Post-COVID-19 Era. У: Пиперкова, И., Џамбаска, Е., (Уред.). *Book of Abstracts of the International Scientific Conference „Contemporary Challenges of Economic Growth and Sustainability of Businesses“* (стр. 75-77). Скопље: Економски институт у Скопљу, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“. ISBN: 978-608-4519-27-0
15. Јоловић, Н., Јоловић, И., & Здравковић, С. (2022). Анализа банкарских перформанси и идентификација кључних детерминанти задовољства корисника електронског банкарства - Balanced Scorecard приступ. *Зборник Матице српске за друштвене науке*, 183(3), 459-476. ISSN: 0352-5732; eISSN: 2406-0836; DOI: 10.2298/ZMSDN2283459J
16. Јоловић, Н., & Јоловић, И. (2023). Perceived Overqualification as a Contributing Factor to Employees' Intention to Leave the Organization: The Mediating Effect of Job Satisfaction. У: Sîrghi, N., (Уред.). *Abstract Book of the International Scientific Conference TIMTED 2023 „Current Economic Trends in Emerging and Developing Countries“* (стр. 85). Темишвар: Факултет за економију и пословну администрацију, Западни универзитет у Темишвару. ISSN: 2668-3377

<b>Име и презиме</b>	<b>Бобан Недељковић</b>
<b>Области научноистраживачког рада</b>	Економика дувана, адиктивно понашање, ментално здравље, јавне политике
<b>Година уписа докторских студија</b>	2019.
<b>НИО уписаних студија</b>	Филозофски факултет, Универзитет у Београду
<b>Фаза израде докторске тезе</b>	завршна фаза
<b>Име и презиме ментора</b>	Др Горан Опачић
<b>Институција у којој је ментор запослен</b>	Филозофски факултет, Универзитет у Београду
<b>Планови за наредне 4 године: последипломске студије</b>	одбрана доктората
<b>Планови за наредне 4 године: научноистраживачки рад</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Усавршавање у области економије јавног здравља и повећање компетенција за креирање препорука за унапређење јавних политика;</li> <li>- Објављивање два рада годишње у часописима на SSCI листи;</li> <li>- Презентовање резултата научноистраживачког рада на међународним конференцијама једном годишње;</li> <li>- Учешће у припреми предлога пројеката за позиве Фонда за науку и европске фондове;</li> <li>- Истраживачки боравак у иностранству.</li> </ul>

## Библиографија (2022-2023)

1. Зубовић, Ј., Недељковић, Б. (2022). Extended cost-benefit analysis of tobacco taxation: The case of Serbia. *Applied Economics Conference: Labour, Health, Education and Welfare*. Institute of Economic Sciences, Belgrade, Serbia, September 22-23. Book of Abstracts (p. 31).
2. Недељковић, Б. Туцаковић, Ј. (2022). Understanding “evil”: A closer look at the Dark Tetrad’s relations with HEXACO and Big Five. *Зборник Института за криминолошка истраживања*. 41(2-3), 67-88.
3. Туцаковић, Ј. Недељковић, Б. (2023). Personality and affective correlates of openness to experience from Big Five and HEXACO personality models: The dual nature of Big Five openness. *Journal of Personality Assessment*, 105(4), 544-554.
4. Недељковић, Б., Динић, Б., Туцаковић, Ј. (2023). The Dark Triad and forgiveness: The mediating role of anger rumination. *Personality and Individual Differences*, 215, 112362.
5. Туцаковић, Ј., Недељковић, Б. (2023). From the BFI-44 to BFI-20: Psychometric Properties of the Short Form of the Big Five Inventory. *Psychological Reports*, Article 00332941231161754.
6. Недељковић, Б., Туцаковић, Ј., Димоски, Ј. (2023). The time perspectives of the Dark Tetrad in males and females: Preliminary findings of sex differences in sadism. *Československá psychologie*, 67(3-4), 179-191.
7. Недељковић, Б., Топаловић, Н. (2023). Disintegration predicts problem alcohol and drug use, quality of life, and experience in close relationships over the Big Five and HEXACO personality traits. *Примењена Психологија*, 16(2), 269-294.
8. Недељковић, Б., Топаловић, Н. (2023). Behavioral inhibition, behavioral activation, and impulsivity in the Dark Triad. *Психолошка истраживања*, 26(1), 45-69.

