

**Институт економских наука
Београд**

ИЗВЕШТАЈ

О избору др Николине Врцелъ
у звање **НАУЧНИ САРАДНИК**

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

Др Александра Брадић-Мартиновић, председник
Научни саветник
Институт економских наука

Др Аида Ханић, члан
Научни сарадник
Институт економских наука

Др Сања Јелисавац Трошић, спољни члан
Виши научни сарадник
Институт за међународну политику и привреду

Београд, новембар 2024. године

Предмет:
Предлог Комисије за избор др Николине Врцелъ
у научно звање

НАУЧНИ САРАДНИК

На основу одлуке Научног већа Института економских наука бр. 498/4 од 24.10.2024. године именовани смо за чланове Комисије за избор кандидаткиње др Николина Врцелъ у научно звање научни сарадник.

У складу са Правилником о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник РС“, бр. 159/2020 и 14/2023), а на основу увида у документацију коју је кандидаткиња поднела у свом писаном захтеву и проучавањем досадашњег рада кандидаткиње, Комисија Научном већу Института економских наука подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

1. БИОГРАФИЈА

1.1. ОБРАЗОВАЊЕ

Др Николина Врцелъ рођена је 12. јануара 1984. године у Огулину, Република Хрватска.

У Београду је завршила основну и средњу стручну школу као ђак генерације. Дипломирала је на Факултету за пословне студије, Мегатренд универзитета 2007. године са просечном оценом током студија 9,01 и стекла назив дипломирани економиста у области међународног пословања. У јулу 2024. године одбранила је докторску дисертацију на тему: „Модел управљања организационим променама у услужним предузећима током пандемије COVID-19“ на Факултету за примењени менаџмент, економију и финансије, Универзитета привредна академија у Новом Саду.

1.2. ПРОФЕСИОНАЛНА КАРИЈЕРА

Од маја 2008. године до септембра 2015. године кандидаткиња је била запослена на Факултету за пословне студије, Мегатренд универзитета, где је стекла звање сарадник у настави, а потом и звању асистент за ужу научну област Менаџмент. Током рада на факултету била је ангажована у извођењу наставе и вежби на струковним, академским и мастер студијама на предметима Организационо понашање, Организација пословања, Руковођење и лидерство, Пословна комуникација и Стратегијски менаџмент. Приликом екстерних и интерних евалуација задовољства студента, њен педагошки рад је редовно оцењиван највишим оценама.

Године 2014. оснива Удружење економиста и менаџера Балкана (UDEКОМ), где је и данас стално запослена на позицији извршне директорке.

У два пројектна циклуса, учествовала је у неколико научноистраживачких пројеката које је финансирало надлежно министарство за науку. У пројектном циклусу 2006-2010. године била је ангажована на пројекту „Истраживање развоја, повезивања и коришћења менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у нашим предузећима“ Факултета организационих наука Универзитета у Београду (евиденциони број 179081) и „Стратегијске опције умрежавања привреде Србије у светске привредне токове – утицај електронског пословања на реструктурирање домаћег тржишта“ Факултета за пословне студије Мегатренд универзитета (евиденциони број 149060). У пројектом циклусу од 2011-2015. године била је ангажована на пројекту „Унапређење јавних политика у Србији у функцији побољшања социјалне сигурности грађана и одрживог привредног раста“ Факултета за право, јавну управу и безбедност Мегатренд универзитета (евиденциони број 47004).

Године 2011. била је координатор полугодишњег пројекта који је имао за циљ да пружи стручну помоћ при организацији научне конференције, као и подршку при изради база података и маркетинг планова за привреду Јужног Баната, а који је финансиран из ИПА програма Европске уније, међугранична сарадња Србија-Румунија, а чији је носилац била Регионална привредна комора Панчево.

Током година се професионално и стручно усавршавала. У октобру 2010. године похађала је курс Академске вештине у организацији Консултативног бироа за међународне пројекте, Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије; а под окриљем ТЕМПУС пројекта ЈП 144889-2008 била је полазник три изузетно значајна семинара: 1) у децембру 2010. године „Како бити добар учитељ у Београду“, 2) током новембра 2011. године о методологији наставе у Прагу и 3) у априлу 2012. године о техникама евалуације наставе и методама за њено унапређење у Софији.

У априлу 2014. године, боравила је у студијској посети на China Three Gorges University (CTGU) Yichang City, Huibeі Province у Кини; а коју је финансирало надлежно министарство за науку. Том приликом учествовала је у раду XI N.E. W.S. конференције (The Eleventh Conference of Global University Network N.E. W.S.).

Била је ангажована и на ТЕМПУС пројекту РОДОС који је имао за циљ реструктурирање докторских студија у Србији чији је координатор била Конференција универзитета Србије.

У септембру 2015. године као стипендиста Владе Републике Кине примљена је на Универзитет за међународне студије у Пекингу (Beijing International Studies University - BISU) како би похађала једногодишњи програм кинеског језика и књижевности. Током зимског семестра 2015. године положила је додатне изборне предмете на Универзитету за међународне студије у Пекингу (Увод у политички и правни систем Кине (95/100), Језик и књижевност (90/100) и Кратка историја кинеске културе (81/100)). У јануару 2016. године тестирала је своје знање кинеског језика на HSK тесту 4. нивоа (1.200 знакова). Положила је са резултатом 230 од 300 (180 се сматра пролазним).

Члан је организационог одбора неколико међународних научних конференција: EMAN (www.eman-conference.org), ERAZ (www.eraz-conference.com) ITEMA (www.itema-conference.com) и LIMEN (www.limen-conference.com). Николина је и уредница научног часописа Balkans Journal of Emerging Trends in Social Sciences

(Balkans JETSS) категорије M53 према категоризацији надлежног министарства за науку у 2023. години.

