

На основу члана 63. става 1. тачке 7. Закона о науци и истраживањима ("Сл. гласник РС", бр. 49/2019), члана 3. става 6. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) и члана 20. става 1. тачке 7. Статута Института економских наука бр. 372/3 од 19. октобра 2022. године, директор Института економских наука дана 22. децембра 2023. године доноси:

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ

Члан 1.

У Правилнику о раду Института економских наука (у даљем тексту: „Институт“) бр. 352/3 од 7. јула 2015. године (пречишћен текст од 15. новембра 2022. године) (у даљем тексту: Правилник о раду“) члан 47. мења се и гласи:

„Запослени има право на одговарајућу зараду, која се утврђује у складу са законом, Правилником и уговором о раду.

Запосленима се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварују у Институту.

Под радом једнаке вредности подразумева се рад за који се захтева исти степен стручне спреме, односно образовања, знања и способности, у коме је остварен једнак радни допринос уз једнаку одговорност.

Одлука Института или споразум са запосленим који нису у складу са ставом 2. овог члана - ништави су.

У случају повреде права из става 2. овог члана запослени има право на накнаду штете.“

Члан 2.

Члан 48. мења се и гласи:

„Зарада из члана 47. став 1. Правилника састоји се од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.) и других примања по основу радног односа, у складу са Правилником и уговором о раду.

Под зарадом у смислу става 1. овог члана сматра се зарада која садржи износ пореза и доприноса који се према закону плаћају из зараде.

Под зарадом у смислу става 1. овог члана сматрају се сва примања из радног односа, осим примања из члана 14., члана 42. став 3. тач. 4) и 5), члана 118. тач. 1-4), члана 119, члана 120. тачка 1) и члана 158. Закона о раду.

Зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од основне зараде, дела зараде за радни учинак и увећане зараде.“

Члан 3.

После члана 48. додаје се нови члан 48а који гласи:

„Месечну основну зараду истраживача чини износ производа коефицијента за научно, истраживачко, односно стручно звање, предвиђеног за научно, истраживачко, односно стручно звање тог истраживача, и основице за коефицијенте, умањен за износ пореза и доприноса који се према закону плаћају на зараду.

Месечну основну зараду истраживача у научном звању који се налази на листи научно извршних истраживача објављеној на интернет страници министарства надлежног за науку у складу са прописом којим се уређују нормативи и стандарди расподеле средстава акредитованим научноистраживачким организацијама (у даљем тексту: „листа научно извршних истраживача“), чини износ производа коефицијента за научно звање, предвиђеног за научно звање тог истраживача, корективног коефицијента за извршност предвиђеног за научно звање тог истраживача наведено на листи научно извршних истраживача и основице за коефицијенте, умањен за износ пореза и доприноса који се према закону плаћају на зараду.

Коефицијенти за научна, истраживачка и стручна звања и корективни коефицијенти за извршност су:

- 1) Коефицијенти за научна звања: за научног саветника - 38,43, за вишег научног сарадника - 32,09, за научног сарадника - 27,20;
- 2) Корективни коефицијент за извршност: за научног саветника - 11,53, за вишег научног сарадника - 9,63, за научног сарадника - 8,16;
- 3) Коефицијенти за истраживачка звања: за истраживача-сарадника - 22,98, за истраживача-приправника - 21,52;
- 4) Коефицијенти за стручна звања: за стручног саветника 20,63, за вишег стручног сарадника - 19,32, за стручног сарадника - 15,55.

Основицу из ст. 1. и 2. овог члана представља основица за коефицијент за научноистраживачки рад утврђена одлуком министра надлежног за научноистраживачку делатност у складу са прописом којим се уређују нормативи и стандарди расподеле средстава акредитованим научноистраживачким организацијама.

У случају да основица из става 4. овог члана одлуком министра није утврђена у износу предвиђеном за обрачун месечне тзв. бруто 2 накнаде за научноистраживачки рад – за обрачун месечне основне зараде из ст. 1. и 2. овог члана узима се једна дванаестина износа производа (а не цео износ производа) из ст. 1., односно 2. овог члана (у случају да је основица одлуком министра утврђена у износу за обрачун годишње накнаде), односно износ добијен производом се не умањује за износ пореза и доприноса који се према закону плаћају на зараду (у случају да је основица одлуком министра утврђена у износу за обрачун бруто накнаде), односно износ добијен производом се увећава за износ пореза и доприноса који се плаћају из зараде (у случају да је основица одлуком министра утврђена у износу за обрачун нето накнаде).

