

**Институт економских наука
Б е о г р а д**

ИЗВЕШТАЈ

о избору др **Марка Владисављевића**
у звање **ВИШИ НАУЧНИ САРАДНИК**

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

др Јован Зубовић
Научни саветник
Институт економских наука

др Александра Брадић-Мартиновић
Виши научни сарадник
Институт економских наука

Проф. др Александра Нојковић
редовни професор
Економски факултет
Универзитет у Београду

јун 2023. године, Београд

Институт економских наука
Београд, Змај Јовина 12

Научном већу Института економских наука

Београд, 03.07.2023. године

На основу Одлуке бр. 220/4 која је донета на седници Научног већа Института економских наука од 16.06.2023. године, именовани су чланови Комисије за избор кандидата др Марка Владисављевића у научно звање виши научни сарадник, у саставу:

- др Јован Зубовић, научни саветник, председник комисије
- др Александра Брадић-Мартинковић, виши научни сарадник, члан комисије
- Проф. др Александра Нојковић, редовни професор, екстерни члан комисије

У складу са Правилником о стицању истраживачких и научних звања (Службени гласник РС, бр. 159/2020), а на основу увида у документацију коју је кандидат поднео у свом писаном захтеву и проучавањем досадашњег рада кандидата, Комисија Научном већу Института економских наука подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

о испуњености услова за избор др Марка Владисављевића у научно звање ВИШИ НАУЧНИ САРАДНИК

1. БИОГРАФИЈА КАНДИДАТА

1.1. ОБРАЗОВАЊЕ

Марко Владисављевић рођен је 06.09.1983. године у Београду, Србија. Основну и средњу Економску школу завршио је у Београду. Дипломирао је на Економском факултету у Београду 2008. године (смер Статистика, информатика и квантитативне финансије). Мастер тезу под називом “Микроеконометријски модел неактивности на тржишту рада Србије” одбранио је на Економском факултету у Београду 2011. године (смер Квантитативна анализа - Економетрија, ментор: Проф. др Александра Нојковић).

Октобра 2014. године уписао је докторске студије на Економском факултету у Београду, смер Статистика. Након што је положио све испите предвиђене наставним планом и програмом и након одобрене теме докторске дисертације, у периоду фебруар-април 2017. године, боравио је на размени на Одељењу за економију Универзитета у Перуђи, Италија. Докторску дисертацију под називом “*Економетријска анализа премије зарада јавног сектора у условима фискалне консолидације*” одбранио је 21.05.2019. године (ментор: Проф. др Александра Нојковић).

1.2. ПРОФЕСИОНАЛНА КАРИЈЕРА

Након завршетка основних студија, 2008. године Марко је радио у Strategic Marketing-у (данас IPSOS Strategic), као истраживач. У периоду од 2009. до 2011. године радио је на Економском факултету у Београду, на предметима „Економска статистика“ и „Истраживање тржишта“, најпре као демонстратор (2009. године), а затим и као сарадник у настави (2010.

и 2011. године). Од 2009. до 2012. године био је ангажован на позицији млађег истраживача у Фондацији за развој економске науке (ФРЕН), а од 2014. до 2017. године и као самостални (старији) истраживач. Марко је један од креатора првог српског микросимулационог модела пореза и доприноса (СРМОД). Радио је и као консултант Светске банке (на пројектима „Simulating distributional and poverty outcomes of the new law on social welfare in Serbia“, 2010; „Women's access to economic opportunities in Serbia“, 2015), Међународне организације рада (пројекат: „Impact evaluation of active labour market programmes targeting disadvantaged youth in Serbia.“, 2014), UN Women (пројекат: „Gender impact analysis of existing support measures for entrepreneurship in Serbia“, 2011) и UNDP (пројекат: „The position of vulnerable groups on the labour market in Serbia“, 2009). У оквиру консултантских послова, Марко је објавио неколико стручних публикација које су произашле као резултат пројеката.

Од фебруара 2016. др Марко Владисављевић је запослен у Институту економских наука у Београду, најпре у својству истраживача-приправника, а затим и истраживача-сарадника, где је учествовао у реализацији пројеката Министарства просвете, науке и технолошког развоја РС "Европске интеграције и друштвено-економске промене привреде Србије на путу ка ЕУ" (III-47009) и "Изазови и перспективе структурних промена у Србији: стратешки правци економског развоја и усклађивања са захтевима ЕУ" (ON—179015), као и у реализацији пројеката "Strengthening the Serbian statistical system by upgrading methodologies and standards and by appliance of good practice – Development of pension expenditure projections as a share of GDP" (2017. и 2018. године) и „Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax Policies in Low-and Middle-Income Countries“ (2018. и 2019. године), као и у спровођењу прве Летње школе економетрије (2018. године).

Марта 2020. године Марко Владисављевић је изабран за научног сарадника у Институту економских наука. У периоду након избора за научно звање учествовао је у бројним пројектима Института од којих се издвајају:

1. **Social Stability in Serbia Challenged? Pandemics, Economic losses, Inequality and Policy Responses – INEQ RS COVID 19 (2021/2022)**, наручилац: Фонд за науку, Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС, као руководиоца пројекта,
2. **Enhanced migration measures from a multidimensional perspective — HumMingBird (2020)** наручилац: European commission - H2020 project; национални координатор и главни истраживач,
3. **Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax Policies in Low-and Middle-Income Countries – Tobacco Taxation (2020/2023)** наручилац: University of Illinois Chicago & Bloomberg foundation,
4. **Mind the gender pay gap: Nexus between socio-cultural identity, occupational segregation and distributional effects in Serbia – GPG IDENT (2023/2025)**, наручилац: Фонд за науку, Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС,
5. **Evaluation of socio-economic effects of the social services and employability measures provided to vulnerable population groups in Serbia - Survey for module indicator 2 (2022/2023)** наручилац: Deutsche Gesellschaft fur Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, "GIZ-Buro Belgrade.

Октобра 2021. године др Марко Владисављевић је изабран у доцента на Економском факултету Универзитета у Београду, где изводи наставу на основним (предмети Анализа података и статистички софтвер и Демографска анализа), мастер (предмети Демографска анализа и Структуре становништва) и докторским студијама (предмет Демографија). До данас је био члан комисије за оцену и одбрану једне докторске дисертације.

2. НАУЧНО ЗВАЊЕ

Одлуком Комисије за стицање научних звања, Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије бр. 660-01-00001/1093 од 23.3.2020. године, др Марко Владисављевић је стекао научно звање *Научни сарадник* (Прилог 1.). Захтев за стицање научног звања је одобрен 29.7.2019. године, а захтев Комисији за научна звања је поднет 01.08.2019. године.

3. БИБЛИОГРАФИЈА

У периоду 2019.-2023. године (након подношења захтева за стицање звања научног сарадника), кандидат Марко Владисављевић је објавио 26 библиографских јединица различитих категорија и обима. У наредној табели је дат приказ објављених радова по појединачним категоријама:

Табела 1 – Приказ објављених радова по појединачним категоријама и оствареном броју бодова

| Категорија | Број радова | Вредност | Укупно |
|---------------|-------------|----------|-------------|
| M14 | 1 | 5 | 5 |
| M21a | 3 | 10 | 21,66 |
| M21 | 1 | 8 | 6,67 |
| M22 | 5 | 5 | 25 |
| M23 | 4 | 4 | 14,22 |
| M24 | 2 | 4 | 8 |
| M42 | 1 | 7 | 7 |
| Обавезни 1 | | | 87,55 |
| M45 | 1 | 1.5 | 1,5 |
| Обавезни 2 | | | 89,05 |
| M34 | 8 | 0.5 | 3,45 |
| УКУПНО | | | 92,5 |

У наставку дајемо списак радова по категоријама, са оствареним поенима. Радови обележени * објављени су у периоду процеса избора у звање научни сарадник (29.7.2019.- 23.3.2020.)

Монографска студија/поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику од међународног значаја (M14)

1. **Владисављевић, М:** Gender Job Satisfaction Paradox - The Role of Differences and Evaluation of Job Characteristics (2023). објављен у Meletiadou, E. (ed.), *Handbook of Research on Exploring Gender Equity, Diversity, and Inclusion Through an Intersectional Lens*. IGI Global, Hershey, Pennsylvania, USA стр. 186-210 ISBN: 9781668484128; COBISS.SR-ID-117938953 (72,911 карактера са размаком, три аутоцитата из категорије M20). Број хетероцитата: 0

M14 – 5

Рад у међународном часопису изузетних вредности (M21a)

2. **Владисављевић, М.**, Зубовић, Ј., Ђукић, М., Јовановић, О. (2020). Tobacco price elasticity in Serbia: evidence from a middle-income country with high prevalence and low tobacco prices. *Tobacco control*, 29 (Suppl 5), стр. 331-336. COBISS.SR-ID–26308873 <http://dx.doi.org/10.1136/tobaccocontrol-2019-055262> Број хетероцитата: 10

Број бодова израчунат по формули = $10/(1+0,2*(4-3))$ **M21a – 8,33**

3. **Владисављевић, М.**, Ђукић, М., Јовановић, О., Зубовић, Ј. (2022). How do prices of manufactured cigarettes and roll-your-own tobacco affect demand for these products? Tobacco price elasticity in Western Balkan countries. *Tobacco Control*. 31: стр.110-117. COBISS.SR-ID –59419145. doi:10.1136/tobaccocontrol-2021-056847. Број хетероцитата: 1

Број бодова израчунат по формули= $10/(1+0,2*(4-3))$ **M21a – 8,33**

4. **Владисављевић, М.**, Зубовић, Ј., Јовановић, О., Ђукић, М., Најдовска, Н. Т., Пула, Е., Глигорић, Д., Gjika, А. (2022). Tobacco tax evasion in Western Balkan countries: Tax evasion prevalence and evasion determinants. *Tobacco control*. 31: стр. 80-87. doi:10.1136/tobaccocontrol-2021-056879 COBISS.SR-ID–55935241. Број хетероцитата: 1

Број бодова израчунат по формули= $10/(1+0,2*(8-3))$ **M21a – 5**

Рад у врхунском међународном часопису (M21)

5. **Владисављевић, М.**, Зубовић, Ј., Ђукић, М., Јовановић, О. (2021). Inequality-Reducing Effects of Tobacco Tax Increase: Accounting for Behavioral Response of Low-, Middle-, and High-Income Households in Serbia. *International journal of environmental research and public health*, 18(18), 9494. <https://doi.org/10.3390/ijerph18189494> COBISS ID–45678857. Број хетероцитата: 1

Број бодова израчунат по формули = $8/(1+0,2(4-3))$ **M21 – 6,67**

Рад у истакнутом међународном часопису (M22)

6. Perugini, С., **Владисављевић, М.** (2021). Social stability challenged by Covid-19: Pandemics, inequality and policy responses. *Journal of policy modeling*, 43(1), стр. 146-160. <https://doi.org/10.1016/j.jpolmod.2020.10.004> COBISS.SR-ID-34249737. број хетероцитата; 30

M22 – 5

7. Милошевић, Т., **Владисављевић, М.** (2020) Norwegian children's perceptions of effectiveness of social media companies' cyberbullying policies: An exploratory study, *Journal of Children and Media*, 14 (1), стр. 74-90. DOI [10.1080/17482798.2019.1695219](https://doi.org/10.1080/17482798.2019.1695219) COBISS.SR-ID–17203465, Број хетероцитата: 4

M22 – 5

8. Perugini, С., **Владисављевић, М.** (2019) Gender inequality and the gender-job satisfaction paradox in Europe. *Labour Economics*, 60, стр. 129-147. DOI 10.1016/j.labeco.2019.06.006 COBISS.SR-ID–512582498. број хетероцитата; 81

M22 - 5*

9. Perugini, С., Жарковић-Ракић, Ј., **Владисављевић, М.** (2019) Austerity and Gender Inequalities in Europe in Times of Crisis. *Cambridge Journal of Economics*, 43(3), стр. 733–767. DOI 10.1093/cje/bey044 COBISS.SR-ID–512582754 број хетероцитата; 14

M22 - 5*

10. **Владисављевић, М.**, Mentus. V. (2019). The Structure of Subjective Well-Being and Its Relation to Objective Well-Being Indicators: Evidence from EU-SILC for Serbia, *Psychological Reports*, 27(3), стр. 615-645. COBISS.SR-ID–512563298, DOI 10.1177/0033294118756335. број хетероцитата: 30. **M22 - 5***

Рад у часопису међународног значаја (M23)

11. Жарковић, Ј., **Владисављевић, М.** (2021). Tax reforms and income inequality in former Yugoslav countries: Escaping the avant-garde neoliberalism in the income tax policy. *Panoeconomicus*, 68(2), стр. 231-252. <http://dx.doi.org/10.2298/PAN2102231Z> COBISS.SR-ID–37561097. Број хетероцитата: 2

M23 - 4

12. **Владисављевић, М.** (2020). Wage Premium in the State Sector and State-Owned Enterprises: Econometric Evidence from a Transition Country in the Times of Austerity. *Economics of Transition and Institutional Change*. 28(2), стр. 345-378. DOI10.1111/ecot.12242, COBISS.SR-ID–17192457 Број хетероцитата: 4.

M23 - 4

13. Ранђеловић, С., **Владисављевић, М.** (2020). Social Welfare Effects of Progressive Income Taxation under Increasing Inequality, *Prague Economic Papers* 29(5), стр. 575-599. DOI: 10.18267/j.per.750, COBISS.SR-ID–24140553. Број хетероцитата: 0

M23 - 4

14. Clavet, N.J., Tiberti, L., **Владисављевић, М.**, Жарковић-Ракић Ј., Анић, А., Крстић, Г., Ранђеловић, С. (2019): Reduction of child poverty in Serbia: benefit or employment strategy? *Economics of Transition and Institutional Change*, 122 (1), стр. 36-60. DOI10.1111/ecot.12197, COBISS.SR-ID–512606818. број хетероцитата 3.

Број бодова израчунат по формули = $4/(1+0,2*(7-3))$ **M23 – 2.22***

Рад у националном часопису међународног значаја (M24)

15. Лебедински, Ј., **Владисављевић, М.** (2022). Parenthood and labour market outcomes in Serbia, *Economic Annals* 67(232), стр. 7-47. COBISS.SR-ID-66428425, : <https://doi.org/10.2298/EKA2232007L> Број хетероцитата: 1., **M24 - 4**

16. Mentus, V., **Владисављевић, М.** (2021). Easterlin paradox revisited: Do increases in income bring higher levels of income satisfaction?. *Sociologija*, 63(2), стр. 220-235. doi:10.2298/SOC2102220M, COBISS.SR-ID-43826185 Број хетероцитата: 2.

М24 - 4

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (М34)

17. **Владисављевић, М.**, Зубовић, Ј., Ђукић, М., Јовановић, О. (2020). Cigarettes price elasticity in Serbia: Comparison of low-, middle-, and high-income households. *8th ECToH European Conference on Tobacco or Health*, стр. 135. Berlin 19 -22 February COBISS.SR-ID-14840073.