Поседује активно знање енглеског, италијанског и кинеског језика.

2. НАУЧНО ЗВАЊЕ

Кандидаткиња нема претходне изборе у научно звање.

3. НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ РЕЗУЛТАТИ

3.1. Списак научних радова

Рад у националном часопису међународног значаја (M24) – 4 бода

1. Живаљевић, Александра, **Врцел, Николина**, Тошовић-Стевановић, Александра. (2015). Is quality of higher educational institutions in Western Balkan real? *Индустрија*, 43(1), ISSN: 0350-0373, број хетероцитата: 7, стр. 91-109 <https://doi.org/10.5937/industrija43-6983> **M24 = 4 бода**

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33) – 1

2. Ворина, Антон, **Врцел, Николина**, Беванда, Вук. (2023). Innovative Careers Ahead: Adapting to New Occupations and Competencies in the Future Workforce. В. Беванда (Ур.), *ERAZ Conference – Knowledge Based Sustainable Development: Vol 9. Conference Proceedings*, стр. 241-248. Association of Economists and Managers of the Balkans. ISBN: 978-86-80194-72-1, број хетероцитата: 0 <https://doi.org/10.31410/ERAZ.2023.241> **M33 = 1 бод**
3. Ворина, Антон, Беванда, Вук, **Врцел, Николина**. (2023). What Defines Modern Leadership? An Analysis Based on Literature from 2021-2023. В. Беванда (Ур.), *International Scientific Conference ИТЕМА 2023: Vol 7. Conference Proceedings*, стр. 295-303. Association of Economists and Managers of the Balkans. ISBN: 978-86-80194-75-2, број хетероцитата: 0. <https://doi.org/10.31410/ИТЕМА.2023.295> **M33 = 1 бод**
4. Ворина, Антон, **Врцел, Николина**, Беванда, Вук. (2022). Usage of E-platforms Google Meet, Microsoft Teams and Zoom in Education. В. Беванда (Ур.), *International Scientific Conference ИТЕМА 2022: Vol 6. Conference Proceedings*, стр. 63-69. Association of Economists and Managers of the Balkans. ISBN: 978-86-80194-63-9, број хетероцитата: 0. <https://doi.org/10.31410/ИТЕМА.2022.63> **M33 = 1 бод**

Монографија националног значаја (M42) – 7 бодова

5. Турчиновић, Филип, **Врцел, Николина**. (2010). Постглобализам и економске интеграције. Београд: Мегатренд универзитет, рецензенти: Проф. др Мирослав Врховшек, проф. др Давид Дашић, проф. др Слободан Котлица,

број хетероцитата: 4, ISBN: 978-86-7747-394-5, COBISS.SR-ID: 175109644,
189 страна. **M42 = 7 бодова**

Поглавље у књизи или рад у тематском зборнику националног значаја (M45) – 1,5 бода

6. Бошков, Татјана, **Врцел, Николина**. (2016). Sources of finance for building high quality entrepreneurship in tourism industry: the evidence of Macedonia. S. Штетих (Ур.), International Thematic Monograph: Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era, стр. 603-613. Belgrade: Association of Economists and Managers of the Balkans with Faculty of Tourism and Hospitality, Ohrid, North Macedonia. број хетероцитата: 0, ISBN 978-86-80194-04-2, COBISS.SR-ID 229188364, <http://www.udekom.org.rs/publications>
M45 = 1,5 бод

Рад у врхунском часопису националног значаја (M51) – 3 бода

7. Живаљевић, Александра, **Врцел, Николина**. (2015). Управљање квалитетом здравственог система праћењем и мерењем параметара квалитета. *Пословна економија*, 9(2), стр. 297-320. број хетероцитата: 0, ISSN: 1820-6859. <https://doi.org/10.5937/PosEko1502297Z> **M51 = 3 бода**
8. **Врцел, Николина**, Карабашевић, Дарјан. (2022). The most influential organizational change management models from 1950 to 2020. *Facta Universitatis. Series: Economics and Organization*, 19(2), стр. 125-138. број хетероцитата: 2, ISSN: 0354-4699. <https://doi.org/10.22190/FUEO220606010V>
M51 = 3 бода

Рад у истакнутом националном часопису (M52) – 1,5 бод

9. **Врцел, Николина**. (2023). Towards successful organizational change management: New process model identification. *Journal of Process Management and New Technologies*, 11(3-4), 1-15. број хетероцитата: 2, ISSN: 2334-735X. <https://doi.org/10.5937/jpmnt11-45953> **M52 = 1,5 бод**

Рад у националном часопису (M53) – 1 бод

10. **Врцел, Николина**, Јурчић, Ана, Бучалина Матић, Андреа. (2014). Доктрина кинеског менаџмента: поуке за савремене лидере. *Комуникације, медији, култура: Годишњак Факултета за културу и медије Мегатренд универзитета у Београду*, 6(6), стр. 469-486. број хетероцитата: 0, ISSN: 1821-0171. <https://doi.org/10.5937/gfkm1406469V> **M53 = 1 бод**
11. **Врцел, Николина**. (2013). Technological, organizational and marketing innovations in small- and medium-sized enterprises. *Problems of Economics, National Academy of Management – Ukraine*, 7(145), стр. 268-278. број хетероцитата: 1, ISSN: 1993-6788. http://nbuv.gov.ua/UJRN/ape_2013_7_32
M53 = 1 бод

