

На основу члана 179. став 1. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17, 95/18 – аутентично тумачење), и члана 20. Статута Института економских наука, директор Института доноси:

### РЕШЕЊЕ

о отказу уговора о раду

I. Запосленој Невени Јоловић, ЈМБГ: 1110994788934, распоређеној на радно место истраживач сарадник, отказује се уговор о раду број 369/2021 од 30.12.2021. године, јер је дана 13.05.2026. године престала да испуњава услове за рад на наведеном радном месту услед престанка важења истраживачког звања.

II. Запосленој престаје радни однос даном достављања овог решења.

III. Послодавац је претходно размотрио могућност распоређивања запослене на друге одговарајуће послове у складу са њеном стручношћу, знањем и способностима, али није утврђено постојање слободних одговарајућих радних места.

IV. Запослена има право на накнаду за преостале дане неискоришћеног годишњег одмора из 2025. и дела из 2026. године, као и да јој буду исплаћене све неисплаћене зараде и друга примања која је остварила до дана престанка радног односа, у складу са општим актом и уговором о раду, најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

### Образложење

Запослена је засновала радни однос код послодавца уговором број 369/2021 од 30.12.2021. године ради обављања послова истраживач сарадник на неодређено време.

Према члану 5. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији послова послодавца, услов за обављање одређених послова и радних задатака јесте поседовање одговарајућег научног или истраживачког звања, које је регулисано Законом о науци и истраживањима („Службени гласник РС“, бр. 49/2019 и 108/2025).

Запослена је била изабрана у звање истраживач сарадник закључно са датумом 13.05.2026. године.

Од тог датума, у систему еНауке Министарства науке, технолошког развоја и иновација, запослена је изгубила активан статус звања јер није испунила законски услов за избор у више научно звање, односно није стекла научни степен доктора наука. Истек звања доводи и до престанка финансирања од ресорног Министарства.

Члан 91. став 4. Закона о науци и истраживањима прописује да звања престају да важе истеком рока, избором у више звање или одузимањем.

Пошто више не испуњава прописане услове за рад на радном месту истраживач сарадник, за отказ уговора о раду постоји оправдани разлог, у складу са чланом 179. став 1. тачка 1) Закона о раду, који омогућава отказ радног односа ако запослени нема потребна знања или способности за обављање послова.

Послодавац је размотрио могућност распоређивања запослене на друге послове, али није пронађено одговарајуће слободно радно место.

У моменту доношења овог решења, запослена је на привременој спречености за рад, што није разлог заштићен од отказа по Закону о раду.

Разлог за отказ је искључиво престанак испуњавања услова за обављање послова према Закону о науци и истраживањима и Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији послова послодавца.

Поука о правном леку

Запослена има право да покрене спор пред надлежним судом у року од 60 дана од дана достављања овог решења, у складу са Законом о раду.

Доставити:

- именованој
- у персонални досије и
- архиви Института

ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА  
БЕОГРАД  
Др Јован Зубовић