Број бодова израчунат по формули= $0.5/(1+0,2(4-3))$ **М34 - 0,42**

18. Ђукић, М., Јовановић, О., Зубовић, Ј., **Владисављевић, М.** (2020): Effectiveness of tobacco taxation policy in Serbia in the period 2015-2017. *8th ECToH European Conference on Tobacco or Health*, стр. 104. Berlin 19 -22 February COBISS.SR-ID-14838537.

Број бодова израчунат по формули= $0.5/(1+0,2(4-3))$ **М34 - 0,42**

19. Бановић, Ј., Лебедински, Ј., **Владисављевић, М.**, Вукмировић, В. (2021). The Impact of COVID-19 Pandemic on Labour Market Outcomes of Vulnerable Groups in Serbia. У: Лебедински, Ј., Павловић, Д., Вујић, С. (eds.) *Book of Abstracts of the International Scientific Conference: Applied Economics Conference: Labour, Health, Education and Welfare* (pp. 32-34). Belgrade: Institute of Economic Sciences. ISBN - 978-86-89465-59-4 COBISS.SR-ID-49680137

Број бодова израчунат по формули= $0.5/(1+0,2(4-3))$ **М34 - 0,42**

20. **Владисављевић, М.**, Јовановић, О., Зубовић, Ј., Ђукић, М. (2021). Tobacco price elasticity in Serbia: Estimates of the prevalence and intensity elasticities and the effects increasing excises on the government revenues and consumption inequality. *International Economic Association "Equity, Sustainability and Prosperity in a Fractured World": World Congress IEA, 2-6 July 2021*. COBISS.SR-ID-52643849

Број бодова израчунат по формули= $0.5/(1+0,2(4-3))$ **М34 - 0,42**

21. **Владисављевић, М.**, Ђукић, М., Јовановић, О., Зубовић, Ј. (2021). How do Prices of Manufactured Cigarettes and Roll-Your-Own Tobacco Affect Demand for These Products?: Tobacco Price Elasticity in Western Balkan Countries. In Ј. Лебедински, Д. Павловић, С. Вујић (Ур.), *International scientific conference Applied economics conference: Labour, health, education and welfare. Book of abstracts* (стр. 178-180). Institute of economic sciences ISBN - 978-86-89465-69-3, COBISS.SR-ID:51210249

Број бодова израчунат по формули = $0.5/(1+0,2(4-3))$ **М34 - 0,42**

22. Ђукић, М., Здравковић, А., Јовановић, О., Зубовић, Ј., **Владисављевић, М.** (2021). Affordability and Consumption of Cigarettes in Ten SEE Countries. У Лебедински Ј.,

Павловић Д, Вујић С (Ур.), *International scientific conference Applied economics conference: labour, health, education and welfare. Book of abstracts* (стр. 78–80). Institute of economic sciences. ISBN - 978-86-89465-69-3, COBISS.SR-ID-49689353

Број бодова израчунат по формули= $0.5/(1+0,2(4-3))$ **М34 - 0,35**

23. **Владисављевић М.**, Лебедински, Ј. (2022). Left Behind in COVID times: The Impact of the Pandemic on Job Loss and job Finding Rates of Vulnerable Groups in Serbia, У Ј. Лебедински, Д. Павловић, С. Вујић (Ур.), *International scientific conference Applied Economics Conference: Labour, Health, Education and Welfare*, Book of abstracts. стр. 14. ISBN – 978-86-89465-69-3, COBISS.SR-ID-75798793

М34 - 0,5

24. **Владисављевић, М.** (2022). The effect of income support measures during the COVID-19 pandemic on poverty and income inequality in Serbia. У А. Здравковић, И. Станчева-Гигов, М. Лазић, К. Наумова-Михајловска, (Ур.), *14th International Scientific Conference European economies after COVID-19: Challenges and implications for the macroeconomic policy, 27th and 28th October 2022, Belgrade* (pp. 21–23). Institute of Economic Sciences. ISBN: 978-86-89465-42-6, COBISS.SR-ID–78942473

М34 - 0,5

Монографија националног значаја (М42)

25. **Владисављевић, М.**, Лебедински, Ј., (2023). Social Stability in Serbia Challenged? Effects of the first year of COVID-19 pandemic on the labour market and the position of vulnerable groups in Serbia. 183 стране. Рецензенти: др Сунчица Вујић, др Јелена Миновић и др Кристијано Перуђини, Београд. Институт економских наука. ISBN: 978-86-89465-70-9, COBISS.SR-ID-109003785, Број хетероцитата: 0. <https://www.library.iien.bg.ac.rs/index.php/monog/article/view/1586/1299>.

М42–7

Рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (М44)

26. **Владисављевић, М.**, Жарковић, Ј. (2019) Економетријско оцењивање родног јаза у платама у време штедње. У: М. Јакшић, А. Прашчевић (Ур.), *Економска анализа интеракција тржишта, институција и знања: домети и поруке у јавним политикама*, стр. 105–121. Економски факултет, Центар за издавачку делатност. стр. ISBN - 978-86-403-1585-2, COBISS.SR-ID-512606050. Број хетероцитата: 0.

М45 – 1,5*

4. ПРИКАЗ И ОЦЕНА ОДАБРАНИХ НАУЧНИХ РАДОВА

1. **Владисављевић, М.** (2020). Wage Premium in the State Sector and State-Owned Enterprises: Econometric Evidence from a Transition Country in the Times of Austerity. *Economics of Transition and Institutional Change*. 28(2), стр. 345-378. DOI10.1111/ecot.12242 COBISS.SR-ID–17192457.

Овај рад истражује разлике у зарадама између два подсектора јавног сектора: сектора државе и државних предузећа. Рад се састоји од 1) анализе разлика у премијама зарада између подсектора (премије зарада у односу на приватни сектор) и 2) коришћењем квази-природног експеримента – смањења плата у јавном сектору за 10 одсто у Србији у оквиру процеса фискалне консолидације – за проучавање разлика између подсектора у складу са смањењем плата. Разлика у платама у подсекторима, која произилази из различитог система одређивања зарада, у великој мери је занемарена у претходном истраживањима премије зарада. Резултати показују да је пре увођења мера штедне условна премија зарада била у просеку већа за 3,8 процентних поена у државним предузећима него у државном сектору, уз значајне разлике од медијане до врха расподеле плата. Након увођења мера штедне, разлике у платама међу подсекторима су се продубиле, због слабије усклађености државних предузећа са смањењем плата. Рад има велики број импликација о правичности расподеле плата у јавном сектору и дизајну мера штедне.

Истраживање је показало да је разлика између сектора државе и државних предузећа битна из најмање три разлога. Прво, важно је за истраживање премије зарада у јавном сектору, пошто се величина и образац премије разликују између подсектора. Друго, као што је наведено у уводу, веће условне плате у државним предузећима имају импликације на правичност расподеле плата у јавном сектору, дизајн будућих мера штедне и могу изазвати дисторзије и неефикасност тржишта рада. Радници у државним предузећима, у горњим деловима расподеле плата, уживају већу премију за око 12 процентних поена. Креатори политике јавно не признају разлоге за ову разлику и требало би или да буду пажљивији када регулишу плате за та два подсектора или да аргументују постојање ових разлика. Поред неједнакости, разлике у премијама за плате подсектора нису пожељне јер би могле изазвати дисторзије на тржишту рада као што је „чекање у реду“ за послове у државним предузећима и довести до губитка продуктивности у сектору државе. Штавише, да су разлике у подсекторским премијама узете у обзир у дизајну смањења плата у оквиру процеса фискалне консолидације, пре него што је уведен, резултат је могао бити равномернија расподела плата у јавном сектору. Треће, ово истраживање је показало да је усаглашеност са смањењем плата у државним предузећима била само делимична, док је усаглашеност у сектору државе била потпуна. Импликација овог налаза је да механизам извршења смањења зараде у државним предузећима, за разлику од оног у сектору државе, није постигао очекивани ефекат.

1. Perugini, С., **Владисављевић, М.** (2019). Gender inequality and the gender-job satisfaction paradox in Europe. *Labour Economics*, 60, стр. 129-147. DOI 10.1016/j.labeco.2019.06.006 COBISS.SR-ID – 512582498.

Иако су жене мање плаћене од мушкараца, суочавају се са лошијим условима рада, мањим могућностима напредовања и дискриминацијом на радном месту, оне обично имају задовољство послом веће или слично као код мушкараца. Ендру Кларк је сугерисао да би разлог већег задовољства жена на послу могла бити њихова нижа очекивања, вођена бројним факторима који се односе на тренутне и прошле позиције жена на тржишту рада. Иако је ова хипотеза једно од водећих објашњења родних разлика у задовољству послом, истраживања међу земљама о односу између родне неједнакости и јаза задовољства послом су ретка и

углавном дескриптивна. У овом раду аутори користе податке истраживања ЕУ СИЛК, модула о субјективном благостању из 2013. године да анализирају прилагођене разлике у задовољству полова и послом у 32 европске земље и повезујемо их са разликама у другим индикаторима родних неједнакости. Резултати пружају опсежне и чврсте доказе о вези између изложености родно равноправнијем окружењу у раним фазама живота и мањих родних разлика у задовољству послом. Ово потврђује хипотезу да жене које су одрасле у контексту веће родне равноправности имају очекивања која су више усклађена са очекивањима њихових мушких колега. Резултати такође показују да запосленост у типично мушким занимањима такође омогућава ово усклађивање, док виши нивои образовања немају сличан ефекат. Међутим, детаљна анализа по нивоима образовања открива да се ефекат изложености вишој родној равноправности материјализује само за жене са средњим и ниским образовањем.

2. Perugini, С., Жарковић-Ракић, Ј., Владисављевић, М. (2019) Austerity and Gender Inequalities in Europe in Times of Crisis. *Cambridge Journal of Economics*, 43(3), стр. 733–767. DOI 10.1093/cje/bey044, COBISS.SR-ID–512582754.

Рецесија након 2008. године и контрациклични одговори европских влада који су уследили покренули су опсежан талас фискалних прилагођавања. Иако је потпомогнута широким консензусом, примена таквих мера је такође била оштро критикована. Иако је њихов утицај на продуктивност и запосленост опширно истражен, утицај на неједнакост плата је добио мање пажње. У овом раду фокусирамо се на последице мера фискалне консолидације на неравноправност плата између полова. Након описа концептуалног оквира наше анализе заснованог на литератури, пружамо емпиријске доказе о ефекту фискалне консолидације на: 1) прилагођен родни јаз у платама и 2) обрасце родне хоризонталне сегрегације. Анализа покрива групу земаља ЕУ-28 у периоду од 2010. до 2013. Резултати показују да су мере штедње значајно утицале на различите аспекте родне неједнакости плата, доводећи у опасност релативно мали напредак у родној равноправности који је постигнут у Европи до сада.

Резултати јасно показују да је потребно време да се ефекти фискалне консолидације на родни јаз у потпуности испоље; будући да је највећи део мера штедње спроведен у Европи после 2011. године, то значи да даље лоше вести тек долазе. Импликације резултата нису мале. Идеологија на којој се заснива пожељност штедње ће, у најмању руку, мора својој листи нуспојава додати погоршање једног од најнеприхватљивијих облика неједнакости: оне засноване на полу. Слично, за европске креаторе политике који желе да промовишу развојне обрасце који се тичу правичности, докази представљени у овом раду сугеришу да консолидација биланса јавног буџета има различите последице на мушкарце и жене, што доводи у опасност мали напредак који је до сада постигнут у погледу родне равноправности.

3. **Владисављевић, М.**, Зубовић, Ј., Ђукић, М., Јовановић, О. (2020). Tobacco price elasticity in Serbia: evidence from a middle-income country with high prevalence and low tobacco prices. *Tobacco control*, 29 (Suppl 5), стр. 331-336. COBISS.SR-ID–26308873 <http://dx.doi.org/10.1136/tobaccocontrol-2019-055262>

У овом раду аутори користе Дитонов модел потражње и податке из Анкете о потрошњи домаћинстава од 2006. до 2017. за прву робусну и поуздану процену еластичности цена цигарета за Србију. Случај Србије је посебно интересантан и важан јер пружа доказе за земљу у којој тржиште дувана карактерише висока потрошња дувана, ниске цене и утисак јавности да мултинационалне дуванске компаније имају велики утицај на јавне приходе, извоз и запосленост, с обзиром на њихов значајан број цигарета који је произведен у Србији. Ценовна еластичност цигарета процењена је на -0,639, у складу је са претходним проценама за земље са ниским и средњим приходима.

Процењена негативна еластичност цена цигарета за Србију сугерише да би политика пореза на дуван могла да се ефикасно користи за смањење потрошње цигарета у Србији, што би могло да смањи штетне ефекте цигарета на здравље. Штавише, прорачун заснован на процењеној еластичности сугерише да би повећање пореза на дуван такође могло имати позитивне фискалне ефекте, јер би се очекивани приход од пореза повећао.

4. **Владисављевић, М.,** Лебедински, Л., (2023). *Social Stability in Serbia Challenged? Effects of the first year of COVID-19 pandemic on the labour market and the position of vulnerable groups in Serbia.* 183 стране. Рецензенти: др Сунчица Вујић, др Јелена Миновић и др Кристијано Перуђини, Београд. Институт економских наука. ISBN: 978-86-89465-70-9. COBISS.SR-ID: 109003785
<https://www.library.iien.bg.ac.rs/index.php/monog/article/view/1586/1299>.

У монографији су анализирани ефекти COVID-19 пандемије на тржиште рада и материјално стање домаћинства у Србији и идентификоване су групе које су биле најтеже погођене текућом кризом. Резултати су засновани на анализи података Анкете о радној снази (АРС) и Националне службе за запошљавање (НСЗ), као и из новог национално репрезентативног истраживања о ефектима пандемије, осмишљеног посебно за анализу промена на тржишту рада и финансијске ситуације домаћинства до којих је дошло током пандемије. Главни налази указују да су се ефекти пандемије испољили на тржиште рада, са јачим ефектима у погледу смањења часова рада, него запослености. Интензитет мера сузбијања пандемије у различитим кварталима утицао је на јачину ефеката на тржиште рада. Већина негативних ефеката догодила се у другом кварталу (Q2), током ванредног стања. Док је број радника који раде за стално повећан, број неформалних и формалних радника који немају стални посао је смањен у 2020. години за око 10% и 6%, а главни разлог за ово смањење је била ниска доступност неформалних и не-сталних послова у 2020. години. Последице COVID-19 пандемије биле су веома различите у различитим секторима. Највећи пад запослености и часова рада био је присутан у сектору услуга смештаја и исхране. Једна од последица кризе изазване вирусом COVID-19 било је повећање неједнакости у могућностима запослења за нискообразоване, младе и у региону Југоисточне Србије (ЈИС). Пандемија је изазвала значајан пораст учесталости рада од куће. Иако није негативно утицао на продуктивност, учесталији рад од куће је изазвао додатне потешкоће, јер око трећина они који су радили од куће нису имали адекватне услове за рад као што су простор налик на канцеларију и адекватна столица за рад. Додатни проблем за раднике у току пандемије било је то што поједини послодавци нису обезбедили пуну накнаду за време боловања, у складу са препорукама Владе. Ограничени подаци о приходима домаћинства сугеришу да иако се положај угрожених домаћинства у просеку није погоршао, многи од оних из првог квинтила (најсиромашнијих 20%) бележе погоршање финансијске ситуације.