<b>Име и презиме</b>	<b>Емилија Цветковић</b>
<b>Области научноистраживачког рада</b>	Економска историја социјалистичке Југославије, југословенско-амерички економски односи, заједничка улагања
<b>Година уписа докторских студија</b>	2019.
<b>НИО уписаних студија</b>	Филозофски факултет Универзитет у Београду
<b>Фаза израде докторске тезе</b>	Завршна фаза истраживања и почетак писања докторске дисертације
<b>Име и презиме ментора</b>	Проф. др Радина Вучетић
<b>Институција у којој је ментор запослен</b>	Филозофски факултет Универзитета у Београду
<b>Планови за наредне 4 године: последипломске студије</b>	Одбрана докторске дисертације.
<b>Планови за наредне 4 године: научноистраживачки рад</b>	- Припрема једног научног рада за конференцију (домаћу или међународну)- једном у 12 месеци - Учешће на домаћој или међународној конференцији-једном у 12 месеци

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Припрема једног рада у научном часопису – једном у 12 месеци</li> <li>- Истраживачки боравак у иностранству</li> </ul>
--	---

## Библиографија (2019-2023)

1. Цветковић, Е. (2023). "EI-HONEYWELL" - Contribution to the history of the Yugoslavian Electronics Industry. U: *Collection of Summaries of 9th International Conference on Industrial Heritage: Industrial Heritage after 1945* (42-43). Pro Torpedo: Udruga za zaštitu i promociju riječke industrijske baštine.
2. Цветковић, Е. (2023). Између "отворених врата" и "издаје социјализма": реформи страних инвестиционих прописа у Југославији осамдесетих година. У : *6. Међународна научна конференција Социјализам на клупи: Кризе и реформе - Књига апстраката* (28-29). Библиотека Центра за културна и историјска истраживања социјализма СеКаПISарница, Број волумена 21.
3. Цветковић, Е. (2022). Рецепција ставова Бранка Хорвата о косовском питању у српској штампи крајем осамдесетих. У Тома, М., Јовановић, И. (Ур.), *Огледи о ратовима деведесетих: зборник радова младих истраживача* (55-69). Београд : УНДП Србија.
4. Цветковић, Е. (2022). „Два плана и два Маршала“ у светлу југословенско-америчких односа (1947–1951). *Баштина: гласник* 57, 253-270.
1. Цветковић, Е. (2022). Америчка хладноратовска културна дипломатија и „социјалистички експеримент“: Џон Кенет Галбрајт у Југославији. U: *Cultural diplomacy and cultural relations: strengthening fair collaboration, diversity and dialogue* (27). Београд : Универзитет уметности.
5. Цветковић, Е. (2021). „За једнак рад – једнака награда“: анализа економских тема у часопису Женски покрет. У Милинковић, Ј., Свирчев, Ж. (Ур.), *Женски покрет (1920–1938): зборник радова* (261-276). Београд : Институт за књижевност и уметност.
6. Цветковић, Е. (2021). Нови облици економске сарадње са иностранством и(ли) самоуправљање: Институционални оквири заједничких улагања у Југославији током 1967. и 1968. године. У Миновић, Ј., Кочовић Де Санто, М., Матковић, А. (Ур.), *Значај институционалних промена у економији Србије кроз историју* (212-232). Београд : Институт економских наука.
7. Цветковић, Е., Миљковић, М. (2020). Могло је и горе, добро бити неће: ЦОВИД-19 и друштвено-економски ефекти пандемија у историјској перспективи, у свету и Србији. У: *Black swan in the world economy 2020* (29-51). Београд : Институт економских наука.
8. Цветковић, Е. (2020). Преглед процеса еманципације жена кроз анализу економских тема у часопису Женин покрет. У: *Књига апстраката: Журнал женин покрет (1920-1938)* (112-115). Београд : Институт за књижевност и уметност.
1. Цветковић, Е., Матковић, А. (2020). Рађање једне историографије: наслеђе Комисије за економску историју Југославије. У: *Изазови изучавања економске историје у Србији* (197-223). Београд : Институт економских наука.
9. Цветковић, Е., Миљковић, М. (2020). Руски грип и српска медицина: пандемија грипа од 1889-1890 у Београду и Србији. U: *Doomsday: Kuga* (37-57). Крагујевац : Филолошко-уметнички факултет Универзитета у Крагујевцу.