12. **Врцелъ, Николина**, Јурчић, Ана, Закић, Катарина. (2013). Усвајање генеричких глобалних пословних стратегија - маркетинг аспект. *Анали пословне економије*, Универзитет ПИМ Бања Лука, 5(9), стр. 292-300. број хетероцитата: 1, ISSN: 1840-3298. <https://doi.org/10.7251/APE0913292V> **M53 =1 бод**
13. Јурчић, Ана, **Врцелъ, Николина**. (2013). Културни контекст глобалног управљања. *Комуникације, медији, култура: Годњињак Факултета за културу и медије Мегатренд универзитета у Београду*, 5(5), стр. 679-694. број хетероцитата: 0, ISSN: 1821-0171. <http://fkm.nezbit.edu.rs/docs/docs/godisnjak/Br.%205%20%282013%29.pdf> **M53 =1 бод**
14. Јурчић, Ана, **Врцелъ, Николина**. (2012). Значај интеркултурне комуникације за ефикасно управљање различитостима. *Комуникације, медији, култура: Годњињак Факултета за културу и медије Мегатренд универзитета у Београду*, 4(4), стр. 123-142. број хетероцитата: 0, ISSN: 1821-0171. <http://fkm.nezbit.edu.rs/docs/docs/godisnjak/Br.%204%20%282012%29.pdf> **M53 =1 бод**

Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63) – 0,5

15. Милановић, Весна, Бучалина Матић, Андреа, **Врцелъ, Николина**. (2019). Нано-технолошке активности: диферентност позиције између мање и најмање активних земаља у квантитету и квалитету. *Conference Proceedings – 3rd International scientific conference on Economics and Management: How to Cope with Disrupted Times, EMAN 2019*, Ljubljana, Slovenia, March 28, 2019, Association of Economists and Managers of the Balkans, Belgrade, Serbia; ISBN 978-86-80194-17-2, ISSN 2683-4510, COBISS.SR-ID 281054988, стр. 515-529, <https://doi.org/10.31410/EMAN.2019.515> **M63 = 0,5 бодова**
16. Милановић, Весна, Његић, Катарина, **Врцелъ, Николина**. (2018). Анализа конкурентске позиције најактивнијих и више активних земаља у нано-технологији у периоду 2008-2017. година. *Proceedings – 4th International scientific and business conference - Leadership and Management: Integrated Politics of Research and Innovations, LIMEN 2018*, Belgrade, Serbia, December 13, 2018, Association of Economists and Managers of the Balkans, Belgrade, Serbia; ISBN 978-86-80194-15-8, COBISS.SR-ID 273745676, стр. 481-493, <https://doi.org/10.31410/limen.2018.481> **M63 = 0,5 бодова**
17. Милановић, Весна, Бучалина Матић, Андреа, **Врцелъ, Николина**. (2018). Позиција институција у глобалној нано-науци. *Proceedings – 2nd International scientific conference on Economics and Management: How to Cope with Disrupted Times, EMAN 2018*, Ljubljana, Slovenia, March 22, 2018, Association of Economists and Managers of the Balkans, Belgrade, Serbia; ISBN 978-86-80194-11-0, COBISS.SR-ID 266161932, стр. 640-650, <https://doi.org/10.31410/EMAN.2018.640> **M63 = 0,5 бодова**
18. Ворина, Антон, Хрепевнић, Дамир, **Врцелъ, Николина**. (2017). Uporaba standardov za vodenje kakovosti v turizmu. *Proceedings – 3rd International*

scientific and business conference - Leadership and Management: Integrated Politics of Research and Innovations, LIMEN 2017, Belgrade, Serbia, December 14, 2017, Association of Economists and Managers of the Balkans, Belgrade, Serbia; ISBN 978-86-80194-09-7, COBISS.SR-ID 256917772, стр. 697-703, <https://limen-conference.com/proceedings/> **M63 = 0,5 бодова**

19. **Врцелъ, Николина**, Бучалина Матић, Андреа, Милановић, Весна. (2017). Организационе промене – садржај, природа и извори. *Proceedings – 3rd International scientific conference ERAZ 2017: Knowledge based sustainable economic development*, Belgrade, Serbia, June 8, 2017, Association of Economists and Managers of the Balkans - Belgrade, Serbia, ISBN 978-86-80194-07-3, COBISS.SR-ID 241076748, стр. 350-358. <https://eraz-conference.com/archive/> **M63 = 0,5 бодова**
20. Милановић, Весна, Бучалина Матић, Андреа, **Врцелъ, Николина**. (2017). Позиционирање Србије и њених суседа у нано-науци. *Proceedings – International scientific conference on Economics and Management: Globalization Challenges, EMAN 2017*, Ljubljana, Slovenia, March 30, 2017, Association of Economists and Managers of the Balkans, Belgrade, Serbia; ISBN 978-86-80194-06-6, COBISS.SR-ID 240265228, стр. 824-834, <http://www.eman-conference.org> **M63 = 0,5 бодова**
21. Ворина, Антон, **Врцелъ, Николина**, Хрепевник, Дамир. (2016). Menedžment človeških virov prihodnosti. *Proceedings – 2nd International scientific and business conference - Leadership and Management: Integrated Politics of Research and Innovations, LIMEN 2016*, Belgrade, Serbia, December 15, 2016, Association of Economists and Managers of the Balkans, Belgrade, Serbia; ISBN 978-86-80194-05-9, COBISS.SR-ID 229459724, стр. 303-309, <https://limen-conference.com/proceedings/> **M63 = 0,5 бодова**
22. Бучалина Матић, Андреа, Милановић, Весна, **Врцелъ, Николина**. (2016). Предузетништво, маркетинг и предузетнички маркетинг. *Proceedings - International scientific conference ERAZ 2016: Knowledge based sustainable economic development*, Belgrade, Serbia, June 16, 2016, Association of Economists and Managers of the Balkans, ISBN 978-86-80194-03- 5, COBISS.SR-ID 225322508, стр. 485-491. <https://eraz-conference.com/archive/> **M63 = 0,5 бодова**
23. Бучалина Матић, Андреа, **Врцелъ, Николина**, Јурчић, Ана. (2015). Организациона структура полицијске организације – стање и перспективе развоја. *Proceedings - Regional scientific and professional conference ERAZ 2015: Sustainable economic development - a modern and multidisciplinary approach*, Belgrade, Serbia, June 11, 2015, Association of Economists and Managers of the Balkans, ISBN 978-86-80194-01-1, COBISS.SR-ID 216614924, стр. 359-367. <https://eraz-conference.com/archive/> **M63 = 0,5 бодова**
24. Врцелъ, Невена, **Врцелъ, Николина**, Александра, Русић-Јагодић. (2015). The leadership of the future – guru leadership. *Proceedings - Regional scientific and business conference - Leadership and management: state, enterprise, entrepreneur, LIMEN 2015*, Belgrade, Serbia, December 10, 2015, Association of Economists and Managers of the Balkans, ISBN 978-86-80194-02-8, COBISS.SR-