Мере подршке за ублажавање економских последица COVID-19 у Србији биле су најиздашније међу земљама Западног Балкана. Влада је за циљ поставила ефикасну примену фискалних мера без непотребних процедура, како би помоћ на време стигла онима којима је најпотребнија. Ове мере су несумњиво имале значајну улогу у очувању формалног запослења радника са сталним пословима, а значајнија подршка ММСП била је оправдана, јер су она била рањивији са становишта ликвидности. Међутим, износ и дужина давања помоћи предузећима је требало да буде различита у различитим секторима, у складу са процењеним ризицима са којима се сваки сектор суочавао у току пандемије и почетним проценама кретања у њиховим активностима. Иако је секторска подршка примењена крајем 2020. године, диференцијација је могла да се спроведе и раније, па би стога помоћ била боље усмерена и узроковале би мање трошкове. С друге стране, послови формалних радника који нису стално запослени нису били у фокусу мера очувања запослености и њихов број се смањило. Слично томе, пандемија је довела и до смањења броја радника у неформалном

сектору, а стабилност прихода ових радника могла је бити очувана у већој мери уз помоћ додатних мера новчане подршке у току пандемије. Како је пандемија повећала неједнакости у могућностима запошљавања нискообразованих, младих и у региону Југоисточне Србије, неопходни су програми запошљавања фокусирани на ове групе. Истовремено, нека радничка права била су угрожена током кризе и влада треба да обезбеди да се она у већој мери поштују у ванредним ситуацијама. У току пандемије годишњи одмори многих радника коришћени су у периодима када пословање није могло да се обавља. Стога су радници били двоструко оптерећени – затворени у својим домовима током ванредног стања и без одмора у летњим месецима. Додатно, око једне трећине запослених није примило пуну надокнаду током боловања због COVID-19. Коначно, послодавци нису у довољној мери обезбедили услове за рад онима који раде од куће.

5. КВАЛИТАТИВНА ОЦЕНА НАУЧНОГ ДОПРИНОСА

5.1. Квалитет научних резултата

У периоду 2019-2023. године (након подношења захтева за стицање звања научног сарадника), кандидат Марко Владисављевић је објавио 26 библиографских јединица различитих категорија и обима.

Научни радови др Владисављевића су објављени: у тематском зборнику међународног значаја (M14 - један), у међународним часописима изузетних вредности (M21a – три), у врхунским међународним часописима (M21 - један), у истакнутим међународним часописима (M22 – пет), у међународним часописима (M23 – четири), у националном часопису међународног значаја (M24 – два). Кандидат је коаутор монографије националног значаја (M42). Поред тога, радови кандидата објављени су као поглавља у монографији националног значаја (M45 - један). Кандидат је излагао и на међународним научним скуповима чији су резултати штампани у изводу (M34 – осам).

Објављене научне публикације кандидата односе се превасходно на истраживања из научних области економије неједнакости и опорезивања, економије тржишта рада и економске демографије, као и области економије здравља.

У области економије неједнакости и опорезивања, др Владисављевић се бавио изучавањем политика индиректног опорезивања (акцизе на дуванске производе) и њиховог ефекта на неједнакост (референце 5 и 17 у библиографији), изучавањем политика директног опорезивања (пореза и доприноса на зараде) и социјалних трансфера на неједнакост и сиромаштво (референце 11, 13, 14 и 24), као и ефектима пандемије COVID-19 на неједнакост и сиромаштво (референце 6 и 24). Допринос др Владисављевића у овој области огледа се у препорукама који иду у прилог повећања цене цигарета који би имао повољне реперкусије на неједнакост потрошње у Србији, давању првих емпиријских аргумената за увођење прогресивног опорезивања зарада који би довео до смањења неједнакости и сиромаштва у Србији, побољшања мера социјалних трансфера у циљу бољег таргетирања сиромаштва и давање препорука из области социјалних трансфера у доба пандемије COVID-19 из перспективе будућих шокова сличне врсте.

У области економије тржишта рада и економске демографије, др Владисављевић се фокусира на изучавање родних разлика на исходе тржишта рада у Србији и у Европи (радови 1, 8, 9, 15 и 26), неједнакости зарада између јавног и приватног сектора (рад 12), као и ефекте утицаја пандемије COVID-19 на исходе на тржишту рада (радови 6, 15, 19, 23 и 25). Ова истраживања имају за резултат препоруке за унапређење положаја жена на тржишту рада,

као и унапређење одговора политике трансфера у области запошљавања у случају нових екстремних шокова.

У области економије здравља, др Владисављевић се бавио радовима из области опорезивања дувана (референце 2, 3, 4, 5, 17, 18, 20, 21 и 22). Ова истраживања дају аргументе који сугеришу да виша цена дуванских производа у Србији доводи до смањења преваленце и интензитета пушења, што има позитивне ефекте по здравље становништва, док се истовремено повећавају укупни приходи државе од акциза на дуванске производе.

Поред наведених радова, др Владисављевић је учествовао у великом броју конференција у Србији и иностранству које не бележе апстракте. Међу њима се издвајају учешћа на online конференцијама: „IZA Workshop: Inequality in Post-Transition and Emerging Economies“ (27. и 28. октобар 2022. године), „RLMS-HSE User Conference“ (28 мај. 2021. године), „Horizon 2020 project Hummingbird conference - Mind the gap: critical perspectives on migration theories and data“ (3. и 4. децембар 2020. године), „Biannual Conference of the Economics Section of the German Association for East European Studies (DGO): Economic Inequality in Eastern Europe and Its Consequences for Social, Political and Economic Development“ (7. и 8. октобар 2020.), „European Association for Evolutionary Political Economy The Evolution of Capitalist Structures: Uncertainty, Inequality, and Climate Crisis“ (2-4 септембар 2020. године).

Посебно је потребно истаћи да је кандидат био ангажован у својству руководиоца пројекта *Social Stability in Serbia Challenged? Pandemics, Economic losses, Inequality and Policy Responses – INEQ RS Covid-19*, који је водио Институт економских наука у оквиру „Специјалног програма истраживања COVID-19“ Фонда за науку Републике Србије. Пројекат је имао за циљ да, кроз анализу различитих извора података и најсавременије методе истраживања 1) идентификује групе са највећим губицима услед епидемије, 2) анализира ефекте кризе на њихов положај на тржишту рада и њихове приходе и 3) анализира правичност и ефективност спроведених националних програма и предложи даље мере засноване на подацима за ублажавање ефеката кризе изазване вирусом COVID-19.

Рецензент је научних радова у неколико домаћих и иностраних научних часописа и публикација (Social Indicators Research – M21; Tobacco Control – M21a, International Journal of Manpower – M22; Economic Annals – M24 и другим). Члан је неколико научних и струковних удружења, попут Европског друштва економиста становништва (European Society for Population Economics (ESPE)), Научног друштва економиста Србије (NDES), Друштва за истраживање економске неједнакости (Society for the Study of Economic Inequality (ECINEQ)) и других.

5.2. Ангажованост у формирању научних кадрова

Др Марко Владисављевић изводи наставу из области економетрије у оквиру ИЕН Летње школе економетрије (<http://www.iен.bg.ac.rs/sse/index.html>).

Октобра 2021. године др Марко Владисављевић је изабран у доцента на Економском факултету Универзитета у Београду, где изводи наставу на основним (предмети Анализа података и статистички софтвер и Демографска анализа), мастер (предмети Демографска анализа и Пројекције и Структуре становништва) и докторским студијама (предмет Демографија 1-Д).

До данас је био члан комисије за оцену и одбрану једне докторске дисертације.

- Јовановић, О., (2021). *Улога субвенција у развоју малих и средњих предузећа у агро-прехрамбеном систему Србије*. <https://phaidrabg.bg.ac.rs/o:25657>

У току студијске размене на Универзитету у Перуђи учествовао је у извођењу наставе на предмету *Economic analysis of inequality* (2017. године). Др Владисављевић је боравио у статусу гостујућег предавача на Универзитету у Перуђи (University of Perugia) 2019. године. и био позван да одржи семинар на Вишој школи за економију (High School of Economics / HSE) у Москви 2022. године.

5.3. Нормирање броја коауторских радова

На основу Правилника о стицању истраживачких и научних звања, сви научни радови у области друштвених наука који имају до три коаутора се признају са пуном тежином, док су бодови код радова са више од три коаутора кориговани по формули $K/(1+0,2(n-3))$, $n > 3$ у случају када је рад резултат више од 3 аутора. Од избора у претходно научно звање, др Владисављевић је објавио 26 научних резултата, од чега 21 научних радова и 5 апстраката са научних конференција у земљи и иностранству. У 14 од наведених радова, кандидат је први аутор.

5.4. Руководијење пројектима, потпројектима и пројектним задацима

У периоду 2019-2023. године, др Владисављевић је учествовао у својству руководиоца или члана истраживачког тима Института економских наука, у реализацији већег броја научних и стручних пројеката Института од којих се издвајају

- **Social Stability in Serbia Challenged? Pandemics, Economic losses, Inequality and Policy Responses – INEQ RS COVID 19** (2021/2022), наручилац: Фонд за науку, Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС, као руководиоца пројекта (прилог 2),
- **Enhanced migration measures from a multidimensional perspective — HumMingBird** (2020) наручилац: European commission - H2020 project; национални координатор и главни истраживач,
- **Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax Policies in Low-and Middle-Income Countries – Tobacco Taxation** (2020/2023) наручилац: University of Illinois Chicago & Bloomberg foundation,
- **Mind the gender pay gap: Nexus between socio-cultural identity, occupational segregation and distributional effects in Serbia – GPG IDENT** (2023/2025), наручилац: Фонд за науку, Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС,
- **Evaluation of socio-economic effects of the social services and employability measures provided to vulnerable population groups in Serbia - Survey for module indicator 2** (2022/2023) наручилац: Deutsche Gesellschaft fur Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, “GIZ-Buro Belgrade”.

Пројекат **Social Stability in Serbia Challenged? Pandemics, Economic losses, Inequality and Policy Responses – INEQ RS COVID 19** (2021/2022), где је др Владисављевић обављао функцију руководиоца пројекта је први пројекат Фонда за науку који је Институт економских наука добио као водећа научноистраживачка организација у оквиру Специјалног програма истраживања COVID-19. На тај начин др Владисављевић је показао самосталност

и оригинални допринос изучавању нове научне проблематике, која је настала као последица пандемије COVID-19.

У оквиру истог пројекта др Владисављевић је, као руководилац пројекта, укључио у рад истраживаче сараднике – Валентину Вукмировић и Јелену Бановић. Истраживачи – сарадници су имали прилику да учествују у различитим фазама истраживачког процеса, укључујући израду упитника, писање научних радова, управљање пројектом итд. На тај начин, др Владисављевић показује да у своја истраживања укључује и друге, превасходно млађе истраживаче у оригиналну научну проблематику и способност за самосталност и организацију научног рада. Додатни доказ самосталности јесу индивидуални радови објављени у међународним монографијама (M14) часописима (M23) и као изводи на међународним конференцијама (M34).

Др Владисављевић је у току 2020. године био национални координатор и главни истраживач на међународном пројекту H2020: **Enhanced migration measures from a multidimensional perspective — HumMingBird** на којем је било више од 10 међународних партнера. У оквиру пројекта др Владисављевић је као регионални координатор учествовао уживо и он лине на састанцима пројекта, водио рачуна да се истраживања спроводе у складу са пројектним задацима.

У оквиру пројекта **Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax Policies in Low-and Middle-Income Countries – Tobacco Taxation** др Владисављевић је наставио са својом старијег истраживача и објавио 4 оригинална научна радова у области економије дувана као први аутор, што је област која није претходно била детаљно истражена у Србији, на тај начин остварујући оригинални допринос у изучавању ове области.

Остали пројекти у којима је др Владисављевић учествовао у овом периоду укључују пројекат **Evaluation of socio-economic effects of the social services and employability measures provided to vulnerable population groups in Serbia – Survey for module indicator 2**, где др Владисављевић има улогу истраживача на пројекту. Такође др Владисављевић је члан пројектног тима који је добио финансирање још једног пројекта Фонда за науку **Mind the gender pay gap: Nexus between socio-cultural identity, occupational segregation and distributional effects in Serbia – GPG IDENT (2023/2025)**, у оквиру тима који чине истраживачи са Економског факултета и Института економских наука.

5.5. Активности у научно-стручним друштвима и научним одборима

Члан је неколико научних и струковних удружења, попут Европског друштва економиста становништва (European Society for Population Economics (ESPE)), Научног друштва економиста Србије (NDES), Друштва за истраживање економске неједнакости (Society for the Study of Economic Inequality (ECINEQ)) и других. Редован је учесник годишњих и двогодишњих конференција ових организација.

5.6. Утицајност радова

У поређењу са релевантним параметрима за област друштвених наука (економија), цитираност кандидата је веома значајна.

Научни резултати др Марко Владисављевића су, према Web of Science, цитирани 88 пута на дан 06.06.2023. године, а Хиршов-индекс др Владисављевића према овом извору је 6. Према истом извору др Владисављевић је објавио 19 радова који припадају Web of Science Core Collection publications.

Научни резултати др Марко Владисављевића су, према Google Scholar, цитирани 465 пута (399 хетероцитата) на дан 06.06.2023. године. Хиршов-индекс др Владисављевића према овом извору је 12.