10. Цветковић, Е. (2019). Амерички комитет за помоћ Југославији у борби за наставак економске помоћи Југославији 1947. године. *Годишњак за друштвену историју* 2, 69-87.

<b>Име и презиме</b>	<b>Никола Василић</b>
<b>Области научноистраживачког рада</b>	Економика иновација
<b>Година уписа докторских студија</b>	2016/2017
<b>НИО уписаних студија</b>	Економски факултет у Крагујевцу
<b>Фаза израде докторске тезе</b>	Писање тезе
<b>Име и презиме ментора</b>	Др Петар Веселиновић
<b>Институција у којој је ментор запослен</b>	Економски факултет у Крагујевцу
<b>Планови за наредне 4 године: последипломске студије</b>	Одбрана докторске дисертације
<b>Планови за наредне 4 године: научноистраживачки рад</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Припрема рада за међународну научну конференцију - једном у 24. месеца;</li> <li>- Припреме радова за научне часописе (<math>\geq</math> 3 годишње)</li> <li>- Припрема монографије</li> <li>- Учешће у организационом одбору научне конференције</li> <li>- Учешће у припреми предлога пројекта за јавни позив Фонда за науку</li> </ul>

### Библиографија (2017-2022)

1. Поповић-Пантић, С., Семенченко, Д., Василић, Н. (2022). Economic Inclusion of Women Entrepreneurs During Covid-19 in Serbia, Montenegro and Bosnia and Herzegovina. In *Towards Economic Inclusion in the Western Balkans*, стр. 249-277. Cham: Springer International Publishing.
2. Штрбац, Д., Василић, Н. (2022). The role of smart specialisation strategy in economic recovery and sustainable development in the post Covid-19 era, In: *XLIX Simpozijum o operacionim istraživanjima - XLIX International Symposium on Operational Research, SYM-OP-IS 2022*, Врњачка Бања, 19-22. септембар 2022.
3. Василић, Н., Бераха, И., Ђуричин, С. (2022). Компаративна анализа регионалних иновационих перформанси у Србији. *Наука и иновације као покретачи привредног развоја*, стр: 37-55.

4. Василић, Н., Кутлача, Ђ. (2021). Веза између инвестиција у истраживања и развоја и резултата истраживачких и развојних процеса у Републици Србији - анализа временских серија. XLVIII *Симпозијум о операционим истраживањима - SYM-OP-IS 2021* Бања Ковиљача 20-23. септембар 2021. Математички факултет Универзитета у Београду, Београд, стр. 305-310. ISBN 978-86-7589-151-2
5. Поповић-Пантић, С., Семенченко, Д., Василић, Н. (2021). Изградња капацитета МСП за усвајање концепта одрживог развоја. *Технологија, култура, развој* : Тематски зборник радова са XXVII научног скупа међународног значаја "Технологија, култура и развој", одржан у Београду онлајн, 11.12.2020. године. Удружење технологија и друштво; Институт "Михајло Пупин" ; Центар за истраживања развоја науке и технологије, Београд, стр. 183-199.
6. Василић, Н., Семенченко, Д., Кутлача, Ђ., Поповић-Пантић, С. (2021). Рангирање националних иновационих система појединих европских земаља. *Технологија, култура, развој*: тематски зборник радова са XXVII научног скупа међународног значаја "Технологија, култура и развој", одржан у Београду онлајн, 11.12.2020. године. Удружење технологија и друштво ; Институт "Михајло Пупин"; Центар за истраживања развоја науке и технологије, Београд, стр. 167-178.
1. Василић, Н., Кутлача, Ђ., Поповић-Пантић, С. (2020). Да ли је институционални квалитет региона релевантан фактор за успех паметне специјализације?. *Технологија, култура, развој*: тематски зборник радова са XXV научног скупа међународног значаја "Технологија, култура и развој", одржан у Тивту, Црна Гора од 27- 29. 8. 2018. године : контекст скупа Западни Балкан на путу ка Европској унији. Удружење технологија и друштво ; Институт "Михајло Пупин" ; Центар за истраживања развоја науке и технологије, Београд, стр. 216-233.
7. Василић, Н., Семенченко, Д., Поповић-Пантић, С. (2020). Evaluating ICT usage in enterprises in Europe: Topsis approach. *Economic Themes*, 58(4), стр. 529-544.
8. Василић, Н., Поповић-Пантић, С., Семенченко, Д.. (2020). Women entrepreneurship in the time of COVID-19 pandemic. *JWEE*, (3-4), стр. 23-40.
9. Поповић-Пантић, С., Семенченко, Д., Василић, Н., (2020). Barriers that SMEs in the Western Balkans are facing in accessing the supply chains: A binary logistic regression approach. *Економика предузећа*, 68(5-6), стр. 416-426.
10. Поповић-Пантић, С., Семенченко, Д., Василић, Н., (2020). Gender based analysis of the access to public procurement in Western Balkan by SMEs. *Economic Analysis*, 53(2), стр. 51-67.
11. Поповић-Пантић, С., Семенченко, Д. Василић, Н., (2020). Digital technologies and the financial performance of female SMES in Serbia: The mediating role of innovation. *Economic Annals*, 65(224), стр. 53-81.
12. Василић, Н., Кутлача, Ђ., Поповић-Пантић, С., (2020). Индикатори одговорног истраживања и иновација-могућност примене у Србији. XLVII *Симпозијум о операционим истраживањима - SYM-OP-IS 2020* Београд, 20-23. Септембар 2020. Faculty of Transport and Traffic Engineering, Beograd, стр. 163-168.
13. Василић, Н., Кутлача, Ђ., Штрбац, Д. (2019). Trends of business enterprise expenditure on R&D before and after global economic crisis: evidence from selected SEE countries. In: XLVI *International Symposium on Operational Research SYM-OP-IS 2019* Kladovo, September 15-18, 2019. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, стр. 253-258. ISBN 978-86-7680-363-7