ID 220662540, стр. 533-539, <https://limen-conference.com/proceedings/> **M63 = 0,5 бодова**

25. Живаљевић, Александра, **Врцел, Николина**, Трифуновић, Драгана. (2015). Значај праћења и мерења квалитета за менаџмент и развој пословног система. *Regional scientific and professional conferences ERAZ 2015: Sustainable economic development - a modern and multidisciplinary approaches*, Belgrade, Serbia, June 11, 2015, Association of Economists and Managers of the Balkans, ISBN 978-86-80194-01-1, COBISS.SR-ID 216614924, стр. 523-528. <https://eraz-conference.com/archive/> **M63 = 0,5 бодова**
26. **Врцел, Николина**, Трифуновић, Драгана, Јурчић, Ана. (2012). Distinctive characteristics of the service sector and its innovation challenges. *XIII International Symposium: SymOrg 2012 – Innovative Management & Business Performance*, June 5-9, 2012, Zlatibor, Serbia, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, ISBN: 978-86-7680-255-5, стр. 113-118. <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/SYMORG-Proceedings-2012.pdf> **M63 = 0,5 бодова**
27. **Врцел, Николина**, Јевремовић, Милица, Цветковски, Татјана. (2010). Успех, припадност или моћ – истраживање структуре мотивације запослених. *XII International Symposium of Faculty of Organizational Sciences: Organizational Sciences and Knowledge Management - SymOrg 2010*, 09. - 12. June 2010, Zlatibor, Faculty of Organizational Sciences, University of Belgrade, ISBN: 978-86-7680-261-6, COBISS.SR ID: 175802124, стр. 862-869. <https://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/SYMORG-Proceedings-2010.pdf> **M63 = 0,5 бодова**
28. Јевремовић, Милица, **Врцел, Николина**. (2010). Мотивисање потрошача приликом доношења одлуке о куповини. *Proceedings - XII International Symposium of Faculty of Organizational Sciences: Organizational Sciences and Knowledge Management - SymOrg 2010*, 09. - 12. June 2010, Zlatibor, Faculty of Organizational Sciences, University of Belgrade, ISBN: 978-86-7680-261-6, COBISS.SR ID: 175802124, стр. 420-428. <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/SYMORG-Proceedings-2010.pdf> **M63 = 0,5 бодова**
29. Јевремовић, Милица, **Врцел, Николина**. (2008). Утицај емоција на процес доношења одлука. *Proceedings - XI International Symposium: Management and social responsibility - SymOrg 2008*, 10. - 13. September 2008, Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, University of Belgrade, ISBN 978 -86-7680-161-9, COBISS.SR ID: 151130892, стр. 1474-1485. <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/SYMORG-Proceedings-2008.pdf> **M63 = 0,5 бодова**

Одбрањена докторска дисертација (M70) – 6 бодова

30. **Врцел, Николина**. (2024). *Модел управљања организационим променама у услужним предузећима током пандемије COVID-19*. Факултет за примењени менаџмент, економију и финансије, Универзитета привредна академија у

3.2. Приказ и оцена одабраних радова

1. Турчиновић, Филип, **Врцељ, Николина**. (2010). Постглобализам и економске интеграције. Београд: Мегатренд универзитет, рецензетни: Проф. др Мирослав Врховшек, проф. др Давид Дашић, проф. др Слободан Котлица. ISBN: 978-86-7747-394-5, COBISS.SR-ID: 175109644 M42 = 7 бодова

Кључне речи: Глобализација; Постглобализам; Економске интеграције; Међународна трговина; Светска економија.

Монографија анализира кључне токове настанка и развоја глобализације у међународним економским односима, ослањајући се на историјски преглед иницијатива и споразума од средине 20. века до савременог доба. Фокус је на процесима међународне економске сарадње и интеграције, као што су Општи споразум о царинама и трговини (GATT), оснивање UNCTAD-а, први процеси европске економске интеграције (ОЕЕС), и каснији раст значаја међународних трговинских организација попут Светске трговинске организације (WTO). Посебна пажња посвећена је савременим феноменима међународних односа - међузависности, транснационалности и мондијализацији светске економије. Анализирају се утицаји интерконтиненталних и регионалних интеграција на глобализацију, укључујући Европску унију, CEFTA, ASEAN, MERCOSUR, афричке регионалне иницијативе и друге. Критички се разматрају главне карактеристике споразума у оквиру WTO, с посебним освртом на њихове предности, слабости и неопходне реформе. У монографији се истичу карактеристике новог светског окружења, укључујући компјутеризацију, брзо технолошко застаривање, променљива тржишта, повећану софистицираност купаца, транзицију у источноевропским и балканским земљама, повећање међународне сарадње, изражене дисконтинуитете и развој постмодерне културе. Допринос монографије огледа се у свеобухватној анализи феномена постглобализма, као и у научној дескрипцији и анализи функционисања светског тржишта и економских интеграција у овом контексту. Монографија пружа увид у механизме глобализације и постглобализма, критички оцењујући њихов утицај на међународне економске односе и трговину. Коришћењем опште научне методологије и специфичних метода примењених у економским наукама, укључујући дескриптивну, аналитичку и компаративну методу, монографија обухвата научну дескрипцију глобалних економских трендова и анализу развоја међународних интеграција. Овај приступ омогућава идентификацију кључних изазова и перспектива у глобализованом и постглобалном економском окружењу.