Цитати су најчешће реализовани у међународним или националним научним часописима категорисаним од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије. Цитираност радова др Марка Владисављевића приказана је за сваки рад појединачно:

1. Perugini, C., & **Vladislavljević, M.** (2019) Gender inequality and the gender-job satisfaction paradox in Europe. *Labour Economics*, 60, 129-147. DOI 10.1016/j.labeco.2019.06.006 COBISS.SR-ID – 512582498 (81 хетероцитат)
- Aducci, S. A. Z., Stephen, D., & Jonathan, V. (2021). Assessing Gender Disparity in Job Satisfaction: A Bayesian Approach. *Sciences*, 11(14), 40–50.
- Акпа, А., Amegnaglo, C. J., & CHABOSSOU, A. F. (n.d.). Women’s Engagement in Agriculture and Income Inequality in Sub-Saharan Africa. *Available at SSRN 4434812*.
- Alvarado Aucaquizhpi, D. del C., Gutiérrez Franco, P. D., Paredes, M., & others. (2020). *¿Influye en los trabajadores su satisfacción laboral sobre el compromiso con la organización? Análisis en la ciudad de Guayaquil* [PhD Thesis]. ESPOL. FCSH.
- Andrade, M. S., Schill, A., Westover, J. H., & King, C. (2021). A cross-national comparison: Job satisfaction and gender. *The Journal of Business Diversity*, 21(3), 1–34.
- Aprillia, A., & Setiawan, R. (2022a). Analisis Kepuasan Kerja dari Perspektif Gender. *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 8(4), 1018–1027.
- Aprillia, A., & Setiawan, R. (2022b). *SANG PENCERAH*.
- Asif, F., & Rehman, A. (2021). The Impact of Gender Discrimination on Workplace Environment and Job Satisfaction. *Research Journal for Societal Issues*, 3(1), 28–38.
- Ayatey-Richards, E. (2019). *Biological Diversity: The Relationship to Job Satisfaction* [PhD Thesis]. Northcentral University.
- Bauer, K. (2023). *The gendered impact of flexible working arrangements on job satisfaction/Author Katharina Bauer, BSc*.
- Biedrzycki, S.-B., & Vall, D. (2020). *Passar du in i organisationen?: En undersökning av relationen mellan Person-organization fit och arbetstillfredsställelse*.
- Burone, S., Méndez, L., & others. (2022). Are women and men equally happy at work? Evidence from PhD holders at a public university in Uruguay. *Journal of Behavioral and Experimental Economics (Formerly The Journal of Socio-Economics)*, 97(C).
- Cacho, B. F. (2021). *Satisfação do Colaborador nos Setores da Saúde e Tecnológico* [PhD Thesis]. Universidade de Lisboa (Portugal).
- Casu, G., Mariani, M. G., Chiesa, R., Guglielmi, D., & Gremigni, P. (2021). The role of organizational citizenship behavior and gender between job satisfaction and task performance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(18), 9499.
- Cintra, I. B. S. de. (2020). *Género, comunicação não verbal e satisfação no trabalho: Papel das normas prescritivas percebidas na organização* [Master’s Thesis].
- Clark, A. E., D’ambrosio, C., & Zhu, R. (2021). Job quality and workplace gender diversity in Europe. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 183, 420–432.
- Coppeta, G. F., Pistoresi, B., & others. (2022). Aspirations in the European labour market. *DEMB WORKING PAPER SERIES*.

- Coron, C. (2022). The gender-job satisfaction debate in the light of the “gendered organizations”. *Revue de Gestion Des Ressources Humaines*, 3, 3–20.
- Dašić, M., Mihajlov, N., & Mihajlov, S. (2023). The gender-job satisfaction paradox: The evidence of Serbia. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*.
- de Jong, R. (2021). *Positive Healthy Employability: A study on the effects of Positive Health on workers in the internal organisation* [Master’s Thesis].
- Dilmaghani, M. (2021). The fast and the female: Gender differences in wellbeing and wage consequences of commute impedance. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 80, 295–312.
- Dilmaghani, M. (2022). Revisiting the gender job satisfaction paradox: The roots seem to run deep. *British Journal of Industrial Relations*, 60(2), 278–323.
- Dockery, A., Buchler, S., & others. (2023). Women’s work: Myth or reality? Occupational feminisation and women’s job satisfaction in Australia. *The Australian Journal of Labour Economics*, 26(1), 51–83.
- Emeshkina, D. S., & Mararitsa, L. V. (2023). *Implicit attitudes towards gender roles as a factor of subjective career success of women*.
- Esor, E. (2020). *Gender and Motivation: A Quantitative Causal-Comparative Analysis* [PhD Thesis]. University of Phoenix.
- Fabry, A., Van den Broeck, G., & Maertens, M. (2022). Gender inequality and job satisfaction in Senegal: A multiple mediation model. *Journal of Happiness Studies*, 23(5), 2291–2311.
- Faroque, O., Munira, K. S., & Rahman, M. S. (n.d.). *Socio-demographic Factors Influencing Job Satisfaction: Does Statistical Analysis Make any Difference?*
- Fatkhurrohman, F., Setyawan, A. A., & others. (2021). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Universitas Nahdlatul Ulama Surakarta)* [PhD Thesis]. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Fernández Puente, A. C., Sánchez Sánchez, M. N., & others. (2021). *Understanding executive women’s perspectives on job satisfaction and their different domains*.
- Fernandez Puente, A. C., & Sanchez-Sanchez, N. (2021). How do gender based disparities affect women’s self-rated health and anxiety in the European Union? *Journal of Gender Studies*, 30(7), 786–796.
- Fernández Puente, A. C., & Sánchez-Sánchez, N. (2021). How gender-based disparities affect women’s job satisfaction? Evidence from Euro-Area. *Social Indicators Research*, 156(1), 137–165.
- Frutos-Bencze, D., Sokolova, M., Zubr, V., & Mohelska, H. (2022). Job satisfaction during COVID-19: Industry 5.0 as a driver of sustainable development and gender equality. *Technological and Economic Development of Economy*, 28(5), 1527–1544.
- Gaye, M. (2022). Job satisfaction: Towards internalizing the feeling of inequality between men and women. *Applied Economics*, 54(33), 3823–3839.
- Golsch, K., & Seegers, M. (2020). Perceptions of technological change at work through a gender lens. *Gender a Výzkum/Gender and Research*, 21(2), 32–58.
- Hos, J., Arsyad, M., Roslan, S., Ridwan, H., Larisu, Z., & others. (2021). Gender Relations in Stone-Breaking Women’s Families in Southeast Sulawesi, Indonesia: A Phenomenological Study. *Journal of Population and Social Studies [JPSS]*, 29, 511–525.
- Huang, Y. (n.d.). *Research Seminar: Personnel Economics (14202569) Summer Semester 2021*.

- Jamshidi, M., & Mahdizabeh, H. (2019). Application of Future Studies in System Analysis to Evaluate Consequences of the Conventional Strategy of Economic Empowerment among Female Heads of Household, Ilam Province. *Woman in Development & Politics*, 17(4), 631–652.
- Jančíková, K., & Milichovský, F. (2019). Hr marketing as a supporting tool of new managerial staff in industry 4.0. *Administrative Sciences*, 9(3), 60.
- Junkuhn, B., & Nagy, G. (2022). Die Bedeutung der Interessenkongruenz für die Schulzufriedenheit in der beruflichen Oberstufe. *Zeitschrift Für Erziehungswissenschaft*, 25(3), 659–686.
- Karahan, A. (2022). *Pandemi döneminde öğretmenlerin uzaktan eğitime ilişkin görüşlerinin mesleki mutluluk açısından incelenmesi* [PhD Thesis]. Marmara Üniversitesi (Turkey).
- Kohlrausch, B., Weber, L., & others. (2021). Gender Relations at the Digitalised Workplace: The Interrelation Between Digitalisation, Gender, and Work. *Gender a Výzkum/Gender and Research*, 21(2), 13–31.
- Kortmann, L. K., Simonson, J., Vogel, C., & Huxhold, O. (2021). Digitalisation and employees' subjective job quality in the second half of working life in Germany. *Social Indicators Research*, 1–21.
- Kumo, K., & Perugini, C. (2023). *Religion, Ideology and Fertility*.
- Leal Espinoza, A., Martínez Carvajal, V., Mondaca Simón, T., Montenegro Parraguez, L., & Torres Ochoa, C. (2021). *Rol moderador de la preocupación mental por el trabajo entre justicia organizacional general y satisfacción laboral desde una perspectiva de género*.
- Lechuga Gómez, M. J., Masero Moreno, I., & Asián-Chaves, R. (2023). Estudio de la brecha salarial ajustada de género y la satisfacción laboral en España en los sectores de actividad a través del análisis de conglomerados. *Debates En Torno a La Comunicación, La Igualdad de Género y Los Derechos Humanos*.
- Ματθαίου, Μ. (2022). *Η ισοτιμία των φύλων και οι διαφορές στην αγορά εργασίας της ΕΕ. Προσθεγαπιτοκό νερωνας και ανάλυση, ποσοστιαία ανάλυση, δεξιότητες, εκπαιδευση και κατανοηση σε τομεσ STEM, κοιτανεγαπιτοκό αποκλεισμός και προστασία*.
- Marie Fe, D. (n.d.). de Guzman & Roy N. Villalobos (2023). President Ramon Magsaysay State University Graduate School (PRMSU-GS) Lecturers' Job Satisfaction in the „New Normal“. *J Adv Educ Philos*, 7(5), 157–165.
- Mat Hasan, N. (2022). *Kepuasan kerja graduan hospitaliti terhadap ketekalan kerja di industri perhotelan* [PhD Thesis]. Universiti Tun Hussein Onn Malaysia.
- Mihajlov, S., Mihajlov, N., & Perić, G. (2021). Gender differences in job satisfaction among employees in Serbia. *Ekonomski Pogledi*, 23(1), 91–111.
- Montuori, P., Sorrentino, M., Sarnacchiaro, P., Di Duca, F., Nardo, A., Ferrante, B., D'Angelo, D., Di Sarno, S., Pennino, F., Masucci, A., & others. (2022). Job Satisfaction: Knowledge, Attitudes, and Practices Analysis in a Well-Educated Population. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(21), 14214.
- Morvilius, S. (2022). *Abbildung von Arbeitszufriedenheits-Strukturen im soziotechnischen Modell der Berufsgruppe Busfahrer*.

- Nawaz, R. (2019). *Framework for Sustainable Cement Production of Pakistan Using Artificial Intelligence* [PhD Thesis]. University of Engineering & Technology Peshawar (Pakistan).
- Nugroho, D. (2022). Integrasi Agama dan Budaya dalam Komunitas Pemberdayaan: Studi Empiris Pemberdayaan Ekonomi Perempuan Payungi Metro-Lampung. *Salus Cultura: Jurnal Pembangunan Manusia Dan Kebudayaan*, 2(1), 57–68.
- Nugroho, D., Setyawan, D., & Yunita, D. S. (2023). Women as economic actors in the family: The importance of religion and community in Payungi's women empowerment. *Review of Islamic Social Finance and Entrepreneurship*, 2(1), 63–76.
- Özer, E. K. (2023). GENDER BIAS IN WORKPLACES: A SCOPING REVIEW OF THE FACTORS LEADING THE GENDER BIAS. *Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi*, 19(1), 106–122.
- Piccitto, G. (2022). Donne, uomini e lavori: Qualità del lavoro e soddisfazione lavorativa in Italia. *Donne, Uomini e Lavori*, 1–187.
- Piccitto, G., & Avola, M. (2023). Migrant and Satisfied? The Ethnic Gap in Job Satisfaction in the Italian Labor Market. *Migration Letters*, 20(2), 137–146.
- Pietrzak, \Lukasz. (2023). *Job satisfaction of information technology employees in the Polish public sector*.
- Pita, C., & Torregrosa, R. J. (2021). The gender-job satisfaction paradox through time and countries. *Applied Economics Letters*, 28(12), 1000–1005.
- Portillo Huachaca, L. L. (2020). *Satisfacción laboral en colaboradores de una red de salud provincial del sector público de Apurímac, Perú*.
- Prabowo, R., Setyawan, A. A., & others. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Cabang JNE Banjarnegara dan Purbalingga)* [PhD Thesis]. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Priyanka, S. (2020a). Do female politicians matter for female labor market outcomes? Evidence from state legislative elections in India. *Labour Economics*, 64, 101822.
- Priyanka, S. (2020b). *Effect of Female Political Representation on Education and Employment*. Clark University.
- Puzzo, G., Sbaa, M. Y., Zappalà, S., & Pietrantonio, L. (2023). Job Expectations and Professional Role Identity in Gambian Journalists: The Mediation Role of Job Satisfaction. *Societies*, 13(3), 71.
- Rivera, D. (2022). *Leadership Styles and Motivation Influence on Job Satisfaction in Higher Education: Qualitative Descriptive Study* [PhD Thesis]. Grand Canyon University.
- Rostami, A., Ghazinour, M., Burman, M., & Hansson, J. (2022). Job satisfaction among Swedish police officers: The role of work-related stress, gender-based and sexual harassment. *Frontiers in Public Health*, 10.
- Sadeghloo, T., Khoub, S., & Sahebi, S. (2020). Investigating the Impact of Gender Inequality on the Rural Women Participation (Case Study: Golmakan and Radekan Rural District of Chenaran Township). *Women in Development & Politics*, 18(1), 23–53.
- Sari, L., Abdurahman, A., & Asri, Y. (2019). Gender discrimination In Novel Biru By Fira Basuki. *Proceedings of the 2nd International Conference on Language, Literature and Education, ICLLE 2019, 22-23 August, Padang, West Sumatra, Indonesia*.
- Setyawan, D., Nugroho, D., & Baikhaqi, I. (2022). Pendidikan Alternatif dalam Pemberdayaan Perempuan: Kontribusi Komunitas Epistemik Payungi dalam Membangun Pengetahuan. *Dialog*, 45(2), 232–247.

- Shrestha, M. (2019). Influences of gender and locale on teachers' job satisfaction. *Research in Educational Policy and Management*, 1(1), 17–32.
 - Sowmya, K., & Panchanatham, N. (2023). Gender issues faced by women and its impact on job satisfaction across sectors. *World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*, 19(1–2), 3–13.
 - Soza-Amigo, S., & May, D. (2022). *Understanding Gender Labour Inequality in Chile from a Multisector Perspective*.
 - Toporova, N. (2023). Das Gender-Paradoxon der Arbeitsmotivation bei atypisch beschäftigten Arbeitnehmern—empirische Untersuchungen am Beispiel der Zeitarbeit. *Die Unternehmung*, 77(1), 42–66.
 - UNLUOGLU, D. U. (n.d.). Job Satisfaction and Gender in Tourism: A Case Study in Eskişehir. *International Journal of Contemporary Tourism Research*, 6(2), 111–118.
 - Watkins, P. (2021). *How Did Remote Teaching during the COVID-19 Crisis Affect Faculty's Attitudes and Beliefs about Online Teaching?* Temple University.
 - Wilson, C. (2020). *High-Performance Work Systems: Examining the Differences in Traditional and Nontraditional Work Environments* [PhD Thesis]. Capella University.
 - Woo, H. Y. (2020). *Three essays on transition countries* [PhD Thesis]. KDI School.
 - Yu, S., & Choe, C. (2021). Gender differences in job satisfaction among disabled workers. *Plos One*, 16(6), e0252270.
 - Zaragoza, J. L. R., Ávila, J. A., Alcalá, R. V., & Rodríguez, J. A. L. (2021). Jornaleros agrícolas migrantes y su permanencia laboral en los campos agrícolas de México. *Agricultura, Sociedad y Desarrollo*, 18(4), 635–661.
 - Zillmer, J. (2020). *The Influence of Leadership Style, Generational Affiliation, and Gender on Federal Employee Job Satisfaction* [PhD Thesis]. Capella University.
 - Емешкина, Д. С., & Марарица, Л. В. (2023). Гендерно-ролевые установки как фактор субъективной карьерной успешности женщин. *Вестник Санкт-Петербургского Университета. Психология*, 13(1), 71–94.
 - Иноятова, С. (2021). Leveraging facebook poll ads platform to measure gender differences in job satisfaction: Case of Uzbekistan. *Экономика и Инновационные Технологии*, 6, 263–283.
2. Авлијаш, С., Ивановић, Н., Владисављевић, М., Вујић, С. (2013). *Gender pay gap in the Western Balkan countries: Evidence from Serbia, Montenegro and Macedonia*. стр. 1-182, ISBN: 978-86-916185-1-3, COBISS.SR-ID: 198531852. Број хетероцитата: 44. **M43**
- Aleksić, D., & Arandarenko, M. (2022). A Low-Wage, High-Tax Trap in the Western Balkans. In *Towards Economic Inclusion in the Western Balkans* (pp. 19–48). Springer.
 - Andonova, M., & Mojsoska-Blazevski, N. (2015). Factors influencing the earnings expectations among Macedonian students: A comparative perspective with the EU students. *Croatian Economic Survey*, 17(1), 71–110.
 - Anić, A. M. (2019a). Aktivnost žena, rodni jaz u zaradama i zamka neaktivnosti i nezaposlenosti. Универзитет у Београду.
 - Anić, A. M. (2019b). Aktivnost žena, rodni jaz u zaradama i zamka neaktivnosti i nezaposlenosti: Ekonometrijska analiza za Srbiju [PhD Thesis]. Универзитет у Београду-Економски факултет.