14. Кутлача, Ђ., Василић, Н., Живковић, Л. (2019). R&D Expenditures: comparative analysis between Serbia and selected countries. In: XLVI International Symposium on Operational Research SYM-OP-IS 2019 Kladovo, September 15-18, 2019. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, стр. 259-264.
15. Поповић-Пантић, С., Семенченко, Д., & Василић, Н. (2019). The influence of digital transformation on business performance: Evidence of the women-owned companies. *Економика предузећа*, 67(7-8), стр. 397-414.
16. Василић, Н. (2018). The impact of brand image on customer satisfaction and loyalty. *Пословна економија*, 12(2), 59-73.
17. Василић, Н. (2018). Ownership concentration impact on financial performance : evidence from Serbia. In: *Fifth International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management*. Faculty of Economics, Kragujevac, стр. 111-120.
18. Василић, Н., Брковић, П. (2017). Национална култура као детерминанта ставова о стилевима лидерства. *International Journal of Economic Practice and Policy*, (2), 38-55.

## Анекс 2

### Извештај за менторство приправника 1 запосленог на Институту економских наука

Ментор: \_\_\_\_\_

Приправник: \_\_\_\_\_

Датум почетка менторства: \_\_\_\_\_

Период извештавања: \_\_\_\_\_

**1. У току шестомесечне сарадње са приправником запосленим на Институту економских наука, приправник је упознат са:**

- |  |                             |                             |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| - релевантним правним актима ИЕН                                       | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |
| - другим значајним документима из области научноистраживачког рада ИЕН | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |
| - основним научноистраживачким активностима ИЕН                        | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |
| - основним истраживањима ИЕН   | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |
| - годишњом научном конференцијом ИЕН                                   | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |
| - научним публикацијама ИЕН  | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |
| - стратешким пројектима ИЕН  | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |
| - примењеним истраживањима ИЕН   | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |

- 2. Приправник је упознат са актерима из екстерног окружења који утичу на рад Института (државни и недржавни актери)**
- да  не

- 3. Приправнику је пружена помоћ приликом укључивања у рад Института, пре свега кроз активно учешће у организационим активностима научних конференција и других научних скупова у којима је Институт главни организатор или суорганизатор**
- да  не

**4. Пружање помоћи приправнику да спозна основне методе и технике научног истраживања и анализе неопходне за успешно обављање научноистраживачког рада:**

- |   |                             |                             |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| - прикупљање и систематизација литературе | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |
| - претрага релевантних часописа           | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |
| - избор методологије                      | да <input type="checkbox"/> | не <input type="checkbox"/> |