2. Живаљевић, Александра, **Врцељ, Николина**, Тошовић-Стевановић, Александра. (2015). Is quality of higher educational institutions in Western Balkan real? *Индустрија*, 43(1), стр. 91-109 <https://doi.org/10.5937/industrija43-6983> M24 = 4 бода

Кључне речи: Процес; Високошколска установа; Менаџмент квалитета; Стандардизација; Менаџмент знања.

Рад анализира квалитет високошколских установа на Западном Балкану, са циљем да утврди да ли институције испуњавају критичне услове за континуирано унапређење квалитета и који модели управљања квалитетом се користе. Истраживање је обављено у 120 високошколских установа у новембру 2013. године, путем упитника са 24 питања. Аутори постављају две хипотезе: прва испитује да ли постоји значајна разлика у испуњавању услова између приватних и јавних установа, док друга анализира разлике између институција које примењују само модел акредитације и оних које користе додатне моделе квалитета као што је ISO 9001. Методологија обухвата статистичку анализу путем *Student's t*-теста, са циљем да се утврди постојање значајних разлика. Резултати показују да постојећа законска регулатива и обавезна акредитација подстичу институције на формално испуњавање захтева, али не и на суштинско унапређење квалитета. Закључци указују да модел ISO 9001 значајно доприноси бољем испуњавању услова за квалитет, омогућавајући боље планирање, праћење и мерење резултата, као и брже исправљање грешака. Научни допринос рада је у томе што пружа увид у потребу за применом додатних модела квалитета у високошколским установама, показујући да власничка структура није пресудан фактор за квалитет, али да додатни модели, попут *QMS*-а, подижу ниво квалитета. Рад предлаже и механизме подршке за унапређење квалитета, са циљем подизања свести о значају квалитетног образовања за друштвено-економски развој региона.

3. Бошков, Татјана, **Врцељ, Николина.** (2016). Sources of finance for building high quality entrepreneurship in tourism industry: the evidence of Macedonia. S. Штепић (Ур.), International Thematic Monograph: *Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era*, стр. 603-613. Belgrade: Association of Economists and Managers of the Balkans with Faculty of Tourism and Hospitality, Ohrid, North Macedonia. <http://www.udekom.org.rs/publications> **M45 = 1,5 бод**

Кључне речи: Финансије; Предузетништво; Туристичка индустрија; Пословне предности.

Рад разматра значај обезбеђивања финансијских средстава за развој квалитетног предузетништва у туристичкој индустрији у Македонији. Циљ истраживања је да се испита утицај приступа финансијама на квалитет туристичког предузетништва, као и на целокупан развој туризма. Истраживачко питање се односи на типове финансирања и њихову улогу у подстицању предузетничке активности и унапређењу туристичког сектора. Рад користи податке прикупљене анкетом спроведеном међу менаџерима и запосленима у туристичким компанијама у Македонији, који су анализирани применом *SPSS* статистичког софтвера. Методологија укључује анализу доступних извора финансирања, попут дугорочних и краткорочних кредита, капиталног финансирања и државних субвенција, као и препреке са којима се предузетници суочавају у процесу приступа финансијским средствима. Закључак истраживања указује на значај ефикасног приступа финансијама за одрживи развој предузетништва у туризму, што директно доприноси запошљавању и економском расту Македоније. Научни допринос рада је у идентификацији кључних препрека и предности различитих извора финансирања, као и препорукама за њихово боље коришћење у туристичкој индустрији.

4. Живаљевић, Александра, **Врцел, Николина**. (2015). Quality management of health care system by monitoring and measuring quality parameters. *Пословна економија*, 9(2), стр. 297-320. <https://doi.org/10.5937/PosEko1502297Z> **M51 = 3 бода**

Кључне речи: Здравствени систем; Параметри; Праћење и мерење; Квалитет; Грешке.

Рад „Управљање квалитетом здравственог система праћењем и мерењем параметара квалитета” истражује значај адекватног праћења и мерења показатеља квалитета у здравственом систему Републике Србије. Циљ рада је утврђивање ефеката постојећег приступа у управљању квалитетом, који се заснива на праћењу и мерењу дефинисаних параметара, као и испитивање да ли такав приступ обезбеђује унапређење квалитета здравствених услуга. Аутори постављају две хипотезе: да праћење и мерење показатеља само по себи није довољно за постизање квалитета у здравственим установама и да постојећи систем не мотивише запослене на континуирано унапређење. Анализа се заснива на подацима из института за јавно здравље и здравствених завода у Србији у периоду од 2007. до 2013. године. Закључци указују да је потребно побољшати систем управљања квалитетом путем бољег дефинисања параметара, успостављања ефикасне повратне спреге и увођења додатних корективних мера. Научни допринос рада огледа се у предлогу нових приступа који могу значајно подићи квалитет услуга у здравству, чиме би се допринело побољшању целокупног здравственог система у Србији.

5. **Врцел, Николина**, Карабашевић, Дарјан. (2022). The most influential organizational change management models from 1950 to 2020. *Facta Universitatis. Series: Economics and Organization*, 19(2), стр. 125-138. <https://doi.org/10.22190/FUEO220606010V> **M51 = 3 бода**

Кључне речи: Организација; Најзначајнији модели управљања организационим променама; Процесни модели промена; Структурни модели промена; Интегрисани модели промена.