- Arandarenko, M. (2020). Performance of Western Balkan economies regarding the European Pillar of Social Rights.
- Arandarenko, M., & Perišić, N. (2013). Country Document 2013.
- Avlijaš, S. (2015). Explaining variation in female labour force participation across Eastern Europe: The political economy of industrial upgrading and service transition. [PhD Thesis]. London School of Economics and Political Science.
- Avlijas, S. (2016a). Vicious and virtuous cycles of female labour force participation in post-socialist Eastern Europe. LEQS Paper, 119.
- Avlijas, S. (2016b). Vicious and virtuous cycles of female labour force participation in post-socialist Eastern Europe. LEQS Discussion Paper No. 119/2016 November 2016.
- Avlijaš, S. (2020). Growth models and female labor in post-socialist Eastern Europe. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 27(3), 534–561.
- Babović, M. (n.d.). Gender Equality in Serbia. Processes and Institutions in Serbia 2010-2020, 149.
- Babović, M. & others. (2018). Gender and economic inequalities: Trends in feminist economics and sociology at the centre and semi-periphery of the global knowledge production system. *Sociologija*, 60(1), 11–34.
- Browne, E. (2017). Gender norms in the Western Balkans.
- Čičkarić, L. (2017). Globalizacija, žene i društveni razvoj.
- Dakić, S. (2016). Razvoj i primena modela varijacija rodnog jaza na tržištu rada. Универзитет у Новом Саду.
- Dakić, S., & Savić, M. (2017). Application Of The Mincer Earning Function In Analyzing Gender Pay Gap In Serbia. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 155–162.
- Dakić, S., Savić, M., & Zubović, J. (n.d.). Modeling of Gender Pay Gap On The Serbian Labour Market. *Cataloging-In-Publication Data*, 895.
- Dokmanović, M. (2018). Rodna ravnopravnost u Srbiji: Dostignuća, prepreke i perspektive.
- Gardašević, J., & Ignjatijević, S. (2015). International and national frameworks of equal economic independence for women and men. *Ekonomija: Teorija i Praksa*, 8(2), 1–13.
- Gashi, A., & Adnett, N. (2020). Are women really paid more than men in Kosovo? Unpicking the evidence. *The South East European Journal of Economics and Business*, 15(2), 83–95.
- Gašmi, G., & Zirojević, M. (N.D.). Socio-Economic Impact Of Gender Wage Gap On Sustainable Development. *Socioeconomic and Environmental Aspects Of Sustainable Development During The Fourth Industrial Revolution*, 99.
- Gende, R. (2018). Trends in Feminist Economics And Sociology At The Centre And Semi-Periphery Of The Global Knowledge Production System. *Sociologija*, 60(1).
- Golubovic, V., Mirkovic, M., & Kaludjerovic, J. (2022). In-work poverty in Montenegro. *Journal of International and Comparative Social Policy*, 38(2), 180–191.
- Ignjatović, S., & Bošković, A. (2017). Gender equality in Serbia. In *Gender Equality in a Global Perspective* (pp. 198–223). Routledge.
- Ignjatović, S., & Buturović, Ž. (2022). Svet i mi: Položaj naučne profesije sa osvrtom na društvene i humanističke nauke.
- Ilić, N. (2023). Gender Pay Gap in the Western Balkans: Why Do Women Earn Less Than Men? In *Gender Competent Public Law and Policies* (pp. 69–90). Springer.

- Jović, Ž. (2017). Analiza determinanti kreditnog rizika u uslovima izražene informacione asimetrije. Универзитет у Београду.
 - Kaser, K. (2021). The Balkans and South Caucasus–Eurasia Minor. In *Femininities and Masculinities in the Digital Age: Realia and Utopia in the Balkans and South Caucasus* (pp. 23–56). Springer.
 - Knežević, H. C. (2020). Characteristics of neoliberal patriarchy in the modern republic of serbia with a special reference to the male violence against women in the digital environment. *Antropologija*, 20(1–2), 111–131.
 - Knežević, H. C. & others. (2020). Karakteristike neoliberalnog patrijarhata u savremenoj republici srbiji sa posebnim osvrtom na muško nasilje prema ženama u digitalnom okruženju. *Antropologija*, 20(1), 111–131.
 - Lenzi, M., & Maass, A. (n.d.). Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione.
 - Lubarda, S. (n.d.). Subjective social status and perceived cost of living: Their impact on attitudes towards economic (in) equality.
 - Mikić, H. (2020). Gender (in) equality in the creative industries: Insights from Serbia. *Global Perspectives on Women’s Leadership and Gender (In) Equality*, 93–115.
 - Molnar, M.. (2017). Kvalitet zaposlenosti i tržište rada u Srbiji.
 - SECONS (2021). Predlog mera za rodno odgovorne ekonomske politike: Iskorak u samostalnost.
 - Nikolic, J., Rubil, I., & Tomić, I. (2017). Pre-crisis reforms, austerity measures and the public-private wage gap in two emerging economies. *Economic Systems*, 41(2), 248–265.
 - Ognjenović, K. (2021). Gender wage gap in Serbia: Inheritance and sources of the wage gap. *Stanovništvo*, 59(2), 123–141.
 - Ognjenović, K. & others. (2021). Rodni platni jaz u Srbiji: Nasleđje i izvori platnog jaza. *Stanovništvo*, 59(2), 123–141.
 - PEŠIĆ, M., & PEJANOVIĆ, M. (n.d.). Income and Earnings Inequality as a Global Challenge Boomerang.
 - Petreski, B., & Petreski, M. (2018). Does motherhood explain lower wages for women in Macedonia? *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 31(1), 352–375.
 - Petrović, M., & Petrović, D. (2022). Digitalizacija i tržište rada: rodna perspektiva. XXXIX Simpozijum o novim tehnologijama u poštanskom i telekomunikacionom saobraćaju – PosTel 2021, Beograd, 30. novembar i 1. decembar 2021.
 - Ramhorst, A. (2021). *Performance of Western Balkan economies regarding the European Pillar of Social rights 2021 review on Serbia* Regional Cooperation Council
 - Siapikoudi, E. (2022). COVID-19 and Gender Pay Gap in Southeast Europe., 2(1), 35–51.
 - Williams, C., & Gashi, A. (2022). Evaluating the wage differential between the formal and informal economy: A gender perspective. *Journal of Economic Studies*, 49(4), 735–750.
3. **Vladislavljević M.** and Metnus. V. (2019). The Structure of Subjective Well-Being and Its Relation to Objective Well-Being Indicators: Evidence from EU-SILC for Serbia, *Psychological Reports*, 27(3), 615-645. DOI 10.1177/0033294118756335 (број хетероцитата; 30)

- Abokyi, E., Strijker, D., Asiedu, K. F., & Daams, M. N. (2022). Buffer stock operations and well-being: The case of smallholder farmers in Ghana. *Journal of Happiness Studies*, 1–24.
- Altenburger, C. (2021). The role of eudaimonic well-being for entrepreneurial entry and persistence: A quantitative study of eudaimonic well-being as predictor for entrepreneurial tendencies and chances of persistence.
- Azevedo, G., Costa, H., & Farias Filho, J. (2020). Measuring well-being through OECD Better Life Index: Mapping the gaps. *Proceedings of the International Joint Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, Rio de Janeiro, Brazil, 8–11.
- bin Mahmad Khairani, K., Wahab, M. N. A., Sukadarin, E. H., & Sutarto, A. P. (2023). Demographic Factors and Life Satisfaction: A Study among Industrial Female Operators. *Srawung (Journal Of Social Sciences And Humanites)*, 50–60.
- Dudzevičiūtė, G., Prakapienė, D., & Česnūtytė, V. (2022). Association between Perceptions of Personal Income and National Security: Evidence from the Baltic States. *Sustainability*, 14(12), 7387.
- Filipiak, S., & Tychmanowicz, A. (2022). On the pursuit of happiness. Personality underpinnings of life satisfaction of Spanish and Polish university freshmen. *Kwartalnik Naukowy Fides et Ratio*, 50(2), 73–82.
- García-Carro Peña, B., & Sánchez Sellero, M. (2022). Evolución de la calidad de vida subjetiva en la Unión Europea. Comparación de diferentes metodologías para la construcción de indicadores sintéticos. *Revista de Economía Mundial*, 61, 21–38.
- Ivanović, V., Šimac, B., & Poljak, T. T. (2022). Subjective Well-Being In Croatia, Montenegro, Serbia And Slovenia–Rural-Urban Differences And Cross-National Comparison. *Sociological Problems*, 54(1).
- Jiménez-Estévez, P., Yáñez-Araque, B., Ruiz-Palomino, P., & Gutiérrez-Broncano, S. (2023). Personal growth or servant leader: What do hotel employees need most to be affectively well amidst the turbulent COVID-19 times? *Technological Forecasting and Social Change*, 190, 122410.
- Kerstetter, D., Shen, X., Yi, X., Pan, B., Zhang, G., Li, R., Gao, J., & Li, G. (2022). Sources of happiness: A mixed methods phenomenological study of factors affecting residents' subjective wellbeing in Shenzhen, China. *Psychological Reports*, 125(1), 167–199.
- Khazaei, M., Holder, M. D., Sirois, F. M., Oades, L. G., & Gallagher, M. W. (2022). Evaluating the psychometric properties of the Mental Health Continuum Short Form (MHC-SF) in Iranian adolescents. *Current Psychology*, 1–15.
- Khurami, E. A. (2022a). 4 Housing and Living Conditions of Turkish Households. *Housing in Turkey: Policy, Planning, Practice*.
- Khurami, E. A. (2022b). Housing and Living Conditions of Turkish Households: What Has Changed in 2000s? In *Housing in Turkey* (pp. 48–63). Routledge.
- Lazzaro, C. V., & Lucas, C. B. (2022). Occupational Therapy's Role in Understanding the Subjectivity of Spiritual Suffering. *Occupational Therapy in Mental Health*, 38(2), 151–170.
- Marciniuk, A. & others. (2021). Equity Release Contracts with Varying Payments. *Prague Economic Papers*, 30(5), 552–574.
- Meka'a, C. B., & Fotso, S. R. (2022). Gender and labor supply in Cameroon: An analysis in terms of job satisfaction.
- Mentus, V. (2018). Materijalno blagostanje u Srbiji–subjektivni indikatori.

- Mentus, V. (2021). Determinants of Self-Reported Depressive Affect in Serbia: Results from a Nationally Representative Sample.
 - Mentus, V. S. & others. (2020). Determinants of mental well-being in Serbia. *Социолошки Преглед*, 54(2), 216–241.
 - Mudge, I. J. (2021). Job Satisfaction and Well-Being in Clergy: A Quantitative Correlational Study [PhD Thesis]. Grand Canyon University.
 - Novaković, N., & Новаковић, Н. (2018). Evropeizacija radnog i socijalnog zakonodavstva Srbije. Ka Evropskom Društvu: Ograničenja i Perspektive, 94–109. http://idn.org.rs/wp-content/uploads/2020/03/Ka_evropskom_drustvu.pdf
 - Sánchez-Sellero, M.-C., & García-Carro, B. (2019a). Sentir o tener. Indicadores subjetivos y económicos de la calidad de vida en Europa (UE-28). *Revista de Economía Mundial*, 53.
 - Sánchez-Sellero, M.-C., & García-Carro, B. (2019b). To Feel or To Have. Subjective and economic indicators of the Quality of Life in Europe (eu-28). *Revista de Economía Mundial*, 53, 157–178.
 - Sánchez-Sellero, M.-C., Sánchez-Sellero, P., & García-Carro, B. (2021). Synthetic indicators of quality of subjective life in the EU: Rural and urban areas.
 - Steckermeier, L. C. (2021). The value of autonomy for the good life. An empirical investigation of autonomy and life satisfaction in Europe. *Social Indicators Research*, 154(2), 693–723.
 - Xiao, Y., Li, Y., Tang, X., Huang, H., & Wang, R. (2022). Assessing spatial-temporal evolution and key factors of urban livability in arid zone: The case study of the Loess Plateau, China. *Ecological Indicators*, 140, 108995.
 - Ye, B., Li, L., Wang, P., Wang, R., Liu, M., Wang, X., & Yang, Q. (2021). Social anxiety and subjective well-being among Chinese college students: A moderated mediation model. *Personality and Individual Differences*, 175, 110680.
 - Zhang, H., Zhang, J., & Cai, L. (2023). Effects of cultural ecosystem services on visitors' subjective well-being: Evidences from China's national park and flower expo. *Journal of Travel Research*, 62(4), 768–781.
 - Ментус, В., & Mentus, V. (2018). О парадоксу прогреса (р. 195 стр.). Институт друштвених наука. https://idn.org.rs/wp-content/uploads/2020/03/VMentus_O_paradoksu_progres.pdf
 - 劉怡佳. (2021). 青少年學習投入與心理幸福感的關聯研究: 目的感之中介效果 [PhD Thesis]. National Taiwan Normal University (Taiwan).
4. Perugini, C., & **Vladislavljević, M.** (2021). Social stability challenged by Covid-19: Pandemics, inequality and policy responses. *Journal of policy modeling*, 43(1), 146-160. <https://doi.org/10.1016/j.jpolmod.2020.10.004> COBISS.SR-ID - 34249737 M22 (број хетероцитата; 30)
- Bonfiglio, A., Coderoni, S., & Esposti, R. (2022). Policy responses to COVID-19 pandemic waves: Cross-region and cross-sector economic impact. *Journal of Policy Modeling*, 44(2), 252–279.
 - Burger, R., Von Fintel, M., & others. (2022). Socioeconomic status and chronic diseases in South Africa.