Месечна основна зарада истраживача чија би месечна основна зарада обрачуната на начин из ст. 1. овог члана била нижа од затечене месечне основне зараде, задржава износ затечене месечне основне зараде до дана када му месечна основна зарада обрачуната у складу са ст. 1. овог члана буде већа од затечене месечне основне зараде.

Месечна основна зарада истраживача из става 6. овог члана у научно звању, који се налази на листи научно извршних истраживача, представља износ затечене месечне основне зараде увећане за износ пореза и доприноса који се према закону плаћају на зараду и корективног коефицијента за извршност предвиђеног за научно звање тог истраживача наведено на листи научно извршних истраживача и основице за коефицијенте, умањен за износ пореза и доприноса који се према закону плаћају на зараду.

Затечена месечна основна зарада истраживача јесте месечна основна зарада тог истраживача у научноистраживачкој организацији, која је, сходно износу бруто накнаде наведеном у уговору о реализацији и финансирању научноистраживачког рада научноистраживачке организације закљученим са министарством надлежним за науку, утврђена за период непосредно пре почетка примена овог члана.

Месечну основну зараду Директора Института чини месечна основна зарада утврђена на начин из ст. 1., 2., 6, односно 7. овог члана, увећана за 30%.“

Члан 4.

У члану 49. став 1. брише се.

Досадашњи став 7. који постаје став 6. (рачунајући Табелу 1 као посебан став) мења се и гласи:

„Основну месечну зараду административно-техничког, стручног и помоћног особља чини износ производа основног коефицијента и вредности коефицијента.“

Члан 5.

Члан 50. мења се и гласи:

„Запосленом ангажованом на реализацији пројекта чији је Институт реализатор или суреализатор исплаћује се месечни део зараде за радни учинак по основу обављеног посла на реализацији пројекта, прилагођен износу сопственог прихода који Институт стиче по основу реализације пројекта, опредељеном за ову сврху у складу са општим актом Института који уређује стицање и расподелу сопствених прихода Института.

Одлуку о исплати месечног дела зараде за радни учинак по основу обављеног посла на реализацији пројекта доноси Директор Института, на предлог руководиоца пројекта дат узевши у обзир квалитет и обим обављеног посла и однос запосленог према радним обавезама које ови послови обухватају, и на основу информација из радних листа запослених, ангажованих на реализацији пројекта.

Месечни део зараде за радни учинак по основу обављеног посла на реализацији пројекта не може прећи двоструки износ месечне основне зараде тог запосленог.“

Члан 6.

После члана 50. додаје се нови члан 50а, који гласи:

„Одредбе чл. 48а-50. Правилника не примењују се на запосленог са којим се закључује уговор о раду на одређено време за рад на пројекту.

Елементи за утврђивање основне зараде и дела зараде за радни учинак запосленог из става 1. овог члана утврђују се уговором о раду, у складу са износом који је уговором о реализацији и финансирању пројекта, односно другим актом у вези са реализацијом пројекта, опредељен за ову сврху.“

Члан 7.

У члану 53. ставу 1. тачки 5. речи: „у складу са чланом 50. овог Правилника“ бришу се.

После става 2. додаје се став 3. који гласи:

„Право на увећану зараду из става 1. тачке 5. овог члана имају: директор, помоћник директора, председник Научног већа, руководиоца сектора, руководиоца/координатора департмана и руководиоца Тима за трансформацију Института, у износу одређеном одлуком Управног одбора Института.“

Члан 8.

После Главе VIII додаје се нова Глава VIIIа, која гласи:

„VIIIa - ЗАБРАНА ПРИМАЊА ПОКЛОНА

Члан 69a

Запослени не сме да тражи или прима поклоне, услуге или било какву корист за себе или повезана лица, а који могу утицати или се чини да утичу на непристрасно или професионално обављање послова, односно који се могу сматрати наградом у вези са вршењем његових послова, осим протоколарног поклона и пригодног поклона мање вредности.

На одређивање круга повезаних лица са запосленим и на пријем поклона од стране запослених сходно се примењују прописи којима се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција.

Директор Института одређује лице које води евиденцију поклона које примају запослени и функционери Института.“

Члан 9.

Све остале одредбе Правилника о раду остају на снази неизмењене.

Овај правилник о изменама и допунама Правилника о раду ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Института.

Одредбе чл. 1-7. овог правилника о изменама и допунама Правилника о раду примењују се од 1. јануара 2024. године.

Директор Института:

Др Јован Зубовић

Објављено на интернет страници ИЕН _____ године

Потврђује: секретар Гордана Вујовић _____