У савременој светској економији опстанак организације све више зависи од способности менаџмента да разуме и управља променама. Организација је у сталном кретању и ништа не треба сматрати статичним. Многи разноврсни фактори утичу на промене, а мали број њих је под контролом саме организације. Задатак менаџмента је да разуме природу промена, прихвати их и усмери. Међутим, у области управљања организационим променама не постоји опште прихваћен модел. Многи истраживачи и практичари нису успели да постигну консензус о томе који је модел ефикаснији за успешно спровођење организационих промена. Рад истражује најзначајније моделе управљања организационим променама развијене у периоду од 1950. до 2020. године. Циљ рада је идентификација најважнијих модела у овој области и њихова класификација у три категорије: процесни модели, структурни модели и интегрисани модели. У истраживању су анализирани радови из 16 релевантних академских часописа, међу којима су часописи са *Financial Times* 50 листе и водећи часописи у области организационих промена. Одабрано је укупно 19 модела који су утицали на развој теорије и праксе организационих промена. Поред тога, истраживањем домаће литературе у бази података COBIB.SR

идентификована су три додатна референтна модела. Процесни модели фокусирају се на кораке промена, структурни модели разматрају факторе промене, док интегрисани модели комбинују оба приступа, пружајући свеобухватан оквир за управљање променама. Закључци рада наглашавају значај адекватног модела за успешно спровођење промена и препознају да ниједан модел није универзалан, већ се примена мора прилагодити специфичностима организације.

4. КВАЛИТАТИВНА ОЦЕНА НАУЧНОГ ДОПРИНОСА

4.1 Квалитет научних резултата и показатеља успеха у научном раду

У свом досадашњем научноистраживачком раду др Николина Врцељ остварила је 30 референци.

Категорија	Број референци
M24	1
M33	3
M42	1
M45	1
M51	2
M52	1
M53	5
M63	15
M70	1
Σ	30

Структура публикованих резултата је представљена претходном табелом, а она обухвата: једну монографију националног значаја, један рад у националном часопису међународног значаја, рад у тематском зборнику националног значаја, два рада у врхунском часопису националног значаја, један рад у истакнутом националном часопису. Поред тога, кандидаткиња је излагала и на међународним научним скуповима (3 саопштења), као и научном скупу националног значаја (15 саопштења), чији су резултати штампани у целини. Наведене референце указују на разноврсност и значајност научних радова које је кандидаткиња објавила, као и на њену активност у међународном и националном научном контексту. Укупно 30 радова представља опсежан и разнолик научни допринос, који обухвата радове у часописима различитих категорија, као и учешће на научним скуповима. Кандидаткиња је у реализацији истраживања била први аутор у 9 публикација, други коаутор у 14 публикације, док је у 7 публикација била трећи коаутор.

Др Николина Врцељ показала је изразиту интердисциплинарност у свом научном раду, комбинујући различите области истраживања попут менаџмента, организационих промена, економије и технологије. Њен приступ укључује иновације у методологији управљања и организационе промене у услужним секторима, са посебним нагласком на адаптацију током глобалних изазова као што је пандемија COVID-19. Интердисциплинарност је видљива у тематској разноврсности радова, јер њени радови обрађују теме попут управљања организационим променама, дигитализације образовања, квалитета у

здравственим системима и примене глобалних стратегија у локалном контексту. На пример, у раду о управљању квалитетом здравственог система, др Врцељ је повезала економске, организационе и друштвене аспекте. Затим у методолошкој иновативности, односно примени квантитативних и квалитативних метода, укључујући анализе случаја, панел студије и истраживања коришћења дигиталних алата у образовању и раду, истиче њену способност да споји теоријске и практичне аспекте у различитим научним дисциплинама. Кандидаткиња има и значајан међународни допринос видљив кроз активну сарадњу на међународним конференцијама (ERAZ, LIMEN, ITEMA), на којима је презентovala резултате који повезују регионалне изазове са глобалним трендовима, посебно у секторима економије и управљања. Радови кандидаткиње имају и јак акценат на примену, што је посебно значајно за развој јавних политика, корпоративних стратегија и образовних пракси. Радови о дигиталним платформама као што су *Zoom* и *Microsoft Teams* указују на утицај технологије на образовање, што је значајан допринос током пандемије. Коначно, др Николина Врцељ повезује науку и праксу, кроз учешће у домаћим и међународним пројектима, као и оснивање Удружења економиста и менаџера Балкана (UDEKOM), чиме показује посвећеност интеграцији научног знања у друштвено-економски развој.

Према подацима цитатне базе *Google Scholar* на дан 13.11.2024. године, укупан број цитата др Николине Врцељ износи 27, док је број хетероцитата 26. Кандидаткиња у индексној бази *Google Scholar* има *h* индекс 3, и *i* индекс 0. Увидом у доступне цитатне базе цитирано је 6 публикација.

4.2 Ангажованост у формирању научних кадрова

Др Николина Врцељ до сада није била директно ангажована у формирању научних кадрова.

4.3 Нормирање броја коауторских радова

У посматраном периоду, др Николина Врцељ остварила је 30 научних референци. Са пуном тежином признаје се свих 30 остварених научних резултата.

4.4 Руковођење пројектима, потпројектима и пројектним задацима

Кандидаткиња до сада није имала прилике да руководи пројектима, потпројектима и пројектним задацима.

4.5 Активности у научно-стручним друштвима и научним одборима

Др Николина Врцељ није била ангажована у научно-стручним друштвима и научним одборима.

4.6 Утицајност научних публикација

Утицајност научних публикација исказује се укупним бројем цитата без самоцитата. Према подацима *Google scholar* https://scholar.google.com/citations?user=Boin8_AAAAAJ&hl=en на дан 13.11.2024.