- Busetta, G., Campolo, M. G., & Panarello, D. (2023). Economic expectations and anxiety during the COVID-19 pandemic: A one-year longitudinal evaluation on Italian university students. *Quality & Quantity*, 57(1), 59–76.
- Chang, A. (2022). The Impact of COVID-19 on Social Responsibility in Stigmatized Occupations. In *Comparative CSR and Sustainability* (pp. 87–106). Routledge.
- Ciravegna, L., & Michailova, S. (2022). Why the world economy needs, but will not get, more globalization in the post-COVID-19 decade. *Journal of International Business Studies*, 1–15.
- Cuesta, L., & Ruiz, Y. (2021). Efecto de la globalización sobre la desigualdad. Un estudio global para 104 países usando regresiones cuantílicas.
- Delaporte, I., Escobar, J., & Peña, W. (2021). The distributional consequences of social distancing on poverty and labour income inequality in Latin America and the Caribbean. *Journal of Population Economics*, 34, 1385–1443.
- Dinić, M., Šantrić Milićević, M., Mandić-Rajčević, S., & Tripković, K. (2021). Health workforce management in the context of the COVID-19 pandemic: A survey of physicians in Serbia. *The International Journal of Health Planning and Management*, 36(S1), 92–111.
- Duman, A. (2020). Wage Losses and Inequality in Developing Countries: Labor market and distributional consequences of Covid-19 lockdowns in Turkey. Available at SSRN 3645468.
- Esme, I., ÖZYILMAZ, A., Toprak, M., Bayraktar, Y., BÜYÜKAKIN, F., & Olgun, M. F. (n.d.). Will Outbreaks Increase or Reduce Income Inequality? The Case of COVID-19. *Istanbul Business Research*, 51(2).
- Giammetti, R., Papi, L., Teobaldelli, D., & Ticchi, D. (2022). The optimality of age-based lockdown policies. *Journal of Policy Modeling*, 44(3), 722–738.
- Goel, R. K., Nelson, M. A., & Goel, V. Y. (2021). COVID-19 vaccine rollout—Scale and speed carry different implications for corruption. *Journal of Policy Modeling*, 43(3), 503–520.
- Işık, E., Özyılmaz, A., Toprak, M., Bayraktar, Y., Büyükakın, F., & Olgun, M. F. (2022). Will Outbreaks Increase or Reduce Income Inequality? The Case of COVID-19. *Istanbul Business Research*, 51(2), 583–605.
- Kalar, B., Primc, K., & Kump, N. (2023). Differences in COVID-19 Policies and Income Distribution: A Cross-Country Comparison. *Sustainability*, 15(6), 4916.
- Kanovsky, M., & Halamová, J. (2020). Perceived threat of the coronavirus and the role of trust in safeguards: A case study in Slovakia. *Frontiers in Psychology*, 11, 554160.
- Kawata, K., & Nakabayashi, M. (2022). One Nation Restored: The Security-Liberty Trade-Off Under Uncertainty. 2022 APPAM Fall Research Conference.
- Liu, T.-A.-X., Wightman, G. B., Lee, E., & Hunter, J. (2021). Revisiting “big questions” of public administration after COVID-19: A systematic review. *Asia Pacific Journal of Public Administration*, 43(3), 131–168.
- Luzuriaga, G. L. C. (2021). Efecto de la Globalización Sobre la Desigualdad. Un Estudio Global para 104 Países Usando Regresiones Cuantílicas. *Cuestiones Económicas*, 31(3), Gisselle-Lizeth.
- Marjanović, D., & \DJukić, M. (2020). Ekonomske mere za ublažavanje posledica COVID-19.

- Maslennikov, V. V., Lyandau, Y. V., Popova, E. V., Kalinina, I. A., Mrochkovskiy, N. S., & Umnova, M. G. (2021). Evaluation Model of Business Sustainability: Analysis and Consolidation of Existing Approaches. *Quality-Access to Success*, 22(185).
 - Moser, M. J., Hill-Batorski, L., Bowen, R. A., Matejka, S. M., Marshall, D., Kawaoka, Y., Neumann, G., & Bilsel, P. (2023). Intranasal Single-Replication Influenza Vector Induces Cross-Reactive Serum and Mucosal Antibodies against SARS-CoV-2 Variants. *Vaccines*, 11(6), 1063.
 - Rodrigues, S. B., & Child, J. (2023). The role of corporations in addressing non-market institutional voids during the COVID-19 pandemic: The case of an emerging economy. *Journal of International Business Policy*, 6(1), 115–132.
 - Sarmiento Ospina, P. J. & others. (2022). Adaptación del Sistema Transmilenio para controlar el Covid 19:?' Cómo se han implementado las medidas de monitoreo y vigilancia del cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en el sistema Transmilenio para el manejo del COVID 19 y garantizar la movilidad en los años 2020 y 2021?
 - Schippers, M. C., Ioannidis, J., & Joffe, A. R. (2022). Aggressive measures, rising inequalities, and mass formation during the COVID-19 crisis: An overview and proposed way forward. *Frontiers in Public Health*, 2715.
 - Skórka, P., Grzywacz, B., Moroń, D., & Lenda, M. (2022). COVID-19 in Memes: The Adaptive Response of Societies to the Pandemic? *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(19), 12969.
 - Taghizadeh-Hesary, F., Yoshino, N., & Rasoulinezhad, E. (2022). Unconventional monetary policy and income disparity in an aging society. *Journal of Economic Policy Reform*, 25(4), 451–470.
 - Wu, R., Alvarado, R., Méndez, P., & Tillaguango, B. (2023). Impact of Informational and Cultural Globalization, R&D, and Urbanization on Inequality. *Journal of the Knowledge Economy*, 1–37.
 - Yilmazkuday, H. (2020). COVID-19 and unequal social distancing across demographic groups. *Regional Science Policy & Practice*, 12(6), 1235–1248.
 - Yu, Y., Ding, J., Zhou, Y., Xiao, H., & Wu, G. (2022). Biosafety chemistry and biosafety materials: A new perspective to solve biosafety problems. *Biosafety and Health*.
 - Zhan, Q. (2021). Welcome to your new journal: *Medical Review*. *Medical Review*, 1(1), 2–2.
5. Krstić, G., Arandarenko, M., Nojković, A., **Vladislavljević, M.**, & Petrović, M. (2010). Položaj ranjivih grupa na tržištu rada Srbije. Beograd: Program Ujedinjenih nacija za razvoj UNDP, Sektor za inkluzivni razvoj.(broj heterocitata 28)
- Andrei, J., & Saša, S. (2011). Especially vulnerable groups in EU and Serbian labor market.
 - Anić, A. M. (2019a). Aktivnost žena, rodni jaz u zaradama i zamka neaktivnosti i nezaposlenosti. Универзитет у Београду.
 - Anić, A. M. (2019b). Aktivnost žena, rodni jaz u zaradama i zamka neaktivnosti i nezaposlenosti: Ekonometrijska analiza za Srbiju [PhD Thesis]. Univerzitet u Beogradu-Ekonomski fakultet.
 - Arandarenko, M. (n.d.). 2.10 The Labour Market Crisis and the Road to Job Recovery in Serbia. *Employment Policies in South-East Europe*, 237.

- Arandarenko, M. (2012). The labour market crisis and the road to job recovery in Serbia. *Seer: Journal for Labour and Social Affairs in Eastern Europe*, 225–252.
- Arandarenko, M., & Golicin, P. (2007). 9. Serbia. Edward Elgar Publishing.
- Bogetić, S., \DJor\djević, D., & Čočkalo, D. (2011). Improvement of the employment process of the youth as factor for development of the national economy. *Ekonomski Horizonti*, 13(2), 107–126.
- DJordjić, N. & others. (2016). Use of Internet in the Job Search Process: Gender Perspective. *Sinteza 2016-International Scientific Conference on ICT and E-Business Related Research*, 31–35.
- Filipović, J. (2016). Online services: Connecting business and academia through new technologies. *Ekonomika Preduzeća*, 64(7–8), 425–437.
- Jandrić, M. S. (2014). Fleksibilnost i sigurnost na tržištu rada i uticaj na nezaposlenost u zemljama u tranziciji. *Универзитет у Београду*.
- Jandrić, M., Tanasković, S., Mladenović, B., & \DJokić, V. (n.d.). POLOŽAJ STANOVNIŠTVA IZME\DJU 50 I 64 GODINE NA TRŽIŠTU RADA U SRBIJI.
- Jelić, S. M., & Kolarević, V. (2016). The phenomenon of social exclusion in the period of transition in Serbia. *Sociološki Pregled*, 50(2), 209–228.
- Milošević, B. (2015). Continuity of poverty and poor in Serbian society: From "vulnerable groups" to "transition losers". *Sociološki Godišnjak*, 10, 27–45.
- Mirić, N. & others. (2022). Family Formation Among Serbian Millennials. *Sociológia-Slovak Sociological Review*, 54(6), 513–543.
- Mirković, B., & Čizmić, S. (2014). Personalne karakteristike nezaposlenih osoba. *Radovi*.
- Novaković, N. G. (2015). Сива економија, криза и транзиција у Србији. *Зборник Радова Филозофског Факултета у Приштини*, 45(2).
- Perišić, N. (2016). The Serbian welfare state: A transition loser. *Challenges to European Welfare Systems*, 647–669.
- Savković, M., & Gajić, J. (2016b). Youth in the contemporary labour markets: A comparison of European Union and Serbia. *Sociologija*, 58(3), 450–466.
- Šobot, A. (2014). On low fertility from the aspect of the economic activity of female population: Possibilities and restrictions in encouragement of childbearing. *Stanovništvo*, 52(2), 43–66.
- Šobot, A. S. & others. (2014). O niskom fertilitetu iz ugla ekonomske aktivnosti ženskog stanovništva. *Stanovništvo*, 52(2), 43–66.
- Savković, M., & Gajić, J. (2016). Mladi na tržištu rada u savremenim uslovima: jedno poređenje evropske unije i srbije. *Sociologija/Sociology: Journal of Sociology, Social Psychology & Social Anthropology*, 58(3).
- Vukovic, D., & Perisic, N. (2010). Annual National Report 2010. Pensions, Health and Long-Term Care, Republic of Serbia.
- Vuković, D., & Perišić, N. (2011). Social security in Serbia—twenty years later. *Welfare States in Transition*, 20, 228–261.
- Vuković, D., & Perišić, N. (2012). Active Labour Market Measures in Serbia—Challenges and Results. *Journal of Social Policy/Revija Za Socijalna Politika*, 5(9).
- Блажевски, Н. М., & Куртиши, Н. (2012). Македонскиот пазар на трудот: Што го прави толку поинаков? *Ревија За Социјална Политика*, 5(9).
- Вуковиќ, Д., & Перишиќ, Н. (2012). Активни мерки на пазарот на трудот во Србија—Предизвици и резултати. *Ревија За Социјална Политика*, 5(9).

- Савковић, М. (2016). Запошљавање у националним стратегијама одрживог развоја. Универзитет Сингидунум.
6. Perugini, C., Žarković Rakić, J., & **Vladislavljević, M.** (2019) Austerity and Gender Inequalities in Europe in Times of Crisis. *Cambridge Journal of Economics*, 43(3), 733–767. DOI 10.1093/cje/bey044 COBISS.SR-ID – 512582754 број хетероцитата 19
- Barba, I., & Iraizoz, B. (2020). Effect of the great crisis on sectoral female employment in Europe: A structural decomposition analysis. *Economies*, 8(3), 64.
 - Barth, E., Reisel, L., & Misje Østbakken, K. (2023). The Equality Hurdle: Resolving the Welfare State Paradox. *Work, Employment and Society*, 09500170231155293.
 - Bonk, A. I. (2020). Essays on trade, fiscal policy and gender equality [PhD Thesis]. European University Institute.
 - Bonk, A. I., & Simon, L. (2021). From He-Cession to She-Stimulus? The labor market impact of fiscal policy across gender. *SERIEs*, 1–26.
 - Ceron, M. & others. (2021). The impact of EU economic governance on the composition of public expenditures in the Member States.
 - Ceron, M., & Palermo, C. M. (2021a). Overcoming the limits of EMU through Covid? Next Generation EU against the unaddressed needs for ambitious structural reform. *Partecipazione e Conflitto*, 14(3), 1274–1296.
 - Ceron, M., & Palermo, C. M. (2021b). The State of the Health (Dis)-Union in the EU: the Legacy of Austerity under the Trial of Covid-19.
 - Ceron, M., & Zarra, A. (2021). A tale of two pandemics? COVID-19 and gendered policy responses in the EU. *Cambio. Rivista Sulle Trasformazioni Sociali*. OpenLab on COVID-19; Elsevier: Amsterdam, The Netherlands.
 - Chundakkadan, R., Natarajan, R. R., & Sasidharan, S. (2022). Small firms amidst COVID-19: Financial constraints and role of government support. *Economic Notes*, 51(3), e12206.
 - Cullen, P., & Murphy, M. P. (2021). Responses to the COVID-19 crisis in Ireland: From feminized to feminist. *Gender, Work & Organization*, 28, 348–365.
 - de Oliveira, A. L. M., & Alloatti, M. N. (n.d.). Austerity and gender in Brazil: Insights from the international literature.
 - de Oliveira, A. L. M., & Alloatti, M. N. (2022). Gendering the crisis: Austerity and the Covid-19 pandemic in Brazil. *Economia Politica*, 39(1), 203–224.
 - Doniec, K. (2020). Cultural Determinants of Global Health [PhD Thesis]. University of Cambridge.
 - Ivanov, I. (2020). Taxation for gender equality: Proposal of measures for the Republic of Serbia on the road to European integration. *Union UL Sch. Rev.*, 11, 204.
 - Lemeire, V., & Zanoni, P. (2022). Beyond methodological nationalism in explanations of gender equality: The impact of EU policies on gender provisions in national collective agreements in Belgium (1957–2020). *European Journal of Industrial Relations*, 28(1), 47–64.
 - Meka’a, C. B., & Fotso, S. R. (2022). Gender and labor supply in Cameroon: An analysis in terms of job satisfaction.

- Off, G. (2019). Policy matters: The gendered impact of welfare systems and gender job segregation on unemployment during the EU recession and austerity, 2004-2018.
 - Triliva, S., Sools, A. M., & Philippas, T. (2020). Using narrative futuring as a means of facing liminal employment status and space. *Qualitative Psychology*.
 - Zarra, A., & Ceron, M. (2021). A tale of two pandemics? COVID-19 and gendered policy responses in the EU. Ceron M., Zarra A.(2021), A Tale of Two Pandemics.
 - Stoltz, P., Mulinari, D., & Keskinen, S. (2021). Contextualising feminisms in the Nordic region: Neoliberalism, nationalism, and decolonial critique. *Feminisms in the Nordic Region: Neoliberalism, Nationalism and Decolonial Critique*, 1–21.
7. Жарковић-Ракић, Ј., Алексић-Мирић, А., Лебедински, Ј. **Владисављевић, М.** (2017). Welfare State and Social Enterprise in Transition: Evidence from Serbia. *Voluntas* 28(6), стр. 2423–2448, ISSN: 1573-7888, COBISS.SR-ID: 512484962. Број хетероцитата: 14
- Aleksić-Mirić, A., Aničić, Z., & Petrović, M. (2023). Networking effects on social enterprises' innovativeness. *Ekonomski horizonti*, 25(1), 71-84.
 - Anić, A., & Žarković, J. (2023). Child Poverty in Croatia, Serbia, and Slovenia: The Role of Poverty Persistence and Social Transfers. *Eastern European Economics*, 1-20.
 - Baglioni, S., Chabanet, D., & Persson, H. T. R. (2018). The rise of social enterprises and social entrepreneurship in Western Europe. In *Social entrepreneurship and social innovation* (pp. 24-37). Routledge.
 - Claassen, C. H. (2020). *Confronting Vulnerability-State-Induced Social Innovation and the Making of South Korea's Social Enterprises* (Doctoral dissertation, Hertie School).
 - Cvejić, S., Zoehrer, K., & Urutyan, V. (2021). Endogenous vs. Exogenous drivers in the development of a social enterprise sector. In *Social Enterprise in Central and Eastern Europe* (pp. 235-251). Routledge.
 - Cvejić, S., Zoehrer, K., & Urutyan, V. Endogenous vs. Exogenous Drivers in the Development of a Social Enterprise Sector.
 - Farooq, Q., Hao, J., Liu, X., Xiao, D., & Hao, Y. (2020). Social and environmental development: Fresh concepts and soft measures towards sustainable development. *Sustainable development*, 28(6), 1796-1803.
 - Hua, R. (2021). Referee, sponsor or coach: how does the government harness the development of social enterprises? A case study of Chengdu, China. *VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 32(5), 1054-1065.
 - Littlewood, D., & Khan, Z. (2018). Insights from a systematic review of literature on social enterprise and networks: Where, how and what next?. *Social Enterprise Journal*, 14(4), 390-409.
 - Miric, A. A., Petrović, M., & Aničić, Z. (2019). Organizational innovativeness: factors that drive innovations in social enterprises in Serbia. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, 24(3), 47-59.
 - Mustafa, A., & Gerovska-Mitev, M. (2022). Social protection expenditure and redistribution in the Western Balkans. *Journal of International and Comparative Social Policy*, 38(2), 135-152.
 - Petrescu, C., & Neagu, A. (2018). Social Economy in Romania—from concept to practice. *Calitatea Vieții*, 29(4), 317-338.