5. Припрема једног рада за научну конференцију (домаћу или инострану) да  у току  не
6. Учешће на једној научној конференцији (домаћој или иностраној) ради дисеминације резултата да  у току  не
7. Пружање помоћи у изради два семинарска рада у оквиру предмета на Докторским студијама предвиђеним планом и програмом научноистраживачке организације на којој се студије похађају да  у току  не
8. Пружање помоћи приправнику приликом аплицирања за учешће у програмима усавшавања у земљи и иностранству (летње школе, семинари, обуке, радионице) да  у току  не
9. Приправник је укључен у тим за припрему пројектне пријаве за конкурс Фонда за науку у којем је ментор? да  не
10. Приправник учествује у раду Департмана у којем је ментор? да  не
11. Приправник је учествовао у реализацији активности ИЕН (конференција, округли сто, стручна публикација, пројекти и сл.)? Уколико је одговор потврдан, навести назив активности.
12. Коментар о приправнику (општи утисак о кандидатовом напретку, област рада у којој је приправнику неопходна додатна подршка и сл.).

Потпис ментора:

Потпис истраживача приправника:

Датум извештаја: \_\_\_\_\_

### Анекс 3

#### Извештај за менторство приправника 2 запосленог на Институту економских наука

Ментор: \_\_\_\_\_

Приправник: \_\_\_\_\_

Датум почетка менторства: \_\_\_\_\_

Период извештавања: \_\_\_\_\_

<b>1. У току шестомесечне сарадње са приправником запосленим на Институту економских наука, приправнику је пружена помоћ приликом дефинисања теме и припреме (писања) пријаве докторске дисертације</b>	да <input type="checkbox"/> у току <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>2. Припремљен је и објављен један научни рад за конференцију (домаћу или инострану)</b>	да <input type="checkbox"/> у току је <input type="checkbox"/> припрема <input type="checkbox"/> у току је објава <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>3. Учешће на домаћој или међународној научној конференцији ради дисеминације резултата научноистраживачког рада приправника</b>	да <input type="checkbox"/> у току <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>4. Припрема и објављивање једног рада у научном часопису</b>	да <input type="checkbox"/> у току је <input type="checkbox"/> припрема <input type="checkbox"/> у току је објава <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>5. Приправник је укључен у тим за припрему пројектне пријаве за конкурс Фонда за науку у којем је ментор</b>	да <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>6. Приправник учествује у раду Департмана у којем је ментор?</b>	да <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>7. Приправник је учествовао у реализацији активности ИЕН (конференција, округли сто, стручна публикација, пројекти и сл.)? Уколико је одговор потврдан, навести назив активности.</b>	

**8. Коментар о приправнику / сарадњи са приправником**

Потпис ментора:

Потпис истраживача приправника:

Датум извештаја: \_\_\_\_\_

## Анекс 4

### Извештај за менторство сарадника запосленог на Институту економских наука

Ментор: \_\_\_\_\_

Сарадник: \_\_\_\_\_

Датум почетка менторства: \_\_\_\_\_

Период извештавања: \_\_\_\_\_

<b>1. У току шестомесечне сарадње са сарадником запосленим на Институту економских наука, сараднику је пружена помоћ приликом израде докторске дисертације</b>	да <input type="checkbox"/> у току <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>2. Сараднику је пружена помоћ у припреми рада за СЦИ листу</b>	да <input type="checkbox"/> у току <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>3. Припремљен је и објављен један научни рад за конференцију (домаћу или инострану)</b>	да <input type="checkbox"/> у току је <input type="checkbox"/> припрема <input type="checkbox"/> у току је објава <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>4. Учешће на домаћој или међународној научној конференцији ради дисеминације резултата научноистраживачког рада сарадника</b>	да <input type="checkbox"/> у току <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>5. Припрема и објављивање једног рада у научном часопису из категорије М20</b>	да <input type="checkbox"/> у току је <input type="checkbox"/> припрема <input type="checkbox"/> у току је објава <input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>6. Сарадник је укључен у тим за припрему пројектне пријаве за конкурс Фонда за науку у којем је ментор</b>	да <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<b>7. Сарадник учествује у раду Департамента у којем је ментор?</b>	да <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	

**8. Сарадник је учествовао у реализацији активности ИЕН (конференција, округли сто, стручна публикација, пројекти и сл.)? Уколико је одговор потврдан, навести назив активности.**

**9. Коментар о сараднику / сарадњи са сарадником**

Потпис ментора:

Потпис истраживача сарадника:

Датум извештаја: \_\_\_\_\_