ауторски и коауторски радови др **Николине Врцел** имају 26 хетероцитата. У наставку наводимо већину хетероцитата за 6 публикација доступних у цитатној бази:

1. Живаљевић, Александра, **Врцел, Николина**, Тошовић-Стевановић, Александра. (2015). Is quality of higher educational institutions in Western Balkan real? *Индустрија*, 43(1), ISSN: 0350-0373, број хетероцитата: 7, стр. 91-109
<https://doi.org/10.5937/industrija43-6983> M24 = 4 бода
 - 1.1. Rodić Lukić, V., & Lukić, N. (2018). Assessment of student satisfaction model: evidence of Western Balkans. *Total Quality Management & Business Excellence*, 31(13–14), 1506–1518. <https://doi.org/10.1080/14783363.2018.1489227>
 - 1.2. Acosta, J., Ubidia, J., Guerra, M. A., Guerra, V., & Gallardo, C. (2022). Work in Progress: Collaborative Learning in Architecture and Civil Engineering Education – Case Study. Paper presented at the ASEE 2022 Annual Conference: Excellence Through Diversity, Minneapolis, MN.
 - 1.3. Stojanovski, S., Denkova, J., & Marolov, D. (2018). Higher education in Republic of Macedonia: Challenges and perspectives. *Balkan Social Science Review*, (11), 95–115.
 - 1.4. Јелисвац Трошић, С., Тошовић-Стефановић, А., & Ристановић, В. (2021). Криза светске економије на почетку XXI века. Београд: Институт за међународну политику и привреду. ISBN 978-86-7067-287-1.
 - 1.5. Стојановски, С., Коцева Лазарова, Л., & Тодорова, Б. (2020). Политики на високо образование: Веројатност во перцепциите на средношколците за студирање на универзитетите. Во Зборник на трудови од Седмата међународна научна конференција „Социјални промени во глобалниот свет“ (7) (стр. 729–756). ISBN 978-608-244-778-0.
 - 1.6. Тошовић-Стевановић, А., & Ристановић, В. (2020). Economic Effects of Sustainable Tourism Development. *Tourism International Scientific Conference Vrnjačka Banja - TISC*, 5(1), 468-482. Retrieved from <https://www.tisc.rs/proceedings/index.php/hitmc/article/view/353>
 - 1.7. Закић, К., & Живаљевић, А. (2019). SWOT анализа СДИ у Србији као водич за стране инвеститоре и државну администрацију. Преузето са <http://repozitorijum.diplomacy.bg.ac.rs/560/1/Strane%20direktne%20investicije%20u%20Srbiji%20-%20202019.pdf>
2. **Врцел, Николина**, Трифуновић, Драгана, Јурчић, Ана. (2012). Distinctive characteristics of the service sector and its innovation challenges. XIII International Symposium: SymOrg 2012 – Innovative Management & Business Performance, June 5-9, 2012, Zlatibor, Serbia, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, ISBN: 978-86-7680-255-5, стр. 113-118. број хетероцитата: 3
<http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/SYMORG-Proceedings-2012.pdf> M63 = 0,5 бодова
 - 2.1. Badr, Y. (2023). *Smart Digital Service Ecosystems: A Research Roadmap from Service Computing and Engineering Perspectives*. Springer International Publishing.
 - 2.2. Badr, Y. (2023). The Rise of IT-Enabled Services. In *Smart Digital Service Ecosystems: A Research Roadmap from Service Computing and Engineering Perspectives* (pp. 1-20). Cham: Springer International Publishing.
 - 2.3. Badr, Y. (2023). Service Reference Model and Requirements. In *Smart Digital Service Ecosystems: A Research Roadmap from Service Computing and Engineering Perspectives* (pp. 21-48). Cham: Springer International Publishing.
3. **Врцел, Николина**, Карабашевић, Дарјан. (2022). The most influential organizational

change management models from 1950 to 2020. *Facta Universitatis. Series: Economics and Organization*, 19(2), стр. 125-138. број хетероцитата: 2, ISSN: 0354-4699. <https://doi.org/10.22190/FUEO220606010V> M51 = 3 бода

- 3.1. Faugoo, D., & Deesoruth, R. (2024). Country Insights into Progressive Change Management: Lessons for Mauritius. *International Journal of Business and Technology Management*, 6(3), 545-558.
- 3.2. Jackson, D. P. (2024). The Impacts of Change Management Processes on the Organizational Commitment of Acquired Management Consultants During and After a Merger and Acquisition Event (Doctoral dissertation, National University).
4. **Врцелъ, Николина.** (2023). Towards successful organizational change management: New process model identification. *Journal of Process Management and New Technologies*, 11(3–4), 1–15. број хетероцитата: 2, ISSN: 2334-735X. <https://doi.org/10.5937/jpmnt11-45953> M52 = 1,5 бод
 - 4.1. Equenot, T. (2024). Change management dynamics applied to the fast-evolving luxury hotel industry (Master's thesis, T. Equenot).
 - 4.2. Бай, Ц., & Кухарук, А. (2024). Analyzing Company's Competitiveness: Definitions and Influencing Factors. *Економика та суспільство*, (66). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-92>
5. **Врцелъ, Николина, Јурчић, Ана, Закић, Катарина.** (2013). Усвајање генеричких глобалних пословних стратегија - маркетинг аспект. *Анали пословне економије, Универзитет ПИМ Бања Лука*, 5(9), стр. 292-300. број хетероцитата: 1, ISSN: 1840-3298. <https://doi.org/10.7251/APE0913292V> M53 =1 бод
 - 5.1. Juretić, I. (2017). Stavovi potrošača na primjeru marke pampers (Doctoral dissertation, University of Split. Faculty of economics Split).
6. **Врцелъ, Николина.** (2013). Technological, organizational and marketing innovations in small- and medium-sized enterprises. *Problems of Economics, National Academy of Management – Ukraine*, 7(145), стр. 268-278. број хетероцитата: 1, ISSN: 1993-6788. http://nbuv.gov.ua/UJRN/ape_2013_7_32 M53 =1 бод
 - 6.1. Cuevas-Vargas, H., Parga-Montoya, N., & Estrada, S. (2020). Incidencia de la innovación en marketing en el rendimiento empresarial: una aplicación basada en modelamiento con ecuaciones estructurales. *Estudios Gerenciales*, 36(154), 66-79.