- Radovanović, B. (2018). Civil Society Sector and Philanthropy in Serbia: Informality, Institutionalization and Changing Environment. *Pamala Wiepking*, 67.
 - Radovanovic, B. (2019). *Individual Giving: Theoretical Discussions and the Evidence from Serbia and Canada Ethical Issues, Contextual and Individual Factors of Giving Time and Money to Organisations and People* (Doctoral dissertation, University of Cambridge).
 - Wang, E. L. (2022). From state partnership to social entrepreneurship: A top-down approach to social enterprise in China. *Asian Social Work and Policy Review*, 16(2), 152-164.
 - Цвејић, С. (2018). Социјална предузећа у Србији. *Економија: запосленост и рад у Србији у XXI веку*, 343-369.
8. **Vladislavljevic, M.**, Zubović, J., Đukić, M., & Jovanović, O. (2020). Tobacco price elasticity in Serbia: evidence from a middle-income country with high prevalence and low tobacco prices. *Tobacco control*, 29(Suppl 5), s331-s336. <http://dx.doi.org/10.1136/tobaccocontrol-2019-055262> COBISS.SR-ID - 26308873
M21a Број хетероцитата: 10
- Gligorić, D., Kulovac, D. P., Mičić, L., & Pepić, A. (2022). Price and income elasticity of cigarette demand in Bosnia and Herzegovina by different socioeconomic groups. *Tobacco Control*, 31(Suppl 2), s101-s109.
 - Huesca, L., Llamas, L., & Sobarzo, H. (2022). Tobacco industry in Mexico: a general equilibrium analysis. *Tobacco Control*, 31(Suppl 2), s118-s123.
 - Barać, Ž. A., Burnać, P., Rogošić, A., Šodan, S., & Vuko, T. (2021). Cigarette price elasticity in Croatia—analysis of household budget surveys. *Journal of Applied Economics*, 24(1), 318-328.
 - Hanić, H., & Bugarčić, M. (2020). Examination of the influence of impact on tobacco consumption in Serbia. *Економика пољопривреде*, 67(4), 1217-1231.
 - Zubović, J., Zdravković, A., & Jovanović, O. (2021). Intentions to smoking cessation in the time of COVID-19: Evidence from Serbia. *Economic Analysis: journal of emerging economics*, 54(1), 13-23.
 - Zubović, J., Đukić, M., & Jovanović, O. (2020). Ekonomski aspekti kontrole duvana i empirijski nalazi u Srbiji. Institut ekonomskih nauka.
 - Gitonga, Z., Vellios, N., & van Walbeek, C. P. (2021). *The effect of cigarette price changes on smoking prevalence by gender: the case of South Africa* (No. 859). Economic Research Southern Africa.
 - Jovanović, O., Đukić, M., & Zubović, J. (2022). Non-price determinants of demand for tobacco products in SEE countries. Institut ekonomskih nauka.
 - Guo, D., & Hu, Q. (2022). Design of multi-indicator integrated testing system for tobacco intelligent silk production line. *Journal of Intelligent & Fuzzy Systems*, 42(3), 2615-2627.
 - Afin, R., Ahsan, A., Rohman, M. A., Mariz, K., & Aini, A. N. Kajian Elastisitas Permintaan Rokok.
9. Maloku, E., Kelmendi, K., **Владисављевић, М.** (2017). Who Is This New We? Similarities and Differences of Ethnic, Religious, and National Identity among the Albanian Majority and the Serb Minority in Post-Conflict Kosovo. у Pratto et al. (ур.):

Shaping Social Identities After Violent Conflict: Youth in the Western Balkans. London: Palgrave Macmillan, стр. 113-133. ISBN: 978-3-319-62020-6; COBISS.SR-ID: 512490082. Број хетероцитата: 11

- Maloku, E., Derks, B., Van Laar, C., Ellemers, N., Dautel, J., & Taylor, L. K. (2023). How Do Children Learn Social Categorization and Intergroup Attitudes When They Grow Up in Divided Contexts?. *Social Sciences*, 12(5), 281.
 - Dautel, J. B., Maloku, E., Misoska, A. T., & Taylor, L. K. (2020). Children's ethno-national flag categories in three divided societies. *Journal of cognition and culture*, 20(5), 373-402.
 - Karić, T., & Cohrs, J. C. (2023). Failed to unite? Conceptualizations of Bosnian–Herzegovinian national identity. *Peace and Conflict: Journal of Peace Psychology*.
 - Murrja, A., Ndrejoni, A., Kapaj, I., Maloku, S., & Kapaj, A. (2022). FINANCIAL RISK ANALYSIS IN THE INTENSIVE POULTRY GROWTH IN THE REPUBLIC OF KOSOVO. *International Journal of Economics and Finance Studies*, 14(03), 366-387.
 - Murrja, A., Ndrejoni, A., Kapaj, I., Maloku, S., & Kapaj, A. (2022). FINANCIAL RISK ANALYSIS IN THE INTENSIVE POULTRY GROWTH IN THE REPUBLIC OF KOSOVO. *International Journal of Economics and Finance Studies*, 14(03), 366-387.
 - Maloku, E. (2021). *From conflict to peacebuilding: a social identity perspective on intra and intergroup processes in post-independent Kosovo* (Doctoral dissertation, Leiden University).
 - Fort, E. (2020). *Serbes du Kosovo, Serbes ou Kosovars?: analyser le rôle de l'espace de vie dans la production des identifications au sein de quatre localités serbes au Kosovo* (Doctoral dissertation, Université Laval).
 - Howell, G., Bartleet, B. L., Davidson, J. W., & Pope, J. (2021). "FIRST OF ALL, BE FRIENDS".
 - Shabani, G. (2020). *Who is the most Kosovar?: the role of relative ingroup prototypicality in intergroup relations in Kosovo* (Master's thesis).
 - Maloku Bërdyna, E. From conflict to peacebuilding: a social identity perspective on intra and intergroup. *perspectives*, 77, 3-5.
 - Voca, S. Intergroup Relations in Post-Conflict Societies: Promoting Intergroup Contact and Forgiveness among Former Adversaries.
 - Khafsoh, N. A., Ghozali, M., Nurul Aula, S. K., & Rizal, D. A. (2022). The Shifting Social-Religious Behavior of the Minority Muslim Jama'ah Tabligh COVID-19 Cluster in Wonosobo, Indonesia. *International Journal of Religion & Spirituality in Society*, 12(2).
10. Жарковић-Ракић, Ј., Рањеловић, С., **Владисављевић, М.** (2016). Labour market effects of social security contribution reform in Serbia. *Economic Annals*, 61(208), стр. 73-92. ISSN: 0013-3264, COBISS.SR-ID: 512367714. Број хетероцитата: 5
- Jousten, A., Mansour, M., Jankulov Suljagic, I., & Vellutini, C. (2022). Labor Taxation in the Western Balkan: Looking Back and Forward.
 - McKay, A. D., Pirttilä, J., & Schimanski, C. (2019). *The tax elasticity of formal work in African countries* (No. 2019/69). WIDER Working Paper.
 - Ömür, Ö. M. (2023). Vergi takozu ve işsizlik ilişkisi: oecd ülkelerinde covid 19 sonrası dönemde yaşanan değişimin analizi. *Sayıştay Dergisi*, 33(127), 665-691.

- Giray, F. (2017). Sosyal güvenlik katkı paylarının işsizlik üzerindeki etkisi. *Sayıştay Dergisi*, (104), 27-44.
 - Iwacewicz-Orłowska, A. (2019). Influence of social security benefits on the labour market in Poland. *Nierówności społeczne a wzrost gospodarczy*, (60), 161-176.
11. **Владисављевић, М.** (2017). Public sector wage premium and fiscal consolidation in Serbia, *Economic Annals*, 62(215), стр. 111-133. ISSN: 0013-3264; COBISS.SR-ID: 512495970. Број хетероцитата: 4
- Anđić, T. (2020). Futurelessness, migration, or a lucky break: narrative tropes of the ‘blocked future’ among Serbian high school students. *Journal of Youth studies*, 23(4), 430-446.
 - Cheng, T. M., Hou, H. Y., Agrawal, D. C., Chen, L. S., & Chi, C. J. (2020). Factors affecting starting wages of master's degree-graduates in taiwan. *Journal of Institutional Research South East Asia*, 18(1).
 - Arandarenko, M. I. H. A. I. L., Krstić, G., & Žarković Rakić, J. (2017). Dohodna nejednakost u Srbiji. *Beograd: Friedrich Ebert*.
 - Арандаренко, М. (2018). Изазови тржишта рада и запослености у Србији у XXI веку. *Економија: запосленост и рад у Србији у XXI веку*, 17-42.
12. Milosevic T. and **Vladislavljević M.** (2020) Norwegian children’s perceptions of effectiveness of social media companies’ cyberbullying policies: an exploratory study, *Journal of Children and Media*, 14 (1) 74-90. DOI [10.1080/17482798.2019.1695219](https://doi.org/10.1080/17482798.2019.1695219) COBISS.SR-ID – 1720346 **M22** Број хетероцитата: 4
- Fiorentini, G., Palladino, B. E., Vespoli, G., & Menesini, E. (2022). ICTs opportunities and risks: Effectiveness of a nationwide intervention. *Cyberpsychology: Journal of Psychosocial Research on Cyberspace*, 16(3).
 - León, M., Rehbein, L., Labbé, C., Van Deursen, A. J., & Cerda, C. (2022). Psychological, cultural and socio-structural factors associated with digital immersion in Chilean adolescents. *Journal of children and media*, 16(1), 21-40.
 - Keating, S., Mazzone, A., Milosevic, T., & Norman, J. O. H. (2020). Submission to the Oireachtas Joint Committee on Education, Further and Higher Education, Research, Innovation and Science.
 - Lopes, J. F. B. (2021). Discurso de ódio online: revisão sistemática dos fatores individuais e de contexto.
13. **Владисављевић, М.**, Авлијаш, С., Вујић, С. (2015). Gender Wage Inequality in the Western Balkans, објављен у Perugini, C., & Pompei, F. (ур.). (2015). „*Inequalities During and After Transition in Central and Eastern Europe*“, Palgrave Macmillan, стр. 222-246. ISBN: 978-0-333-73353-0. COBISS.SR-ID: 512363106. Број хетероцитата: 2. **M14**
- BARTLETT, W. (2020). CHAPTER ONE INTRODUCTION: THE CUMULATIVE CAUSES OF SOCIAL EXCLUSION IN THE WESTERN BALKANS WILL BARTLETT. *Social Exclusion and Labour Market Challenges in the Western Balkans*, 1.

- World Bank Group. (2016). *Ten Messages About Youth Employment in South East Europe*. World Bank.
14. **Vladisavljević, M.** (2020) Wage Premium in the State Sector and State-Owned Enterprises: Econometric Evidence from a Transition Country in the Times of Austerity. *Economics of Transition and Institutional Change*. 28(2), 345-378. DOI10.1111/ecot.12242 COBISS.SR-ID – 17192457 Број хетероцитата: 4. **M23**
- Tkachuk, I., Kobelia, M., Popelo, O., Zhavoronok, A., & Vinnychuk, O. (2023). MODELLING FINANCIAL INFLUENCE OF POLITICAL AND OLIGARCHIC INTERESTS OF GOVERNED-SPONSORED ENTERPRISES ON THE CREATION AND IMPLEMENTATION OF THE FINANCIAL POLICY IN THE STATE. *Journal of Hygienic Engineering & Design*, 42.
 - Uvalić, M., & Bartlett, W. (2022). Towards an Inclusive Model of Development in the Western Balkans. In *Towards Economic Inclusion in the Western Balkans* (pp. 347-369). Cham: Springer International Publishing.
 - Bravo, E. L. (2022). *Three Essays on Education, Wages, and the Labour Market in Mexico* (Doctoral dissertation, University of Sussex).
 - Ignjatović, T. Implementation Of The Law On Prevention Of Domestic Violence From The Perspective Of The Social Welfare Center Employees4. *Socijalna Politika*. Година 57 Број1/2022., 49.
15. **Vladisavljević, M., Djukić, M., Jovanović, O., & Zubović, J.** (2022). How do prices of manufactured cigarettes and roll-your-own tobacco affect demand for these products? Tobacco price elasticity in Western Balkan countries. *Tobacco Control*. 31:s110-s117 doi:10.1136/tobaccocontrol-2021-056847 COBISS.SR-ID – 59419145 Број хетероцитата: 1. **M21a**
- Gligorić, D., Kulovac, D. P., Micic, L., & Vulovic, V. (2023). Economic cost of cigarette smoking in Bosnia and Herzegovina. *Tobacco Control*.
16. **Vladisavljevic, M., Zubović, J., Jovanovic, O., Djukic, M., Najdovska, N. T., Pula, E., Gligoric, D., & Gjika, A.** (2022). Tobacco tax evasion in Western Balkan countries: tax evasion prevalence and evasion determinants. *Tobacco control*. 31: s80-s87. doi:10.1136/tobaccocontrol-2021-056879 COBISS.SR-ID – 55935241 Број хетероцитата: 1. **M21a**
- Siu, E., Chaloupka, F. J., Drope, J., & Dorokhina, M. (2022). Achieving policy impact on tobacco economics research: experiences and lessons learnt. *Tobacco Control*, 31(Suppl 2), s61-s64.
17. **Vladisavljević, M., Zubović, J., Đukić, M., & Jovanović, O.** (2021). Inequality-Reducing Effects of Tobacco Tax Increase: Accounting for Behavioral Response of Low-, Middle-, and High-Income Households in Serbia. *International journal of environmental research*

- and public health*, 18(18), 9494. Број хетероцитата: 1.
<https://doi.org/10.3390/ijerph18189494> COBISS ID - 45678857
- Aida, J., Ishimaru, M., & Kino, S. (2023). Reconsidering economic interventions to reduce oral health inequalities. *Community Dentistry and Oral Epidemiology*.
18. Žarković, J. & Vladislavljević, M. (2021). Tax reforms and income inequality in former Yugoslav countries: Escaping the avant-garde neoliberalism in the income tax policy. *Panoeconomicus*, 68(2), 231-252. Број хетероцитата: 2.
<http://dx.doi.org/10.2298/PAN2102231Z> COBISS.SR-ID - 37561097
- Miguel, M. M. M., Molod, C. J., Velardo, K. A., & Pigao, K. J. F. (2022). The Paradox of Inequality: Factors Influencing Income Inequality in the Philippine Setting. *Journal of Economics, Finance and Accounting Studies*, 4(1), 569-588.
 - Anić, A. M., & Žarković, J. R. (2023). SIROMAŠTVO DECE U SRBIJI: OD PODATAKA DO POLITIKE. *Kritika: časopis za filozofiju i teoriju društva*, 4(1), 139-166.
19. Clavet, N.J., Tiberti, L., Vladislavljević, M., Žarković-Rakić, J., Anić, A., Krstić, G. & Randjelovic, S. (2019): Reduction of child poverty in Serbia: benefit or employment strategy? *Economics of Transition and Institutional Change*, 122 (1), 36-60. DOI10.1111/ecot.12197 број хетероцитата 3.
- Anić, A., & Žarković, J. (2023). Child Poverty in Croatia, Serbia, and Slovenia: The Role of Poverty Persistence and Social Transfers. *Eastern European Economics*, 1-20.
 - Žarković, J., & Anić, A. (2022). CHILD POVERTY IN FORMER YUGOSLAV COUNTRIES. *HUMAN CAPITAL AND WELFARE*, 157.
 - Arandarenko, M., Krstić, G., & Žarković Rakić, J. (2017). Dohodna nejednakost u Srbiji. *Beograd: Friedrich Ebert*.
20. Lebedinski L., & Vladislavljević M. (2022). Parenthood and labour market outcomes in Serbia, *Economic Annals* 67(232), стр. 7-47.. COBISS.SR-ID: 66428425 Доступно на: <https://doi.org/10.2298/EKA2232007L> Број хетероцитата: 1.
- Bartlett, W. (2021). Ефектите на пандемијата КОВИД-19 врз пазарот на труд на Западен Балкан: истражување на разликите според возраст и род. *Revija za Socialna Politika*, 17(17), 9-53.
21. Mentus, V., & Vladislavljević, M. (2021). Easterlin paradox revisited: Do increases in income bring higher levels of income satisfaction?. *Sociologija*, 63(2), 220-235. doi:10.2298/SOC2102220M; COBISS.SR-ID – 43826185 Број хетероцитата: 2.
- Veriyanto, A., & Giselle, J. T. D. *Majalah Ilmiah Matematika dan Statistika* 23 (1), 2023, 45–55.
 - Mentus, V. S. (2022). Aging well? Social spending, age, and subjective wellbeing across Europe. *Stanovništvo*, 60(2), 75-88.

5.7. Конкретан допринос кандидата у реализацији радова у научним центрима у земљи и иностранству

Др Марко Владисављевић је својим досадашњим истраживањима дао допринос у научној области економије неједнакости и опорезивања, економије тржишта рада и економске демографије, као и области економије здравља.

Допринос др Владисављевића у области економије неједнакости и опорезивања огледа се у резултатима и препорукама који иду у прилог повећања цене цигарета који би имао повољне реперкусије на неједнакост потрошње у Србији, давању првих емпиријских аргумената за увођење прогресивног опорезивања зарада који би довео до смањења неједнакости и сиромаштва у Србији, побољшања мера социјалних трансфера у циљу бољег таргетирања сиромаштва и давање препорука из области социјалних трансфера у доба пандемије COVID-19 из перспективе будућих шокова сличне врсте. Др Марко Владисављевић је један од креатора првог српског микросимулационог модела пореза и доприноса (СРМОД) као и микросимулационог модела Commitment to Equity Assessment (CEQ). Миркосимулациони модели представљају основу ex-ante симулационих модела, и др Владисављевић је радом у овој области изразито допринео развоју ове области у Србији. Др Владисављевић је и креатор микросимулационог модела INEQ RS COVID-19 који је креиран за потребе истоименог пројекта, а који је први јавно доступан систем ове врсте у Србији.

У области економије тржишта рада и економске демографије, др Владисављевић је објавио неколико радова у реномираним часописима као што су *Cambridge Journal of Economics, Labour Economics, Economics of Transition and Institutional Change, Journal of policy modeling* и други. У овим радовима др Владисављевић указује на проблеме родних разлика на тржишту рада у Европи, као и ефекте пандемије на COVID-19 на исходе на тржишту рада у Европи. Ова истраживања имају за резултат препоруке за унапређење положаја жена на тржишту рада, као и унапређење одговора политике трансфера у области запошљавања у случају нових екстремних шокова. Ови радови допринели су и међународној препознатљивости рада др Владисављевића, и цитирани су од стране великог броја реномираних аутора у овом пољу, најчешће у оквиру реномираних међународних часописа.

У области економије здравља истраживања др Владисављевића дају аргументе који сугеришу да виша цена дуванских производа у Србији доводи до смањења преваленце и интензитета пушења, што има позитивне ефекте по здравље становништва, док се истовремено повећавају укупни приходи државе од акциза на дуванске производе. И у овој области радови др Владисављевића су први у којима су примењени савремени статистички методи и међународно признате методе за оцену еластичности цене дувана. Радови др Владисављевића у овој области објављених у часописима категорија M21a и M21, који су изразито цитирани и имају изразиту видљивост у области економије дувана.

Научни резултати др Владисављевића остварени у иностранству и у нашој земљи су резултат ангажовања кандидата на пројектима Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије и осталим научним и стручним пројектима финансираним од стране домаћих и иностраних развојних организација. Др Владисављевић је поред изразито високог броја радова у међународним часописима (13 радова у категоријама од M21a до M23 од претходног избора у звање) резултате истраживања презентовао на међународним научним конференцијама и објављивао у домаћим и међународним монографијама.

Др Марко Владисављевић учествује и у организовању међународних конференција. Др Владисављевић је у научном одбору конференције *Applied Economics Conference: Labour, Health, Education And Welfare* која се одржава од 2021. једном годишње у Институту

економских наука. На конференцији учествују већински страни истраживачи и ова конференција је јединствена прилика за истраживаче у Србији да се упознају са најновијим истраживањима са врхунских страних факултета и умреже са страним истраживачима. На овој конференцији су држали пленарне сесије неки од најистакнутијих данашњих економиста као што су: проф. Тито Боери (Универзитет Бокони), проф. Либертад Гонзалес (Универзитет Помпеу Фабра), проф. др Андреа Вебер (Централни Европски Универзитет), проф. Педро Карнеиро (University College London) и проф. Барбара Петронголо (Оксфордски Универзитет). Поред Applied Economics Conference: Labour, Health, Education And Welfare, др Владисављевић је учествовао као локални организатор годишње конференције *European Society of Population Economics* која је одржана у јуну 2023 на Институту економских наука и на којој је учествовало око 300 страних делегата.

Такође се истиче допринос др Владисављевића у креирању докумената јавних политика кроз учешће у изради анализа и стратешких докумената. Посебно је у том смислу потребно истаћи стручни пројекат реализован за потребе Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања РС: *Evaluation of socio-economic effects of the social services and employability measures provided to vulnerable population groups in Serbia - Survey for module indicator 2 (2022-2023)*. Резултати ових истраживања су препознати од стране креатора политика у овој области, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и других институција, тако да су препоруке креиране на бази резултата ових истраживања нашле место у ревидирању Националног акционог плана за запошљавање.

Поред тога у оквиру пројекта Фонда за науку - *Social Stability in Serbia Challenged? Pandemics, Economic losses, Inequality and Policy Responses – INEQ RS COVID-19*, финансираног у оквиру позива “Специјалног програма истраживања COVID-19”, којим је др Владисављевић руководио, креиране су поруке за доносиоце одлука у случају будућих сличних криза. Резултати овог пројекта су препоруке доносиоцима одлука које мере и политике могу да ублаже економске последице у случају пандемија или других неочекиваних неповољних догађаја. У оквиру пројекта *Accelerating Progress on Effective Tobacco Tax Policies in Low-and Middle-Income Countries – Tobacco Taxation* истраживања др Владисављевића резултирала су многим документима са доносиоце одлука у области политике опорезивања дувана.

Треба истаћи да је др Владисављевић имао прилику да се стручно усавршава у иностранству и да су му ови боравци омогућили да додатно унапреди своје знање и вештине и да прошири мрежу сарадника. У периоду 2019–2023. био је на два студијска путовања у трајању од месец дана (2019. године) и три недеље (2022. године, у оквиру пројекта INEQ RS COVID 19) на Одељењу за економију Универзитета у Перуђи. Студијски боравци су део континуиране сарадње која резултира заједничким учешћем у пројектима и научним радовима. У периоду 2019-2023 др Владисављевић је заједно са проф др Кристијаном Перуђинијем са Универзитета у Перуђи објавио укупно 3 рада у међународним часописима (M2), а сарадња се наставља и у даљем периоду. Поред тога др Владисављевић је у току 2018. године био на стручном усавршавању на Универзитету у Лавалу (Канада). Одржава активну сарадњу са многим научним институцијама из земље и иностранства.

6. КВАНТИТАТИВНА ОЦЕНА НАУЧНИХ РЕЗУЛТАТА

| Диференцијални услов: од избора у звање научни сарадник до избора у звање виши научни сарадник | Потребно је да кандидат има најмање хх поена, који припадају следећим категоријама | Неопходно (редовно) | Неопходно (превремено) | Остварено |
|--|--|---------------------|------------------------|--------------|
| Виши научни сарадник | Укупно | 50 | 75 | 92,50 |
| Обавезни (1) | M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42+M43+M44+M45+M51+M52+M53+M54+M61 | 40 | 60 | 89,05 |
| Обавезни (2)* | M11+M12+M13+ M14+M21+M22+M23+M24 +M31+M41+ M42 | 30 | 45 | 87,55 |

*Напомена: У групацији “Обавезни 2” бодови кандидата су остварени у четири различите групе (M10, M20, M30 и M40, односно из категорија M14, M21, M23, M24, M31 и M42).

7. ОЦЕНА КОМИСИЈЕ О НАУЧНОМ ДОПРИНОСУ КАНДИДАТА

Научноистраживачки рад др Марка Владисављевића, након избора у претходно научно звање, може се оценити изразито позитивно. У периоду 2019-2023. године (након подношења захтева за стицање звања научног сарадника), кандидат Марко Владисављевић је објавио 26 библиографске јединице различитих категорија и обима. Научне публикације др Владисављевића су објављени: у тематском зборнику међународног значаја (M14 - један), у међународним часописима изузетних вредности (M21a – три), у врхунским међународним часописима (M21 - један), у истакнутим међународним часописима (M22 – пет), у међународним часописима (M23 – четири), у националном часопису међународног значаја (M24 – два). Кандидат је коаутор монографије националног значаја (M42). Поред тога, радови кандидата објављени су као поглавља у монографији националног значаја (M45 - један). Кандидат је излагао и на међународним научним скуповима чији су резултати штампани у изводу (M34 – пет).

Кандидат је учествовао у изради многобројних документа јавних политика. Од избора у претходно звање учествовао је у реализацији више научних и стручних пројеката финансираних од стране међународних и домаћих донатора. Био је у програмском одбору неколико међународних конференција и своја истраживања презентовао на престижним међународним научним скуповима.

У поређењу са релевантним параметрима за област друштвених наука (економија), цитираност кандидата је веома значајна. Научни резултати др Марко Владисављевића су, према Web of Science, цитирани 88 пута на дан 06.06.2023. године, а Хиршов-индекс је, према овом извору, 6. Према истом извору др Владисављевић је објавио 19 радова који припадају Web of Science Core Collection publications. Научни резултати др Марко Владисављевића су, према Google Scholar, цитирани 465 пута (399 хетероцитата) на дан 06.06.2023. године. Хиршов-индекс др Владисављевића према овом извору је 12. Цитати су најчешће реализовани у међународним или националним научним часописима категорисаним од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

Разноврсност библиографских јединица, број, квалитет и утицајност радова могу се оценити као изузетно значајни. Научноистраживачки опус кандидата махом обухвата радове примењених истраживања. Анализа објављених резултата указује на изузетан квалитет

радова у којима доминирају висок степен теоријске и методолошке утемељености и критички приступ у проучавању појава које су предмет научног истраживања. Објављени радови кандидата односе се превасходно на истраживања из научних области економије неједнакости и опорезивања, економије тржишта рада и економске демографије, као и области економије здравља, што указује на мултидисциплинарни приступ научноистраживачком раду, али ипак обједињен у области економије благостања. Из истраживања произилазе препоруке за креаторе мера економске политике, као и из области социјалне политике.

У складу са критеријумима за стицање научних звања (према Правилнику о стицању истраживачких и научних звања), за убрзани избор у звање виши научни сарадник, укупна вредност индикатора научне компетентности кандидата - научноистраживачких резултата (односно коефицијента М) је задовољавајућа и износи 92,5 од неопходних 75 поена. Такође, док према критеријумима за стицање звања виши научни сарадник, укупан број поена по услову „Обавезни 1“ (M10 + M20 + M31 + M32 + M33 + M41 + M42 + M43 + M44 + M45 + M51 + M52 + M53 + M54 + M61) треба да износи најмање 60 поена, докле укупан број поена Кандидата у припадајућим категоријама износи 89,05 поена. Кандидат задовољава и услов да збир поена по услову „Обавезни 2“ (M11 + M12 + M13 + M14 + M21 + M22 + M23 + M24 + M31 + M41 + M42) износи најмање 45 поена, с обзиром да је у припадајућим категоријама остварио 87,55 поена.

Имајући у виду горе изнете аргументе и резултате научноистраживачког рада у протеклом периоду др Марко Владисављевић је, према јединственом мишљењу чланова Комисије, кандидат са респектабилним научним резултатима оствареним у области економије. Др Владисављевић испуњава све предвиђене услове и критеријуме за превремено стицање научног звања виши научни сарадник из Закона о науци и истраживањима и Правилника о стицању истраживачких и научних звања, те Комисија једногласно предлаже Научном већу Института економских наука у Београду и Комисији за стицање научних звања Републике Србије да прихвати предлог да се др **Марко Владисављевић** изабере у научно звање **виши научни сарадник**.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

др Јован Зубовић, научни саветник
Институт економских наука у Београду, председник комисије

др Александра Брадић-Мариновић, виши научни сарадник
Институт економских наука у Београду, члан комисије

Проф. др Александра Нојковић, редовни професор
Економски факултет, Универзитет у Београду, екстерни члан комисије