4.7. Конкретан допринос кандидата у реализацији радова у научним центрима у земљи и иностранству

Према квантитативним критеријумима за стицање научних звања, кандидат је остварио све неопходне услове. На основу „Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача“, објављеног у Сл. гласнику РС, бр. 24/16, 21/17 и 38/17), др Николина Врцелъ остварила је укупно 41,50 бодова, из категорије Обавезни 1. укупно 21,5 бодова, и из категорије Обавезни 2. укупно 17 бодова.

Посебно истичемо објављену монографију од националног значаја, рад у у националном часопису међународног значаја, као и радове у водећим националним часописима.

Радови кандидаткиње имају значај за научну и стручну јавност. Главна одлика објављених радова је разноврсност у примени одговарајућих истраживачких

метода и методологија, док су резултати усклађени са актуелним истраживањима у областима економских интеграција, глобализације, образовања на Балкану, нових образовних технологија, менаџмента и лидерства, предузетништва и иновација. Ови радови значајно доприносе бољем разумевању истраживаних феномена у економији и менаџменту.

6. Квантитативна оцена научних резултата

Категорија	Број	Бодови	Укупно
M24	1	4	4
M33	3	1	3
M42	1	7	7
M45	1	1,5	1,5
M51	2	3	6
M52	1	1,5	1,5
M53	5	1	5
M63	15	0,5	7,5
M70	1	6	6
Σ	30	-	41,5

	Потребно је да кандидат има најмање неопходан број поена, који треба да припадају следећим категоријама:		
		Неопходно	Остварено
Научни сарадник	Укупно	16	41,5
Обавезни (1)	M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42+M43+M44+M45+M51	10	21,5
Обавезни (2)	M11+M12+M13+M14+M21+M22+M23+M24+M31+M41+M42+M51	7	17

7. Оцена Комисије о научном доприносу кандидата

Научноистраживачки рад др Николине Врцељ може се оценити веома позитивно. У својим истраживањима кандидаткиња се усмерила на област економске интеграције, глобализацију, образовање на Балкану, нове технологије у образовању, менаџмент и лидерство, као и предузетништво и иновације. Поред тога, кандидаткиња је истраживала и изазове у туризму, организационе промене, глобалне пословне стратегије и маркетинг, као и утицај културне различитости на управљање. Све ове теме указују на интердисциплинарни приступ који комбинује економске, образовне, технолошке и организационе аспекте.

Конкретан допринос кандидаткиње запажа се у примени савремених истраживачких метода у приказаним радовима, а оне укључују анкетирање,

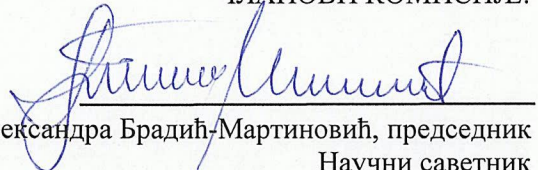
статистичке тестове, као и анализу секундарне литературе за идентификовање релевантних модела. Ови радови су значајни јер истичу важност модела управљања квалитетом у образовању, здравству и пословању. Они наглашавају потребу за континуираним унапређењем квалитета и ефикасним процесима управљања променама, нудећи увиде у превазилажење препрека у њиховој имплементацији, посебно у контексту Западног Балкана.

Утицајност, односно цитираност радова кандидаткиње је значајна, будући да исти имају 26 хетероцитата у иностраним и домаћим часописима, на међународним конференцијама и научним монографијама. Кандидаткиња има h индекс 3.

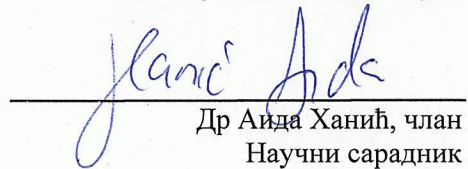
Укупан број остварених бодова у претходном периоду је 41,50, од неопходних 16, колико је потребно да би се стекао услов за избор у звање Научни сарадник. У категорији Обавезни 1 неопходно је да кандидаткиња оствари 10 бодова, а у посматраном периоду остварила је 21,5. У категорији Обавезни 2 потребно је да се оствари 7 бодова за избор, а кандидаткиња је остварила 17.

Имајући у виду горе изнете чињенице и резултате научноистраживачког рада у протеклом периоду др Николина Врцел је, према јединственом мишљењу чланова Комисије, кандидаткиња са изузетним научним резултатима оствареним у области економије и менаџмента. Др Николина Врцел испуњава све предвиђене услове и критеријуме за избор у звање научни сарадник из Закона о науци и истраживањима и Правилника о стицању истраживачких и научних звања, те Комисија предлаже Научном већу Института економских наука и Комисији за стицање научних звања Републике Србије да прихвати предлог да се др Николина Врцел изабере у научно звање **научни сарадник**.

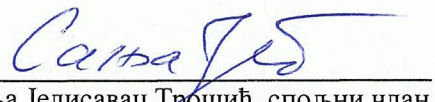
ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:



Др Александра Брадић-Мартиновић, председник
Научни саветник
Институт економских наука



Др Ајда Ханић, члан
Научни сарадник
Институт економских наука



Др Сања Јелисавац Трошић, спољни члан
Виши научни сарадник
Институт за међународну политику и привреду